



Educación:

**Edición especial
sobre V Principio
Cooperativo**

HOY HABLAREMOS
DE EDUCACIÓN.

- Banreservas apoya a INTEC en concurso de la NASA
- La historia del Cooperativismo
- Recordemos los principios cooperativos
- El Diccionario Cooperativo Contemporáneo
- COOPNAMA educa niños en medioambiente
- ¿Qué es Competitividad Sostenible por medio de innovación?
- COOPMAIMON y PNUD capacitarán 300 agricultores en Rancho Arriba
- Tres Imperdibles Puntos de Inflexión Cruciales para Cooperativas
- ¿Quiénes fueron Robert Owen, el padre Pablo Stelle?
- ¿Y quién es Julito Fulcar...?
- Importancia de la educación (Editoriales)



Cristian H

Esta edición hace énfasis en contenidos educativos para que las cooperativas prioricen la labor de capacitación. La educación constante nos garantiza un buen cooperativismo.

ACTIVIDADES:



COOPEARROZ festeja Madres en su día ■ p2



Vega Real vende más de mil 800MM, en Expo Feria ■ p6



COOPSEGUROS logra alianza con AFP Reservas ■ p20



FECOOPNORDESTE anuncia su V Congreso ■ p10

ASAMBLEAS

COOPFELAFEVI celebra XXV Asamblea General Ordinaria de Socios ■ p17

COOEPROUASD y su exitosa XLVI Asamblea ■ p19

COOPROENF logra efectiva y emotiva Asamblea ■ p9

COOPCENTRAL impacta con resultados de 52 Asamblea ■ p7



COOPEARROZ festeja a sus madres y educa sobre la piel

La fiesta del Día de las Madres de COOPEARROZ sirvió al mismo tiempo para fortalecer los lazos entre los socios y sus familias

María Teresa Núñez/COOPEARROZ

LA VEGA. La Cooperativa de Servicios Múltiples Los Arroceros, Inc (COOPEARROZ), celebró el Día de las Madres con una fiesta dedicada a sus socias, socios y sus esposas. La celebración, que tuvo lugar en las instalaciones de la cooperativa el pasado mes, reunió a más de 200 personas en un ambiente festivo y de camaradería.

El evento contó con una variada programación que incluyó deliciosa comida, música en vivo y una charla sobre el cuidado de la piel, impartida por la reconocida especialista Anny Rosario. La charla fue uno de los momentos más destacados de la jornada, proporcionando valiosos consejos y técnicas para mantener una piel saludable, y fue muy apreciada por los asistentes.

La fiesta del Día de las Madres de Coopearroz no solo fue una oportunidad para celebrar y reconocer la importancia de las madres dentro de la cooperativa, sino también para fortalecer los lazos entre los socios y sus familias. La música y la comida crearon un ambiente cálido y acogedor, permitiendo a todos disfrutar de una tarde inolvidable.

“Queríamos hacer algo especial para nuestras madres y las esposas de nuestros socios, que son una parte fundamental de nuestra comunidad,” comentó el presidente del consejo de administración de Coopearroz” sostuvo Juan Luis Jiménez.”

Coopearroz indica que sigue como cooperativa comprometida con el bienestar y el desarrollo de sus miembros, no solo en el ámbito profesional, sino también en lo personal y familiar. Y agrega que “Eventos como este refuerzan la misión de la cooperativa de crear una comunidad unida y solidaria, donde cada miembro se sienta valorado y apoyado”.

Para más información sobre Coopearroz y sus actividades, visite Coopearroz.com/ en redes sociales @coopearroz.



Descarga CLAPP

Realiza tus consultas y operaciones desde tu móvil de forma fácil y segura.



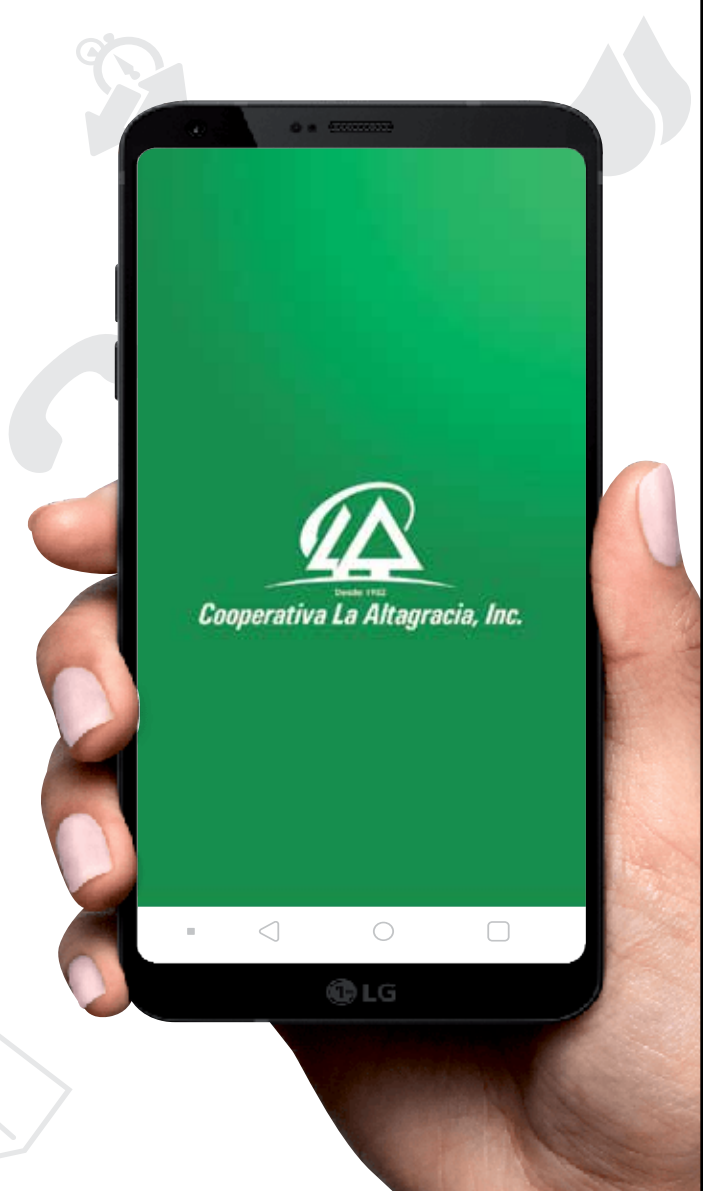
Descarga nuestra APP en



Página web:
www.coopaltagrancia.com

Síguenos:

    @coopaltagrancia





COOPERATIVA NACIONAL DE SERVICIOS MÚLTIPLES DE LOS MAESTROS, INC. FUNDADA EL 6 DE MARZO 1971

¿Quiénes Somos?

La **Cooperativa Nacional de Servicios Múltiples de los Maestros** fue fundada el 6 de marzo de 1971 por un grupo de visionarios del magisterio nacional encabezados por el doctor Octavio Ramírez Duval, el prof. Paulino Pérez Mercedes, entre otros. Es dirigida por un Consejo de Administración que preside el profesor Octavio Bremón; con la misión de mejorar continuamente el nivel de vida de sus socios, otorgando servicios de calidad a tasas y precios competitivos; para satisfacer las necesidades de acuerdo a sus expectativas y las posibilidades de la empresa, manteniendo una relación armoniosa con las partes interesadas del Sistema de Gestión de Calidad.

Servicios que ofrecemos

AHORROS

- Aportaciones y Ahorros Especiales
- Ahorro Retirable
- Ahorro de Inversión
- Ahorro Navideño (NAVICOOP)
- Ahorro Turístico Cooperativo
- Ahorro Funerario

PRÉSTAMOS

- Préstamo Gerencial
- Préstamo Normal
- Préstamo de Inversión
- Préstamo Expreso
- Préstamo de Temporada
- Enseres Normales
- Enseres Gerenciales

- Misceláneos
- Servicio Turístico (TURICOOP)
- Servicio de Eventos Familiares y Sociales
- Servicio de Vivienda

SOLIDARIOS

- Autoprotección
- Ayuda Mutua

CONTRATADOS

- Servicio de Farmacia
- Supermercado
- Servicio Óptico
- Servicio Odontológico
- Vestuario

- Boletos de viajes al exterior
- Seguro de Vehículos
- Crédito Funerario

*Visita nuestra
página web*



Calle Mayor Enrique Valverde,
Edificio Dr. Octavio Ramirez Duval,
SD, DN 809 544-3166



Escanéame

Un número especial educativo

La presente edición tiene un énfasis temático: la educación.

Siendo el V Principio, la esencia del sector cooperativo, hemos dedicado numerosos contenidos orientados a estimular a la lectura, el estudio y la educación en el seno y el entorno de las cooperativas de República Dominicana, Latinoamérica y el resto del mundo.

Un medio cooperativista como éste, tiene el deber de promover sus aspiraciones con las de la observación y el cumplimiento de los Principios del Cooperativismo.

La labor de educarnos continuamente, es un deber al que estamos convocados como sector. Educarnos y educar..siempre.



Tiempo de educación cooperativa

El V Principio Cooperativismo, (educación, formación e información), es crucial para el desarrollo sostenible de las cooperativas, en tanto destaca la importancia de proporcionar educación continua a los asociados y en especial a los representantes electos y empleados, para asegurar el progreso de la cooperativa.

La educación dentro de las cooperativas busca garantizar que cada miembro pueda contribuir al éxito de la organización. A través de programas educativos, las cooperativas pueden desarrollar habilidades necesarias para enfrentar desafíos, fomentando un sen-

tido de pertenencia y compromiso entre los miembros, lo que incrementa la participación activa y la colaboración en la toma de decisiones.

Y es, además, vital comunicar los beneficios del cooperativismo al público, especialmente a jóvenes y líderes de opinión, para aumentar la visibilidad y atraer nuevos miembros. Esa práctica informa a la comunidad sobre las ventajas del cooperativismo creando un entorno favorable para su crecimiento y aceptación.

Invertir en la educación y formación de los miembros y en informar al público sobre los beneficios de la cooperación es una estrategia clave para asegurar la prosperidad y sostenibilidad de las cooperativas, permitiéndoles enfrentar desafíos futuros y contribuir al bienestar de sus comunidades.

el cooperador



Consejo Nacional de Cooperativas

Eufracia Gómez Morillo | Presidente
 Profesor Julito Fulcar E. | Presidente Ad Vitam.
 Enrique Manuel Quiñonez | 1er. Vicepresidente
 Eddy Samuel Álvarez | 2do. Vicepresidente
 Weldin Ysrael Méndez | Tesorero
 Miguel Mateo Díaz | Secretario
 Santa Rodríguez | Vocal
 Sonia Cristina Ramos | Vocal
 Aristides Acevedo Medina | Vocal
 Hugo Bautista Martich | Vocal
 Eduardo Antonio García | Vocal
 Lidia Zenaida Peña Reinoso | Vocal
 Francisco Santana | Vocal
 Manuel Gutiérrez | Vocal
 Pablo Paniagua | Suplente
 Roberto Ramos Peña | Suplente
 Pablo de la Rosa | Suplente

CONSEJO EDITORIAL

Lic. Eufracia Gómez Morillo
 Directora

José Joaquín Rosario
 Dirección Ejecutiva

José Rafael Sosa
 Consultor en Comunicación

COLABORADORES

Yanio Concepción,
 Xiomara Núñez,
 Rafael Narciso Vargas,
 Carolin Bravo,
 Guillermo Cotto,
 Félix J. Cristiá,
 Aneudys Martich,
 Manuel Mateo

El Cooperador es responsable por su editorial y artículos no firmados.

También visitanos en el Cooperador Digital

www.elcooperadordigital.com



Calle Socorro Sánchez # 62,
 casi esquina Santiago, Gazcue
 Distrito Nacional, República Dominicana
 Teléfonos: 809-686-1151
 Contactos y contratos:
 info@conacoop.com.do
 Página Web: <http://elcooperadordigital.com>

José Joaquín Rosario
 Director Ejecutivo

Diagramación
 Santiago Rivera
 (santiagoemillor@gmail.com / 829-876-5663)

Impresión y embalaje editorial:
 Impresos Soto Castillo

Reforma Fiscal y los retos para la economía familiar

República Dominicana requiere de una nueva visión social colectiva en los sectores de las economías, donde se pueda acordar ajustes salariales para combatir las iniquidades sociales.



Yanio Concepción

El país se dirige hacia una nueva dimensión de cambios con bloques económicos, sociales y políticos mundiales, que impactarán la economía

nacional y los niveles salariales de todos los sectores productivos.

El gran reto que tendrá el país y los ciudadanos dominicanos en el 2024-2025, será la reforma fiscal que exige el FMI, una tarea pendiente por décadas, que tiene como soporte incentivar los salarios generales, según la misión del Directorio del FMI en República Dominicana.

En el caso de la República Dominicana, aunque la economía ha sido una de las más dinámicas y resilientes del continente americano en las últimas dos décadas, requiere de una nueva visión social colectiva en los sectores de las economías, donde se pueda acordar ajustes salariales para combatir las iniquidades sociales.

Una reforma fiscal implicaría medidas para mejorar la recaudación de impuestos, reducir el déficit fiscal, fortalecer la sostenibilidad de la deuda y promover la eficiencia del gasto público, además de incluir cambios en impuestos y políticas económicas para alcanzar objetivos financieros y macroeconómicos específicos.

Ahora bien, ¿cuál es el compromiso y el acuerdo que harían los capitales para continuar el crecimiento económico en el país?

Veamos el concepto de la expresión "asalariado pobre" se refiere a una persona que trabaja como empleado asalariado pero que no gana lo suficiente para cubrir sus necesidades básicas o para salir de la pobreza.

Es decir, a pesar de tener un empleo remunerado, esta persona sigue viviendo en condiciones de pobreza debido a su bajo salario.

El término "pobreza laboral" se refiere a la situación en la que una persona que trabaja sigue viviendo en condiciones de pobreza, a pesar de tener un empleo.

Esto puede deberse a salarios bajos, empleos precarios, falta de beneficios laborales adecuados o una combinación de estos factores. La pobreza laboral es un fenómeno que destaca la importancia de no solo tener trabajo, sino también de asegurar que dicho trabajo proporcione un nivel digno y suficiente para cubrir las necesidades básicas.

Considerando que el salario mínimo promedio nacional de los trabajadores dominicanos, según la resolución 01-2024, es de RD\$19,352.50, equivalente a US\$322.54 mensual, se hace necesario un acuerdo nacional, para contrarrestar los efectos de la reforma fiscal, asegurar el desarrollo de la economía familiar y garantizar la dignidad de los trabajadores.

Obviamente esto deberá estar acompañado de la modificación de la ley de seguridad social, para los seguros de vejez, discapacidad y sobrevivencia, riesgos laboral y seguro familiar de salud.

Recientemente la Asociación de Bancos Múltiples de la República Dominicana (ABA), aseguró que el segundo salario promedio cotizante del país los encabeza el sector financiero, y se mantuvo en 2023 como el segundo más alto de todos los registrados en la Tesorería de la Seguridad Social con RD\$53,477, solo superado por el sector minería.

El contexto económico nacional e internacional nos llama a mantener la prudencia. Las perspectivas de crecimiento que plantea el Fondo Monetario Internacional FMI, nos explican que "la proyección de crecimiento mundial a cinco años, de 3,1%, es la menor de las últimas décadas", la economía mundial continuará creciendo un 3,2% en el 2024, en América Latina y el Caribe será de 2%, se prevé inflación mundial de 5,9% en 2024, a nivel nacional.

Reorganizar la economía nacional, con las nuevas autoridades electas y designadas, con un presupuesto en curso, amerita la integración de la clase empresarial y política y constituye un gran desafío económico, además del impacto que pueda generar las elecciones en EEUU.

Es apremiante la conciencia política-empresarial y social, para un pacto nacional, para continuar el crecimiento económico y la prosperidad de la economía familiar, en el país.



Cooperativa **El Progreso** Inc.









NUESTRA FILOSOFÍA

VISIÓN
Ser la institución líder del sector cooperativo, en desarrollo integral para beneficio de nuestros socios(as) y la comunidad.

MISIÓN
Brindar servicios financieros personalizados, eficientes y oportunos, manteniendo un clima de confianza y elevando la calidad de vida de nuestros socios(as) y la comunidad.

VALORES

- Confianza
- Respeto
- Transparencia
- Diversidad
- Eficiencia
- Solidaridad

NUESTROS SERVICIOS

- CUENTAS DE AHORROS
- CUENTA DE AHORRO INFANTIL
- CUENTA CORRIENTE
- TARJETA DE DÉBITO VISA
- CERTIFICADOS A PLAZO FIJO
- PRÉSTAMOS
- CHEQUES DE ADMINISTRACIÓN
- CHEQUES CERTIFICADOS
- ÓRDENES DE PAGO
- CARTAS CONSULARES
- VENTA DE SEGUROS

NUESTRAS OFICINAS

- **BAYAGUANA**
C/ SÁNCHEZ ESQ GASTÓN F. DELIGNE,
TELS 809-525-0027 • 809-525-1133
FAX 809-525-1488
- **GUERRA**
C/ CARLOS MANUEL PUMAROL #5,
TEL 809-526-5204 • 809-526-5608
FAX 809-526-5415
- **YAMASÁ**
C/ GASTÓN F. DELIGNE #6,
TELS 809-525-0262 • 809-525-0507
FAX 809-525-9016
- **PERALVILLO**
C/ PRINCIPAL, EL CACERÍO,
TEL 809-525-0569
- **BOCA CHICA**
C/ DUARTE #73, ANDRÉS
TEL 809-523-4698
- **SANTO DOMINGO**
CARRETERA MELLA KM 8½
PLAZA ISLAND, LOCAL B-106,
CANCINO I, STO DGO. ESTE
TELS • 809-483-4794
• 809-483-4797

CON NUESTRA NUEVA

CREADA PARA NIÑOS Y ADOLESCENTES

HACEMOS QUE SUS SUEÑOS PROGRESEN



e-mail: coopprogreso@claro.net.do

Responsabilidad Social y ODS en el 2023

El consumo de insumos de oficina se redujo en un 5% sin sacrificar la calidad de lo consumible, ni la eficiencia. Fueron sembrados 5,220 nuevos árboles para aumentar la cobertura de bosques de la ciudad.



Rafael Narciso Vargas
Presidente
Cooperativa La
Altigracia

Como parte de la rendición de cuenta que realiza el Consejo de Administración Central de Cooperativa La Altigracia a la Asamblea General de Delegados se incluye el Balance Social Cooperativo -BSC- como herramienta estadística, económica y social que vincula la responsabilidad social cooperativa con los principios universales que nos rigen y orientan en el accionar socio-empresarial.

Al realizar nuestra XLI Asamblea General Ordinaria de Delegados, el 17 de marzo 2024, presentamos el Informe Financiero donde se documenta el más alto crecimiento económico y financiero en la historia institucional y el Informe del Balance Social Cooperativo en el cual se puede verificar, de forma fehaciente, cómo aplicamos en el 7mo. Principio: "Compromiso con la Comunidad" la responsabilidad ambiental en lo relacionado con la huella ecológica del año 2023.

El consumo racional y sustentable fundamentado en la práctica de la economía basada en recursos posibilita que la gestión de los consumos energéticos de oficina y en todas las actividades se hagan de conformidad con el Plan de Manejo Ambiental -PMA- a través del cual impactamos en forma directa en los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS- contenidos en la agenda 2015-2030 de la Organización de las



Naciones Unidas -ONU- muy concretamente en los numerales 6 (agua limpia y saneamiento), 7 (energía asequible y no contaminante); 12 (Producción y Consumo responsable); 13 (Acción por el clima) y 15 (vida de ecosistemas terrestres).

Los datos siguientes son una clara demostración de alinear el hacer con el decir: Evitamos la emisión de 398 mil kg de CO2 contaminante al reducir a 76,655 Kwh el consumo de electricidad en el año 2023, en comparación con el año 2017, es decir, siendo más grande gestionamos un menor consumo y menos emisión contaminante. Disponemos de 4 sucursales y edificios que son carbono negativo, ya que cuentan con sendas instalaciones de energía fotovoltaica.

El consumo de insumos de oficina se redujo en un 5% sin sacrificar la calidad de lo consumible, ni la eficiencia. Fueron sembrados 5,220 nuevos árboles para aumentar la cobertura de bosques de la ciudad y con estos completar los 25,039 nuevos árboles previstos en el Plan Quinquenal de Desarrollo 2019-2023.

También, cabe destacar, el cambio sistemático a tecnología INVERTER en todas las estaciones de aire acondicionado, más la sustitución de toda la luminaria fluorescente por lámparas LED. En la planta procesadora de agua H2CLA producimos más de 50,000 botellones de agua potable de 5 galones cada uno con una altísima calidad, los cuales se distribuyeron a los socios y la comunidad con un 150% menos del costo del mismo producto en el mercado, con lo cual se favorece la salud hídrica de los ciudadanos; además de la entrega de miles de tanques de agua de 55 galones en 15 operativos que beneficiaron a 659 familias durante todo el año.

Es importante destacar que los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS- número 1 (Fin de la pobreza); 2 (Cero hambre); y 3 (Salud y bienestar), fueron impactados mediante entrega de conejos y pollitas ponedoras para crianza a 23 familias; Proyecto de Hortaliza Casera y Huertos Caseros a 30 familias; 56 Operativos de Fumigación para combatir el dengue que transmite el mosquito aedes aegypti y la leptospirosis que transmiten las ratas, beneficiando a 7,780 personas; se efectuaron 18 operativos de distribución de tanques para disponer de residuos sólidos (basuras) a 335 familias.

Por razones de espacio no podemos seguir enumerando la inmensa cantidad de acciones de Responsabilidad Social Cooperativa y Ambiental llevada a cabo, razón por la que invitamos a que accedan a nuestra Memoria Anual del año 2023 en la página www.coopaltigracia.com para constatar las mismas.

"El Cooperativismo es Solución"

Culpa histórica de la Mujer

Las mujeres han sido frecuentemente sujetas a expectativas y roles estrictos, y cualquier desviación de estos puede llevar a sentimientos de culpa.



Xiomara Nuñez de Céspedes

Desde los tiempos más antiguos, la mujer ha sido objeto de múltiples cargas y responsabilidades adscritas a su sexo, independientemente que le guste o tenga inclinación por ellas.

Y el no cumplimiento de las expectativas de la sociedad es calificado como falta grave al DEBER SER del imaginario patriarcal.

La relación entre la mujer y la culpa ha sido un tema recurrente en la historia, influenciada por factores culturales, religiosos y sociales.

A lo largo del tiempo, las mujeres han sido frecuentemente sujetas a expectativas y roles estrictos, y cualquier desviación de estos puede llevar a sentimientos de culpa.



Las mujeres han sido objeto de todo tipo de prejuicio, las más dignas y revolucionarias son tenidas como temerarias y rebeldes capaces de provocar pánico en los ambientes sociales donde se desarrollan.

La evolución humana registra una serie de eventos que tienen que ver con la culpa y la carga que han depositado en las mujeres, el andar y el actuar debe obedecer indefectiblemente a un conjunto de parámetros preestablecidos por una sociedad machista y patriarcal, que van desde ser una magnífica madre a la cual se debe cargar el bien actuar de los hijos e hijas, o una experimentada ejecutiva digna de la portada de la revista Forbes, sin desmeritar su rol de madre ejemplar, además de sensual y atractiva esposa digna de ser exhibida como trofeo de cancha.

Las normas sociales establecen una serie de cuantificaciones religiosas, sociales, familiares, etcétera, que por demás suman culpa a las que no pueden cumplir,

pese al esfuerzo que día a día hacen y que supone una pesada carga que da al traste con la salud física y mental de la mejor de las mortales.

Actualmente la presión por equilibrar la vida profesional y familiar a llevado a la mujer a un estado de ansiedad que las hace sentir responsable del bienestar de las personas a su alrededor independientemente del vínculo, este estado da como resultado una interiorización de los problemas de los demás trayendo como consecuencia un sentimiento de culpa e impotencia que termina por minar su salud.

Las mujeres debemos trabajar en base a la proporción de la responsabilidad de todos y todas por trabajar su bienestar, la responsabilidad en la crianza de los hijos e hijas, distribución equitativa de las asignaciones del cuidado de la casa y los adultos mayores y la competencia leal en el ambiente laboral.

Luchemos por un entorno libre de culpas y cargas sin medidas, por un cohabitar en libertad y armonía y sobre todo por erradicar las expectativas de seres perfectos, abnegados y sin ambiciones de bienestar personal, luchemos por mujeres libres y sanas felices de ser ellas mismas.

No hay judío ni griego; no hay esclavo ni libre; no hay hombre ni mujer; porque todos sois uno en Cristo Jesús. Gálatas 3:28

Éxito: tenemos un maestro y cooperativista en el Senado

Julito Fulcar es maestro, cooperativista, líder social, político y hombre de familia.

El Cooperador

Julito Fulcar, electo senador de la Provincia Peravia, es el cooperativista nacional con que cuenta el sector en el Senado, procedente de la Cámara de Diputados.

El triunfo electoral de Fulcar no es solo el del partido al que corresponde. Es un triunfo del cooperativismo.

El nuevo senador por Provincia Peravia ratificó su voluntad de que sea aprobada la Ley Nacional de Cooperativas que fue introducida en 2023 al Congreso Nacional por vía de la Cámara de Diputados.

El presidente Ad Vitam del Consejo Nacional de Cooperativas dijo que desde su nueva curul congresional impulsará este proyecto para actualizar la legislación cooperativa dominicana, que tiene medio siglo de atraso.

Como legislador, Fulcar es compromisorio de los valores del cooperativismo y ahora que estará en el Senado, mantendrá su respaldo al sector.

SU EXPEDIENTE DE VIDA

¿Quién es Julito Fulcar Encarnación? Es Maestro Normal Primario, Licenciado en Educación, Ingeniero Agrónomo, Especialista



en Planificación y Gestión Educativa, Magister en Educación, orientada a la Planificación y Gestión Educativa, Experto Dinamizador (Coaching grupal), y en la actualidad cursa estudios de Doctorado en Ciencias de la Educación, en la Universidad Santander de México.

En adición, ha cursado más de 150 Diplomados y Cursos en la República Dominicana y en el exterior del país, que lo han convertido en experto en varias temáticas sociales, especialmente la de la economía asociativa, el Cooperativismo, la Responsabilidad Social, Planificación, Resolución de conflictos, Liderazgo y Coaching.

Sobre estos y otros temas ha coordinado diversos eventos nacionales e internacionales, habiendo dictado cientos de conferencias en el país, y naciones del Centro, Suramérica, El Caribe y Europa, siendo una fuente permanente de consulta al respecto.

Ha recibido más de doscientos ochenta reconocimientos en el país y América Latina, por sus dotes como líder cooperativista regional, como educador, académico y político; dentro de los cuales se destaca el otorgado por Universidad Pinar del Río de Cuba, el Senado de Puerto Rico, la Universidad de Puerto Rico y la Confederación de Cooperativas del Caribe, Centro y Suramérica (CCC-CA).

SOBRE LA FAMILIA

Julito Fulcar está casado por más de 33 con Deyanira Aybar, con quien ha procreado sus tres hijos, Brenda Norfelia Fulcar Aybar, Eston Alnurfo Fulcar Aybar, Driseli Nicauri Fulcar Aybar.

PERFIL SOCIAL

Asimismo, Presidente del Instituto para el Fomento de la Educación, la Democracia y el Desarrollo Nacional (IFEDD); ex Presidente del Instituto Nacional de Formación Cooperativa (INFCOOP), fue Director del Periódico El Cooperador y del Programa El Cooperador TV (canal 19) y Cooperador Radio; pasado Director del programa "Peravia Cambia" (TV canal 8); coproductor del Programa Sin Rodeos TV; y fue columnista del periódico matutino EL DÍA.

COOPCENTRAL en Asamblea General ofrece notables resultados sociales y financieros

Paniagua reveló que en la actualidad la Cooperativa cuenta con 30 sucursales y con proyección a tener 40 sucursales para el año 2030

Leo Roa/COOPCENTRAL

LAS MATÍAS DE FARFÁN. La Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples Central Inc. (COOPCENTRAL), celebró su 52 Asamblea General Anual y XXXVI por delegados en la cual presentó alentadores resultados financieros y sociales.

En la Asamblea el Doctor Víctor Nicolás Paniagua Berroa, gerente general, destacó, que los activos brutos ascienden a RD\$13,203,040 y que, los excedentes a ser distribuidos entre sus 135,173 asociados ascienden a RD\$313,522,544.00.

La actividad, montada en el Club Social COOPCENTRAL, de esta comunidad, contó con la asistencia de delegados de sus 30 sucursales a nivel nacional.

Asistieron gerentes de áreas, gerentes de sucursales, además de representaciones oficiales del Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP), de las federaciones regionales, de cooperativas e invitados especiales, así como del Consejo Nacional de Cooperativas, representado por el Senador Electo por la provincia Peravia, Licenciado Julito Fulcar Encarnación, presidente Ad-vitam del Consejo Nacional de Cooperativas (CONACOOP).

Paniagua reveló que en la actualidad la Cooperativa cuenta con 30 sucursales y con proyección a tener 40 sucursales para el año 2030.

En materia de capital humano, Paniagua dijo que se cuenta con 530 personas en su personal y colaboradores, de los cuales 275 son hombres y 228 son mujeres, procurando la equidad.



También rindieron sus informes el Consejo de Administración, en la persona de su presidente, Bienvenido de los Santos Familia, quien citó a Henry Ford cuando dijo: "Llegar juntos es el principio. Mantenerse juntos es el progreso y trabajar juntos es el éxito".

De los Santos dijo que la cartera de crédito alcanzó más de RD\$8,408,000,000.00.

En balance y responsabilidad social se trabajó para mejorar la calidad de vida de sus socios, sus familias y la comunidad, enfocados en el apoyo a los más necesitados y contribuyendo al cuidado del medio ambiente.

El consejo de Vigilancia, como órgano fiscalizador de las operaciones, y el Comité de Crédito, certificaron la transparencia de la gestión financiera.

La bendición de la Asamblea estuvo a cargo del Obispo de la diócesis de San Juan, Monseñor Tomás Alejo, quien saludó la seriedad y el manejo pulcro que ha caracterizado el desempeño de COOPCENTRAL.



COOPNAMA educa niños en medio ambiente en su XXX Campamento de Verano

La actividad educativa congregó 300 niños que recibieron formación sobre lo que implica reforestar para el cuidado del Medioambiente.

El Cooperador

La Cooperativa Nacional de Servicios Múltiples de los Maestros (COOPNAMA), realizó su XXX Campamento Infantil de Verano 2024, dedicado en esta ocasión al medioambiente y la reforestación.

Durante la actividad que se realizó durante 4 días en el hotel Coopmarena, más de 300 niños y niñas que realizaron una Jornada de Reforestación con el objetivo de aportar al cuidado del Medioambiente.

La Cooperativa Nacional de Servicios Múltiples de los Maestros (COOPNAMA) sostiene que esta actividad forma parte de las acciones en favor de los hijos e hijas de los asociados.

El área costera del hotel Coopmarena albergó más de 300 niños y niñas de todo el país, hijos e hijas de los socios y socias de esta cooperativa, quienes sembraron plantas de palma, bajo el lema del campamento: "Si reforestas con amor, nuestro país será mejor".

El vicepresidente del Consejo de Administración, Prof. Octavio Bremón, enfatizó que este campamento es una celebración de enseñanza junto a los niños, quienes con el tiempo defenderán el medioambiente en cada una de sus comunidades.

En los días de campamento, los niños realizaron diversas actividades recreativas



y de deportes. Recibiendo, además, talleres de teatro, manualidades, clases de canto, de baile y divertidos juegos educativos.

El presidente Prof. Santiago Portes, afirmó que, mediante el Consejo de Administración, estará dando seguimiento a los niños y niñas que se destacaron durante su participación a fin de dar continuidad a su formación a través de las distintas Escuelas de Bellas Artes del país.

A raíz de la participación de los asistentes que pusieron de manifiesto todo lo aprendido mediante la presentación de escenificaciones teatrales y musicales durante el acto de clausura.

La profesora Nelly Bonilla, consejera de la Región Este supervisó la organización y montaje del Campamento Infantil de Verano 2024,

desarrollada por la Gerencia de Educación, que dirige el Prof. Ubaldo León, bajo la coordinación de la profesora Teresita Valdez, y el equipo que encabeza esta gerencia.

Esta actividad, se realizó del 27 al 30 de mayo, Beach Resort, ubicado en Juan Dolio, San Pedro de Macorís, con la participación de los dirigentes nacionales de COOPNAMA.

Octavio Bremón, enfatizó que este campamento es una celebración de enseñanza junto a los niños, quienes con el tiempo defenderán el medioambiente en cada una de sus comunidades.

A raíz de la participación de los asistentes que pusieron de manifiesto todo lo aprendido mediante la presentación de escenificaciones teatrales y musicales durante el acto de clausura.

IDECOOP ha impartido más de 1,500 talleres cooperativos

Este impulso educativo ha sido fundamental en el desarrollo de las cooperativas en el país.

El Cooperador

Santo Domingo. - El Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP), ha impartido en la presente gestión del licenciado Franco de 1,600 talleres educativos.

El licenciado Franco de los Santos dijo que los talleres han estimulado el desarrollo de este sistema con gran impacto en el desarrollo y fortalecimiento de las cooperativas a nivel nacional.

Los programas, base fundamental para el fortalecimiento cooperativo, han beneficiado a 55,257 personas, de los cuales, el 37 % corresponde a mujeres, todos desarrollados por se ejecutan desde la Dirección de Fomento y Desarrollo, a través de su Departamento de Educación.

Para realizar estos cursos el IDECOOP ha establecido acuerdos con el Fondo Especial para el Desarrollo Agropecuario (FEDA), para cursos talleres a 228 cooperativas, recibidos por 665 personas del sector agropecuario.

Con el Programa Coopera, de la Fundación Banreservas, se han realiza-



do nueve talleres con la participación de 151 cooperativas, impactando a 347 personas.

Junto a la National Cooperative Business Association (NCBA-CLUSA), fueron creadas nueve cooperativas agropecuarias y se apoyó a 24 de las regiones Este y línea Noroeste, la región Metropolitana, Monte Plata y el

Cibao Sur, impactando a 264 personas de cooperativas de la agroindustria.

IDECOOP, se ha brindado apoyo a 50 cooperativas bajo el patrocinio del Proyecto Fortalecimiento de la Cadena de Valor de la Ganadería Dominicana (PROGANA). Con el Programa Supérate se capacitó a 60 personas, de las cuales 36 son hombres y 24 son mujeres.

COOPROENF, exitosa con su XVI Asamblea General de Delegados/as

Fue reelegida la licenciada Xiomara Mercedes Adón, como presidenta del Consejo de Administración Nacional en reconocimiento la excelente gestión 2023

El Cooperador

La Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesionales de la Enfermería realizó el sábado, su XVI Asamblea General Ordinaria de Delegados y Delegadas, el sábado 02 de junio del año 2024, en Hilton Hotels & Resorts, Bayahibe, La Romana.

El evento evidenció la transparencia y el éxito de la gestión 2023 en materia financiera y de gestión social, lo cual fue ovacionado por las delegaciones asistentes al encuentro institucional.

La licenciada Xiomara Adón, nueva presidenta del Consejo de Administración de COOPROENF, resaltó la confianza que le expresaron en las elecciones quienes participaron en la asamblea y ofreció trabajar en equipo por la elevación de las metas institucionales.

La mesa de honor estuvo compuesta por los representantes de COOPROENF: Xiomara Mercedes Adón de Pereira, presidenta Consejo de Administración Nacional quien dio el mensaje central del evento; Altigracia Ferreras, presidenta Consejo de Vigilancia Nacional, quien dio la bienvenida;



María Altigracia Zorrilla, presidenta Comité de Crédito y Jenny Herrera, Gerente General.

Y en representación del sector cooperativo dominicano Eufracia Gómez Morillo y Julito Fulcar, presidenta y presidente Ad-vidan del CONACOOOP, respectivamente, Xiomara Núñez de Céspedes en representación de Alianza Cooperativa Internacional y vicepresidenta de COOPROENF, Manuel Gutiérrez, presidente Consejo de Administración COOPSEGUROS y Yudelka Báez, presidenta de Federación de Cooperativas Metropolitanas (FEDOCOOP).

Fueron elegidas las nuevas autoridades quedando nuevamente Xiomara Mercedes Adón como presidenta del Consejo de Administración Nacional, Xiomara Núñez de Céspedes Vicepresidenta, Altigracia Ferreras, presidenta del Consejo de Vigilancia Nacional, María Altigracia Zorrilla, presidenta del Comité de Crédito.

FECOOPNORDESTE anuncia su V Congreso Cooperativo en Este del país

El encuentro se realizará del 2 al 4 de agosto de 2024 en el Hotel Barceló Palace Deluxe, ubicado en la provincia de La Altagracia, República Dominicana.

El Cooperador

Monseñor Nouel.- La Federación de Cooperativas del Nordeste (FECOOPNORDESTE) anunció, mediante una misiva dirigida a la Confederación Nacional de Cooperativas y todas las federaciones del país, la convocatoria a su V Congreso Cooperativo, que se llevará a cabo del 2 al 4 de agosto de 2024 en el Hotel Barceló Palace Deluxe, ubicado en la provincia de La Altagracia, República Dominicana.

Con el lema «Un Nuevo Cooperativismo Ante una Nueva Realidad Económica: Repensando Nuestro Modelo de Negocios», este congreso tiene como objetivo reunir a líderes, emprendedores y expertos en cooperativismo para debatir y reflexionar sobre los desafíos y oportunidades que enfrenta el sector en el contexto actual.

El evento contará con conferencias magistrales, mesas redondas, talleres y espacios de networking, todo ello diseñado para promover el intercambio de ideas, experiencias y buenas prácticas entre los participantes.

La inversión por participante es de RD\$54,000.00 en ocupaciones sencillas, RD\$45,000.000 en ocupaciones dobles y RD\$40,000.000 en ocupaciones triples, e incluye la inscripción al congreso, material de apoyo y certificado de participación.

Para más información e inscripciones, puede contactar a FECOOPNORDESTE, al teléfono (809) 980-1426, o al Sr. Reynaldo M. Coste, Secretario, al (809) 225-5620. Además, se encuentran disponibles opciones de pago a través de transferencias, depósitos y efectivo en las siguientes entidades financieras:

- Banco de Reservas: 141-000600-7
- Banco Popular: 831072681
- CoopEmprendedor: 0100006282
- CoopMaimón: 0011560009

FECOOPNORDESTE espera contar con su presencia y participación en este importante evento para el fortalecimiento y desarrollo del cooperativismo en la región del Nordeste y el país.



El profesor Ramón Díaz anuncia el V Congreso de FECOOPNORDESTE



COOPUNASED

SIEMPRE AL SERVICIO DEL SECTOR SALUD

EN INTEGRACIÓN PARA EL DESARROLLO

Coopunased, una empresa Cooperativa con ideología de servicio, pensando siempre en el bienestar de sus asociados, procurando mejorar la calidad de vida de los servidores de la salud en la República Dominicana desde el año 1984.

OFRECEMOS:

- Ahorros Retirables
- Navi - Ahorros
- Prestamos Normales
- Prestamos Gerenciales
- Ordenes de Compras
- Ayuda Mutua
- Creditos Turisticos
- Ayuda Social
- Solidaridad con la Comunidad

SUCURSALES:

- Sede Central (Santo Domingo) 809 687-0508
- Distrito 1 (Nagua) 809 584-7147
- Distrito 2 (San Juan) 809 557-3430
- Distrito 3 (SPM) 809 529-5785
- Distrito 4 (Montecristi) 809 579-3278
- Distrito 5 (Azua) 809 521-5954
- Distrito 6 (La Vega) 809 573-9606



AV. EXPRESO V CENTENARIO No. 76, VILLA JUANA, DN.
TEL : 809 687-0508 / 809 685-3012
coopunased@outlook.com

Vega Real vende más de 1.800 MM. millones en Expo Feria Madre Feliz 2024

Los socios han optado en gran medida por compras en línea y buena parte lo ha hecho presencialmente acudiendo a la Casa Club de Bayacanes, en la cual estuvieron los puntos de venta en ese espacio

El Cooperador

LA VEGA. - La Cooperativa Vega Real avanza exitosamente hacia su meta de apoyar a sus socios y socias con 1.800 millones de pesos en su XXIV de la expo Feria Madre Feliz, informó la empresa social y solidaria.

Tras la inauguración el pasado primero de enero, en un acto que contó con la participación de autoridades provinciales, expositores, miembros de los Consejos de Administración y Vigilancia, aliados estratégicos, sus ejecutivo, periodistas locales, regionales y socios y socias asociados, las acciones de venta se iniciaron con fuerza en procura de servicios y productos, tanto en ventas cara a cara como en línea.

“Estamos avanzando hacia nuestras metas de este, que es el gran evento de financiación, y esperamos superar la meta planteada” dijo un vocero de Vega Real.

Las y los socios han optado en gran medida por compras en línea y buena parte lo ha hecho presencialmente acudiendo a la Casa Club de Bayacanes, en la cual estuvieron los puntos de venta en ese espacio.

El acto de apertura

Las palabras de bienvenida las pronunció el presidente del Consejo de Administración, José Heriberto Marrero, quien destacó que este evento es la fiesta de los cooperativistas, un espacio para el disfrute de la familia.

Resaltó los testimonios de personas que han mejorado su calidad de vida gracias a esta actividad y las facilidades de la cooperativa, “Que alegría siento cuando veo la felicidad de los socios que han confiado en su cooperativa y que no la dejan por nada”.

La gobernadora, Luisa Jiménez, en su exhortación expresó sentir una gran satisfacción de estar en este evento, además que “la feria de cooperativa Vega Real es una marca país, una marca que distingue La Vega”.



Afirmó que Vega Real ha dado cátedra de cómo debe ser una feria para beneficio de los miembros de la cooperativa y del pueblo en general. “Este evento honra a la mujer, a la madre afiliada a Vega Real”.

En su discurso central, el director ejecutivo, Yanio Concepción, destacó que Vega Real ha construido esta feria para engrandecer a la familia.

“Con estos 24 años de servicios hemos consolidado un sueño que inició con la esperanza de mejorar la calidad de vida de los asociados y sus familias. Desde el año 2001 hemos aportado 146 mil soluciones de muebles e inmuebles a los asociados con un monto que supera los 9,580 millones de pesos”.

Para esta edición, dedicada a la economía familiar, Vega Real proyecta colocar 11 mil créditos para un monto de 1,800 millones de pesos.

Además, se estará entregando un bono de 500 pesos a los nuevos asociados que quieran afiliarse a través de los grupos y distritos cooperativos.

La gerente general de Vega Real, Eugenia Acosta, resaltó que “este es un evento esperado por todos”. Indicó que más de 1000 colaboradores trabajan 24/7 en la expo feria y que la base del éxito ha sido la planificación de todos los involucrados.

“Lo que nos garantiza que la feria va a seguir creciendo, esa sostenibilidad que ha tenido es la planificación. Nada de improvisar, planificar para así asegurar los resultados”.

Al momento de coronar a la Madre Reina, Altagracia Tapia (cariñosamente Tala), Eugenia destacó su trayectoria de 32 años en Vega Real, como asociada del distrito 041 y que es “una mujer que ha dado muestra de que las mujeres podemos salir adelante, pero siempre con organización y sobre todo algo que ha hecho Doña Tala y es que se ha manejado con inteligencia financiera extraordinaria”.

Resaltó que ella destaca por su disciplina en el ahorro y esa es la clave de un buen cooperativista.

La Madre Reina, luego de ser coronada por la gerente general, expresó su agradecimiento por haber sido tomada en cuenta por los ejecutivos de Vega Real y motivó a seguir confiando en la cooperativa porque siempre ha pensado en los pobres para que puedan conseguir lo que necesitan. La bendición del acto estuvo a cargo del padre Tomás Serrano, de la parroquia San Juan de Ávila.



Equipo INTEC, auspiciado COOPRESERVAS: segundo lugar Concurso NASA

El galardón nombrado como Overall Second Place, convierte a Apolo 27, es el primer equipo latinoamericano en ganar uno de los tres primeros lugares de esta competencia

El Cooperador

El Voluntariado de Banreservas y la Cooperativa Banreservas informaron que celebran con orgullo el resultado del esfuerzo del grupo de jóvenes dominicanos, de INTEC en el Concurso de la NASA Apolo 27, en el cual han quedado en segundo lugar.

El galardón nombrado como Overall Second Place, convierte a Apolo 27, es el primer equipo latinoamericano en ganar uno de los tres primeros lugares de esta competencia, que cuenta con 20 premios.

Los estudiantes del Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC), quedaron en ese lugar de la categoría universitaria, en el concurso NASA Human Exploration Rover Challenge (HERC) y también obtuvieron el Spirit Award, por encima de decenas de equipos universitarios de otros países del mundo.

“El equipo que respaldamos desde nuestro Voluntariado y nuestra COOPBANRERVAS se convirtió con este triunfo en el primer equipo no estadounidense en ganar uno de los tres primeros lugares

de esta competencia, demostrando el gran talento de los jóvenes de nuestro país” dice la declaración del Voluntariado y COOPBANRERVAS.

Mientras que el equipo dominicano Armstrong, del Instituto Especializado de Estudios Superiores Loyola, ganó el premio otorgado al equipo que mejor se enfocó en la seguridad del personal, del Rover y de sus operaciones (Safety Award).

Sobre el concurso

NASA Human Exploration Rover Challenge, es una competencia estudiantil en su categoría secundaria y universitaria, organizada por la Administración Nacional de Aeronáutica y el Espacio (NASA, por sus siglas en inglés), donde participan estudiantes de diferentes carreras de todo el mundo.

Los equipos deben diseñar, construir y conducir un vehículo espacial o Rover, propulsado por humanos.

Fuente: <https://elnuevodiario.com.do/rd-gana-tres-premios-en-nasa-human-exploration-rover-challenge-2024-end-da-cobertura-especial/>



Con Arroz Dos Pinos
DONDE COMEN DOS,
COMEN CUATRO.

UN PRODUCTO
COOPPEARROZ |  
@COOPPEARROZ

OBJETIVOS

El programa de Maestría en Administración de Empresas Cooperativas, Procura formar recursos humanos altamente calificados para que participen en la gestión de empresas cooperativas y de Organización de Integración




**Facultad de Ciencias
Económicas y Sociales
Postgrado**

**Maestría
EN ADMINISTRACIÓN
DE EMPRESAS COOPERATIVAS**



CONTÁCTANOS

- **Teléfono:**
809-535-8273
Ext.: 3238 / 3235 / 3239/3233
CONTACTO DIRECTO
CEL.: 809-424-4790
 - **Correo:**
postgradofces@uasd.edu.do
 - **Dirección:**
División de Postgrado,
Facultad de Ciencias
Económicas y Sociales,
6to. piso Edificio
Administrativo, UASD.
 - **Horario de Atención:**
Lunes a Viernes
8:00 am a 6:00 pm
-  Auspiciado por:
COOPRONI



**Facultad de Ciencias
Económicas y Sociales
Postgrado**

COOPCENTRAL

SOLUCION A TUS INICIATIVAS DE VIDA

60 ANIVERSARIO
1963 - 2023

COOPCENTRAL.DO   @COOPCENTRALRD



7 PRINCIPIOS COOPERATIVOS

**1****Membresía abierta y voluntaria**

Las cooperativas son organizaciones voluntarias abiertas para todas aquellas personas dispuestas a utilizar sus servicios y dispuestas a aceptar las responsabilidades que conlleva la membresía sin discriminación de género, raza, clase social, posición política o religiosa.

2**Control democrático de los miembros**

Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros quienes participan activamente en la definición de las políticas y en la toma de decisiones.

Los hombres y mujeres elegidos para representar a su cooperativa, responden ante los miembros.

En las cooperativas de base los miembros tienen igual derecho de voto (un miembro, un voto), mientras en las cooperativas de otros niveles también se organizan con procedimientos democráticos.

3**Participación económica de los miembros**

Los miembros contribuyen de manera equitativa y controlan de manera democrática el capital de la cooperativa. Por lo menos una parte de ese capital es propiedad común de la cooperativa.

Usualmente reciben una compensación limitada, si es que la hay, sobre el capital suscrito como condición de membresía.

Los miembros asignan excedentes para cualquiera de los siguientes propósitos: El desarrollo de la cooperativa mediante la posible creación de reservas, de la cual al menos una parte debe ser indivisible; los beneficios para los miembros en proporción con sus transacciones con la cooperativa; y el apoyo a otras actividades según lo apruebe la membresía.

4**Autonomía e independencia**

Las cooperativas son organizaciones autónomas de ayuda mutua, controladas por sus miembros.

Si entran en acuerdos con otras organizaciones (incluyendo gobiernos) o tienen capital de fuentes externas, lo realizan en términos que aseguren el control democrático por parte de sus miembros y mantengan la autonomía de la cooperativa.

5**Educación, formación e información**

Las cooperativas brindan educación y entrenamiento a sus miembros, a sus dirigentes electos, gerentes y empleados, de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de sus cooperativas.

Las cooperativas informan al público en general, particularmente a jóvenes y creadores de opinión, acerca de la naturaleza y beneficios del cooperativismo.

6**Cooperación entre cooperativas**

Las cooperativas sirven a sus miembros más eficazmente y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando de manera conjunta por medio de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales.

7**Compromiso con la comunidad**

La cooperativa trabaja para el desarrollo sostenible de su comunidad por medio de políticas aceptadas por sus miembros.



CoopManogwayabo lanza su Biblioteca Virtual

Desde la comodidad de tu hogar, a través de la PC, tableta o celular se accede a una biblioteca especializada en temas u autores cooperativos de para tu desarrollo y fortalecimiento

El Cooperador

Múltiples Manogwayabo (COOPMANOGUAYABO) recuerda a todo el cooperativismo dominicano y del resto del mundo que ha creado su Biblioteca Digital, poniendo a disposición una amplia muestra de libros con textos cooperativos y de cultura general. La página es fresca, amigable y fácil de acceder a partir del manejo del click.

Dice la cooperativa auspiciadora del proyecto que la biblioteca virtual, abre las puertas a un vasto mundo de conocimiento, lleno de libros digitales, nacionales e internacionales cuidadosamente seleccionados para promover tu crecimiento personal y fomentar tu aprendizaje en cooperativismo.

El link para acceder a la Biblioteca Virtual de COOPMANOGUAYABO: <https://coopmanogwayabo.com/libros-digitales/>

Descubre la biblioteca virtual de CoopManogwayabo plataforma sofisticada, integrada al portal oficial de la cooperativa Libros Digitales - Biblioteca Virtual (coopmanogwayabo.com)

Podrás acceder a nuestros libros en cualquier momento y desde cualquier lugar, permitiéndote aprovechar al máximo tu tiempo y adaptar la lectura a tu propio ritmo.

Desde la comodidad de tu hogar, a través de la PC, tablet o celular puedes acceder a una amplia gama de textos y documentos de interés cooperativo, los cuales, son de gran utilidad estratégica para tu desarrollo y fortalecimiento como cooperativista.

CoopManogwayabo presenta la biblia como complemento esencial a la doctrina cooperativa, fundamentando principios y valores del cooperativismo.



VEGA REAL
Grande y Confiable

Descarga la nueva
App Móvil
"Vega Real"

Gestiona tus cuentas desde cualquier parte del mundo



@CoopVegaReal



coopvegareal@cvr.com.do

XIII Congreso de Medio Ambiente de la Cooperativa **Vega Real**

El compromiso del congreso y los líderes ambientales cooperativistas de la Vega Real, es crear conciencia sobre la restauración de los ecosistemas frágiles y fomentar la energía verde

Servicios de El Cooperador

LA VEGA. La Cooperativa Vega Real realizó con notable éxito el XIII Congreso de Medio Ambiente, con el tema central, "Restauración de Ecosistemas Frágiles, "Hacia la transición de la matriz energética por fuentes naturales renovables".

El compromiso del congreso y los líderes ambientales cooperativistas de la Vega Real, es seguir creando conciencia sobre la restauración de los ecosistemas frágiles e incentivar la transición hacia la energía verde y la sostenibilidad ambiental.

El programa fue: Invocación, por el Padre Juan Ernesto Montero, Coordinador del movimiento Laudato Si, de la Diócesis de La Vega; palabras de bienvenida, por Betty Vilma Arias, Coordinadora de la Comisión de Medio Ambiente de Vega Real; palabras de Heriberto Marrero, presidente Consejo de Administración de Vega Real, palabras Eufracia Gómez, Presidenta del Consejo Nacional de Cooperativas y la intervención de Yanio Concepción, director ejecutivo de Vega Real.

Los expositores: Aurelio Arroyo (Pte. Cooperativas Jesús Obrero de Puerto Rico); el Dr. Euren Cuevas (Pte. Instituto de Abogados para la Protección del Medio Ambiente - ISAPROMA) y Nelson Bautista (Coordinador Fundación Verde).

La conclusión fue realizada por el ecólogo Ing. Feliz Díaz Tejada.

El XIII Congreso de Medio Ambiente busca seguir orientando a las comisiones y subcomisiones de medio ambiente, sobre el compromiso de la restauración y respeto de los ecosistemas y la biodiversidad en las riberas de los ríos y arroyos.

Los ejes temáticos

1. "Medidas y acciones de sostenibilidad ambiental".
2. "Transición energética a partir de fuentes renovables".
3. "Energía solar colectiva para la familia" y,
4. "Fomento desde el Estado para la transición energética".

Los dirigentes de las comisiones ambientales de la Cooperativa Vega Real, con esta capacitación y aprendizaje, han llevado el mensaje a los distritos y las comunidades, del amor a la naturaleza, para que avancemos en el país hacia la conservación de los recursos.





COOPMARENA
BEACH RESORT

Un
Paraíso
Tropical
CERCA DE TI








Juan Dolio:
Av. Boulevard, San Pedro de Macorís
Tel.: 809-526-2121 • 809-689-9048

Santo Domingo:
Tel.: 809-544-3166 • Ext.: 2203, 2493
E-Mail: coopmarena@hotmail.com

COOPFELAFEVI celebra XXV Asamblea General Ordinaria de Socios

Las aportaciones al capital alcanzaron los RD\$100 MM, para un crecimiento del 6%, lo cual refleja la confianza depositada por los socios.



El Cooperador

Cabral, Barahona - La Cooperativa Familiar de Servicios Múltiples "Eladio Feliz (Vivito)", Inc., (COOPFELAFEVI) celebró XXXV Asamblea General Ordinaria de Socios.

La actividad se desarrolló en la Enramada Doña Palito del municipio de Cabral, provincia Barahona con la presencia de socios, autoridades del IDECOOP, representantes del sector cooperativo y personalidades de las comunidades en que opera.

Durante la jornada de trabajo fueron presentadas las ejecutorias del periodo concluido al 31 de diciembre del año 2023 y se procedió a la elección y juramentación de los nuevos miembros de los organismos de dirección y control.

En la parte inicial de dicha asamblea fueron dados a conocer por el Lic. Víctor T. Feliz, vocal del Consejo de Administración, los proyectos de crecimiento en adaptación de nuevas tecnologías financieras, con la intención adaptar a la realidad actual del mercado a nuestra cooperativa.

Posteriormente, fueron reconocidos por la Comisión de Educación de COOPFELAFEVI, los socios estudiantes de mejor rendimiento durante el periodo escolar 2022-2023.

"Al transcurrir de los años de servicio nos hemos caracterizado por ser una institución innovadora, apegada a los principios y valores de nuestros progenitores, que durante décadas ha inspirado



un modelo de bienestar para sus socios y las comunidades donde operamos, bajo el cual han logrado materializar los proyectos de vida y sueños de los asociados, colaboradores y la familia". manifestó la Doctora Heidy Brea, presidenta del Consejo de Administración.

Dicen las memorias que, en relación con la gestión financiera, los activos presentan un crecimiento del 12% con relación al periodo fiscal anterior, lo cual evidencia que la cultura de desarrollo y crecimiento sostenible se mantiene cada año; las aportaciones al capital alcanzaron los RD\$100 MM, para un crecimiento del 6%, lo cual refleja la confianza depositada por nuestros socios. Un elemento que distingue la cultura de ahorro de los socios son las aportaciones que disponemos como capital patrimonial.

Y agrega Heidy Brea: "Nos sentimos agradecidos del respaldo de todos nuestros socios, instituciones hermanas, colaboradores y staff Gerencial por el trabajo de calidad y empeño que desarrollan durante todo el trayecto de nuestra institución".

Luctuosa

Ha partido el presidente de COOPEGAS: **Audilio Concepción**



Era cooperativista todo el tiempo. Íntegro, activo y solidario. Paz a sus restos.

El Cooperador

Se nos ha ido a compartir la luz del rostro del Altísimo, el señor Audilio Concepción, presidente del Consejo de Administración de la Cooperativa COOPEGAS,

Sus restos mortales fueron expuestos en la Funeraria Blandino, de la Avenida Sabana Larga, de Santo Domingo Este el domingo 9 fr junio y sepultados en las primeras horas de la tarde de este domingo 9 de julio.

Concepción, cooperativista de más de 20 años de militancia en COOPEGAS, fue un pequeño empresario de los que dieron el paso de conformar una cooperativa junto a otros colegas, dando paso a la fundación de COOPEGAS, redistribuyendo el trabajo y los beneficios colectivamente.

En su trayectoria se destacó por su solidaridad y apoyo permanente a sus compañeros de trabajo en la distribución del gas propano para uso doméstico y de los conductores y choferes.



Orígenes del **cooperativismo Dominicano** y el papel crucial del P. Pablo Steele

El sector tiene una deuda enorme, aun no reconocida, con el fundador del cooperativismo dominicano.

Claudio Ramírez **El Cooperador**

Las primeras cooperativas se crearon durante el periodo de intervención de los Estados Unidos de América 1916-1924, y eran cooperativas de producción agraria (Pedro Sánchez- Arrocera, Cooperativa el Seibo- Ganadera, Cooperativa Pedernales- Café, y Cooperativa Villa Vásquez- Arrocera). Posteriormente, en 1931-1934 se formaron 11 cooperativas, también en los rubros agrarios (arroz, ganado, café).

Paralelamente, en 1933 el gobierno de Trujillo decretó una ordenanza para que la Secretaría de Trabajo organizara Cooperativas de Ahorro.

A mediados de 1946, y a partir de sacerdotes de la orden Scarboro, se organizó la primera cooperativa de ahorro y crédito en Manoguayabo, por el padre Alfonso Chafe.

Posteriormente, el también padre Santiago Walsh, párroco de Bayaguána, organizó otra cooperativa.

La orden de los Misioneros Scarboro observó la necesidad de traer a una persona técnicamente formada en asuntos cooperativos e hicieron del conocimiento de sus superiores en Canadá, quienes no vacilaron en la decisión a tomar, enviando al Reverendo Pablo Steele a San Francisco de Macorís, quien desde su llegada fue encargado de la parroquia de la Villa de Boyá y a la vez se encargaba de elaborar los planes para la promoción de cooperativas a nivel de todo el país.

En 1945 se inició la gestación de una cooperativa de ahorro y crédito en Boyá como parte de la diseminación de los Misioneros Scarboro, y otra en el poblado de Monte Plata, y para noviembre de ese mismo año se inició una cooperativa de consumo en la ciudad Capital, la cooperativa San Juan Bosco, bajo las



orientaciones del Reverendo Juan Balliri y del Dr. Alfonso Rochoc, la cual más tarde se convierte en cooperativa de ahorro y crédito.

Todas estas creaciones de cooperativas desde el año 1945 fueron iniciativas que se formalizaron años más adelante siendo 1946 formalmente el inicio con la Cooperativa Manoguayabo.

Esta primera parte del cooperativismo dominicano culmina con la organización de la Federación de Cooperativas de Ahorro y Crédito (FEDOCOOP) el 1 de agosto del 1949.

La asamblea celebrada en el Salón Parroquial de la Iglesia San Juan Bosco tuvo la asistencia de 25 delegados de 8 cooperativas, desde ese momento el movimiento cooperativo dominicano se expandió por todo el país.

Ese proceso de crecimiento fue cercenado por la Tiranía

Trujillista, que produjo un forzado receso por el notable crecimiento económico y social del cooperativismo nacional.

Cuando la tiranía acaba se inicia el período fértil o de auge del cooperativismo dominicano, con el reagrupamiento del nivel primario y Rehabilitación de la Federación Dominicana de Cooperativas de Ahorro y Crédito (FEDOCOOP).

Las primeras cooperativas fueron constituidas sin personería jurídica y en el 1952 llega la ley 3431, que da una nueva formalidad a la legislación cooperativa. La ley 4768 de septiembre de 1957, da toda facultad a los sindicatos para organizar cooperativas.

El movimiento cooperativo fue tomando impulso, creando nuevas organizaciones y fondos especiales para seguridad económica, pero en agosto de 1959 el gobierno impidió la entrada al padre Pablo Steele, el principal promotor del cooperativismo dominicano.

A partir de esa fecha el movimiento cooperativo fue confrontando muchas dificultades y prácticamente se paralizó por la creencia de que el cooperativismo era una dependencia de la iglesia para enfrentar al presidente Leónidas Trujillo Molina.

El 20 de mayo de 1963, se celebra en Santiago de los Caballeros una asamblea que reorganiza la Federación Dominicana de Cooperativas.



Es de esa manera y dentro del contexto de las nuevas condiciones que se obtiene un creciente desarrollo del movimiento y en pocos años el sector cooperativo cuenta con la legislación que crea el IDECOOP, el 25 de octubre del 1963, mediante la Ley 31, y también la Ley 127 de enero de 1964.

Todos estos eventos ocurren después del Golpe de Estado al gobierno del profesor Juan Emilio Bosch y Gabiño, el gobierno del Triunvirato crea por la ley 31 del 25 de octubre el Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP).

La ley 127 de 1964 sobre cooperativismo otorga estructuración a los niveles de cooperativas de base, federaciones y confederaciones.

Nota importante, la primera Ley cooperativa fue redactada por el propio Padre Pablo Steele, quien contó con la asesoría del Dr. Efraín Reyes Duluc, siendo el mayor legado del Dr. Duluc.

El 24 de junio de 1964 surge el cambio de la Federación Dominicana de Cooperativas a la Federación Dominicana de Cooperativas de Ahorros y Créditos. Con este cambio surgen nuevas federaciones, como son la Federación Nacional de Cooperativas Agropecuarias (FENACOOP), las cooperativas de consumo y la Confederación Dominicana de Cooperativas (CODOCOOP).



COOEPROUASD anuncia excelentes resultados y el estreno de su primera asistente de IA

Informa que 34 familias de asociados se mudaron a casas propias, por respaldo financiero de la Cooperativa de la UASD



El Cooperador

SANTO DOMINGO. La Cooperativa de Servicios Múltiples de la Universidad Autónoma de Santo Domingo, Inc. COOEPROUASD, celebró su XLVI Asamblea General de Delegados el sábado 8 de junio de 2024, en la cual se informó de sus resultados financieros y sociales, además de anunciar la creación de COOPERATIVINA, su primera asistente virtual de Inteligencia Artificial para atención a los asociados por vía escrita. Posteriormente se podrá servir mediante la voz.

La presidenta la Maestra Lisarda Santos, el Gerente General Francisco Luciano, el tesorero Pablo Rodríguez Minier, María Inmaculada Camacho, presidenta del Consejo de Vigilancia y Pedro González, presidente del Comité de Crédito, coincidieron en destacar la bondad de los resultados de la gestión 2023.

Los resultados, ampliamente documentados en la Memoria 2023 presentada y aprobada por los delegados presentes, indica que:

- 4,389 socios recibieron préstamos expresos, normales, especiales y de viviendas.
- 34 asociados y sus familias se mudaron a sus casas propias con el respaldo financiero de la Cooperativa.
- 3,550 socios tuvieron acceso a electrodomésticos, computadoras y otros artículos necesarios para mejorar la vida en el hogar, gracias a la política de créditos con terceros que sostiene la COOEPROUASD.
- 2,663 socios fueron beneficiarios de créditos sin intereses por concepto de medicamentos y servicios de ópticas.



- 242 familias que sufrieron pérdidas de seres queridos durante el año 2023, fueron apoyadas por la cooperativa de la UASD.

La presidenta Lisarda Santos, sostuvo que, en el periodo expuesto, se han superado los desafíos y se han fortalecido las buenas relaciones con el movimiento cooperativo nacional y con los órganos de integración.

Destaca el crecimiento tanto en la parte social como en lo financiero, lo que ha servido para contribuir con el desarrollo, estabilidad y crecimiento de nuestros asociados.

Inteligencia oficial

La presidenta de COOEPROUASD anunció la primera fase de COOPERATIVINA, asistente virtual basada en Inteligencia Artificial, entrenada para dar respuesta instantánea a las preguntas e inquietudes relacionadas con los servicios.

Se dice que en esta primera fase COOPERATIVINA responderá con palabras escritas a nuestras inquietudes, aunque más luego lo podrá hacer con su voz. El avance convierte a COOEPROUASD en una de las primeras cooperativas del país en lograrlo en República Dominicana.

Luego se procedió a la elección de nuevos dirigentes donde fue escogido como nuevo presidente del Consejo de Administración para el periodo 2024-2024, Pablo Rodríguez Minier.

El nuevo directivo será respaldado por un equipo de hombres y mujeres, quienes le darán continuidad a los proyectos que tiene la COOEPROUASD en carpeta.

Asistentes

Además, estuvieron presente el Dr. Enrique Quiñones, en representación del CONACCOOP, Yudelka Báez, presidenta de la Federación Dominicana de Cooperativas (FEDOCOOP), Romer Beltré, en representación del Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP) Edgar Rodríguez, presidente del Consejo Nacional de Juventud Cooperativista (CNJCOOP) y Anaisa Pérez presidenta del Comité Nacional de Mujeres Cooperativista (MUJERCOOP).

Estuvieron presentes el pasado rector de la UASD, Dr. Julio Ravelo Astacio, el vicerrector docente, Dr. Jorge Asjana David.

También diferentes líderes del movimiento Cooperativo Nacional y Cooperativas hermanas que nos honraron con su presencia, liderados por el doctor Enrique Manuel Quiñones, vicepresidente del Consejo Nacional de Cooperativas.

Agradecimiento especial

La presidenta agradeció el respaldo recibido durante este año de parte del Consejo de Vigilancia, Comité de Crédito y a los colaboradores, para que COOEPROUASD, siga siendo un referente nacional e internacional.

AFP Reservas y COOPSEGUROS firman acuerdo comercial

Con esta acción la aseguradora busca reafirmar su misión e impulsar el desarrollo de sus afiliados, a través de proyectos que aboguen por la autosostenibilidad familiar, comunitaria y profesional.

El Cooperador/El Audaz

SANTO DOMINGO. AFP Reservas y COOPSEGUROS sellaron una alianza estratégica para ofrecer apoyo e informar a los empleados, afiliados y socios de la aseguradora sobre las ventajas y beneficios que brinda la firma de fondos de pensiones.

La empresa del grupo Reservas es una de las administradoras de pensiones autorizada para administrar las cuentas personales de los afiliados al Sistema de Seguridad Social e invertir adecuadamente sus aportes, así como los de sus empleados, con el fin de obtener mejor rentabilidad y aumento del fondo mismo.

El convenio establece que COOPSEGUROS pondrá su mayor empeño y diligencia en referir hacia AFP Reservas a sus diversos públicos, para que administre sus cuentas de capitalización individual, en atención a lo establecido a la ley 87-01.

Con esta acción la aseguradora busca reafirmar su misión e impulsar el desarrollo de sus afiliados, a través de proyectos que aboguen por la autosostenibilidad familiar, comunitaria y profesional. El propósito es contribuir a la mejoría de su calidad de vida, en medio de procesos tan complejos como puede ser uno de jubilación.

AFP Reservas es una entidad financiera filial de la familia Reservas, cuyo objetivo principal es el desarrollo de todas las actividades y funciones necesarias para la administración de planes y fondos de pensiones, a los cuales se afilien voluntariamente trabajadores del sector público y privado en República Dominicana.



La institución con su accionar ha logrado garantizar una eficiente administración de los recursos bajo su custodia, lo cual permite asegurar a sus clientes un crecimiento sostenido a través del tiempo. AFP Reservas informó que sigue creciendo y dando pasos ciertos en pro de cada uno de sus afiliados.

COOPSEGUROS es una compañía con 35 años de trayectoria en el mercado asegurador dominicano. Destacada por ser vanguardista en calidad, gestión empresarial, sus niveles de solvencia, liquidez, así como su volumen de primas netas cobradas, que en la actualidad la posicionan en la aseguradora número 13, según la Superintendencia de Seguros.

La alianza fue refrendada en una actividad social para promover la unificación de valores comunes compartidos que tejen el fundamento conceptual entre COOPSEGUROS y AFP Reservas

Fuente: <https://elaudaz.net/2024/06/13/afp-reservas-y-coopseguros-firman-acuerdo-comercial/>



COOPERATIVA NACIONAL DE SERVICIOS MÚLTIPLES DE LOS MÉDICOS, INC. MEDICOOP

LA COOPERATIVA DE LOS MEDICOS

CONOCE NUESTRA
POLÍTICA Y GUIA DE SERVICIOS



DESCARGA LA
APP MEDICOOP

Realiza tus pagos de préstamos y consulta tus servicios desde tus dispositivos IOS y Android.



MANTENTE INFORMADO

Visita nuestra pagina web:
www.medicooop.com.do



Síguenos en nuestras redes sociales:





COOPMAIMÓN educará con PNUD agricultores de Rancho Arriba

La instalación incluye la capacitación en materia financiera de más de 300 productores de café que operan en la zona.

El Cooperador

San José de Ocoa, Rancho Arriba.- La Cooperativa de Ahorros y Créditos Maimón (CoopMaimón), en alianza con el Proyecto Biodiversidad en Paisajes Productivos del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) abrió su punto de servicio número 11, en este municipio, con el objetivo de apoyar con financiamientos blandos y educación financiera a los productores de esta comunidad.

El acuerdo tiene por objeto el marco operacional para el manejo sostenible de los paisajes productivos de montaña, sistemas de producción compatibles con la conservación de ecosistemas de montaña amenazados y corredores; los medios de vida sostenibles incorporando prácticas agrícolas amigables con los ser-



vicios ecosistémicos incluyendo la biodiversidad.

Durante el acto inaugural del nuevo punto de servicio ubicado en la avenida principal de Rancho Arriba, San José de Ocoa, el presidente del Consejo de Administración de la Cooperativa Maimón, dejó claro que la entidad tiene como

prioridad a las personas “para CoopMaimón, el negocio no es el dinero, para nosotros el negocio es la gente” sostuvo.

De su lado la gerente general de CoopMaimón, licenciada Irma Grullón señaló que “juntos, nos comprometemos a capacitar y apoyar a los agricultores de esta comunidad en educación financiera, ofreciendo servicios de ahorro y crédito que impulsarán el desarrollo económico, social y ambiental de esta región.”

En este mismo sentido la gerente de la oficina de Piedra Blanca Dámaris Núñez, indicó que “CoopMaimón ha llegado a Rancho Arriba, con la única intención de ser un aliado para su desarrollo y de todas las zonas aledañas”.

Mientras que Evaydee Pérez Sarraff, Coordinadora Nacional del Proyecto, aseguró que con el establecimiento de esta empresa financiera con sentido solidario se haya instalado en esta zona, pues “es una garantía para la sostenibilidad de los logros

alcanzados por el Programa de las Naciones Unidas para el desarrollo y su Proyecto en Biodiversidad en Paisajes Productivos.”

Dijo Ramón Díaz que se compromete con COOPMAIMÓN A a capacitar y apoyar a los agricultores de esta comunidad en educación financiera, ofreciendo servicios de ahorro y crédito que impulsarán el desarrollo económico y social de esta región. ¡Bienvenidos a un futuro de oportunidades y crecimiento compartido!»

La apertura de este nuevo punto de servicio, de la referida cooperativa ha generado más de una decena de empleos directos, así como un importante número de empleos indirectos en esta comunidad.

El nuevo punto de servicio consta de tres áreas de caja, dos estafetas de negocios, un área de recepción, así como una oficina para el responsable de toda la operatividad de CoopMaimón en este espacio.

El proyecto propone un enfoque de paisaje multifocal para hacer frente a las amenazas a la biodiversidad y a los servicios ecosistémicos de los paisajes productivos ricos en biodiversidad en la República Dominicana.

El acto inaugural contó con la participación de los alcaldes de Rancho Arriba y Juan Adrián, así como de la gobernadora civil de San José de Ocoa, autoridades locales y provinciales, cooperativas hermanas, comerciantes y asociaciones de agricultores.



¡PARTICIPA Y GANA!
del CONCURSO MILLONARIO de la Cooperativa San Miguel

Con premios en efectivo por casi RD\$ 8,000,000.00 de pesos



por motivo de nuestro **71 ANIVERSARIO**

8 ganadores de RD\$ 50,000
Cada mes por oficinas a partir del mes de JULIO 2023

1er. Lugar: 2 premios de RD\$ 500,000	3er. Lugar: 15 premios de RD\$ 40,000
2do. Lugar: 10 premios de RD\$ 80,000	4to. Lugar: 30 premios de RD\$ 25,000

PREMIOS JULIO 2024

ASI PARTICIPAS EN EL CONCURSO 71 ANIVERSARIO

1) Todas las personas físicas que poseen cuentas de ahorros en Aportaciones y cuentas afines, por cada RD\$ 1,000.00 en depósito en aportaciones recibidas en banco, se por cada RD\$ 10,000.00 por apertura en Certificado Financiero. Realiza un boleto para participar.

2) Por la actualización de los datos personales durante la vigencia del concurso.

Nota: La entrega de boletos por actualización de datos, para participar en los sorteos se realiza a una sola sesión durante la vigencia del concurso.

EL SOCIO DEBE DEPOSITAR SU BOLETO EN LA URNA DE LA OFICINA A LA CUAL PERTENECE SU CUENTA


FECHA DEL SORTEO FINAL: JULIO 2024 - SI DEBERAS APORTACIONES DURANTE EL SORTEO NO PODRÁS PARTICIPAR. CONSULTA INSTRUCCIONES OFICINAS






COOPERATIVA SAN MIGUEL
Cooperando por tu Futuro



www.cooperativasanmiguel.com.do | 809.233.6200




**DESCARGA NUESTRA APP.
TODOS NUESTROS
SERVICIOS EN LA PALMA
DE TU MANO.**

Descargalo ahora



COOPERATIVA NACIONAL DE SERVICIOS MÚLTIPLES DE LOS PROFESIONALES AGROPECUARIOS INC. COOPNAPA
"AL SERVICIO DEL PROFESIONAL AGROPECUARIO"

SERVICIOS QUE OFRECEMOS

- APORTACIONES DE CAPITAL
- ❖ **AHORROS:**
 - RETIRABLES
 - NAVICOOP
 - CERTIFICADO DE DEPOSITO A PLAZO FIJO
- ❖ **PRESTAMOS:**
 - MI PRIMER PRESTAMO
 - EXPRESO
 - GERENCIAL
 - NORMAL
 - ESPECIAL:
 - ✓ Con uno o más socios con sus ahorros como garantía
 - ✓ Con un socio como garante solidario
- ❖ **FINANCIAMIENTOS:**
 - ✓ VEHICULOS (O HIPOTECA)
 - ✓ SEGUROS
- ❖ **DE CONSUMOS:**
 - ✓ SUPERMERCADOS
 - ✓ FARMACIAS
 - ✓ REPUESTOS
 - ✓ ENSERES DEL HOGAR
- INTERMEDIO
- HIPOTECARIO
- PARA DESLINDE
- DE DESARROLLO
- DE SALUD O DE EMERGENCIA
- ❖ **PRESTAMOS DE TEMPORADA:**
 - ✓ Para juguetes
 - ✓ De San Valentín
 - ✓ Semana Santa Feliz
 - ✓ De las Madres
 - ✓ Para Útiles Escolares
 - ✓ De los Padres
 - ✓ Para el Viernes Negro
- FERIACOOP DE COOPNAPA
- EDUCATIVOS
- PARA GASTOS FUNERALES
- COOPNAPA TE COMPRA TU DEUDA

Coopnapamicooperativa@coopnapa.com.do
c/Padre Pina no. 107, Santo Domingo, D.N
Tel: 809-682-9555



ENCARNACIÓN CONSULTING, S.R.L.

PROTEGETE CONTRA EL LAVADO DE ACTIVOS

SERVICIOS PARA LA PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS

ESTAMOS CERTIFICADOS POR:
THE FLORIDA INTERNATIONAL BANKERS ASSOCIATION (FIBA)
THE FLORIDA INTERNATIONAL UNIVERSITY (FIU)

ELABORACIÓN DE MANUALES PARA LA PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS

AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO EN PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS

TALLERES DE CAPACITACIÓN EN CUMPLIMIENTO DE LAVADO ACTIVOS

Las Cooperativas son sujetos obligados según el artículo 22 de la Ley 155-17

Av. Máximo Gómez Esq. Francisco Villaespesa, Plaza Enriquillo Local No. 22, Distrito Nacional
Tel: 809-333-8350 • Mail: encarnacionconsulting@hotmail.com • Registro IDECOOP: No. A-210



ENCARNACIÓN CONSULTING, S.R.L.

ESPECIALISTAS EN AUDITORÍA DE COOPERATIVAS

BRINDAMOS LOS SIGUIENTES SERVICIOS:

- AUDITORÍA EXTERNA
- AUDITORÍA INTERNA POR OUTSOURCING
- CONSULTORÍA IMPOSITIVA
- IGUALA CONTABLE
- MANUALES DE POLÍTICAS Y PROC.
- MANUALES DE LAVADO DE ACTIVOS

Nuestra prioridad es brindar un servicio de calidad, que ayude a las Instituciones a lograr sus metas y objetivos.

Av. Máximo Gómez Esq. Francisco Villaespesa, Plaza Enriquillo Local No. 22, Distrito Nacional
Tel: 809-333-8350 • Mail: encarnacionconsulting@hotmail.com • Registro IDECOOP: No. A-210



Tres Imperdibles Puntos de Inflexión Cruciales para las Cooperativas

“En el camino hacia el éxito, las cooperativas brillan al reconocer y abrazar las inflexiones que moldean su futuro.” -Anónimo

Víctor Ventura, Presidente C.A. COOPEMIC

En un mundo cada vez más dinámico y cambiante, las empresas cooperativas se enfrentan a la necesidad constante de adaptarse a nuevas realidades. Tres de las principales áreas de cambio son las inflexiones tecnológicas, sociales y gubernamentales.

En este artículo, exploraremos cómo las cooperativas pueden tomar en cuenta estas inflexiones para asegurar una buena gobernanza y mantenerse relevantes en sus sectores.

1. Inflexión Tecnológica:

El avance tecnológico es imparable y está transformando rápidamente la forma en que operan las empresas en todos los sectores. Las cooperativas deben estar atentas a las nuevas tecnologías emergentes, como la inteligencia artificial, el blockchain y la automatización, y evaluar cómo pueden integrarlas

en sus operaciones para mejorar la eficiencia y la competitividad.

Además, la digitalización está cambiando la forma en que interactúan las cooperativas con sus socios y proveedores. Es crucial que las cooperativas inviertan en plataformas digitales seguras y fáciles de usar para facilitar la comunicación y las transacciones.

La inteligencia informática es crucial. Las cooperativas deben estar al tanto de las tendencias tecnológicas relevantes para su industria y considerar cómo pueden aplicarlas en su operación.

2. Inflexión Social:

La sociedad está experimentando cambios significativos en términos de valores, expectativas y demandas. Las empresas cooperativas deben estar en sintonía con estos cambios y adaptarse para satisfacer las necesidades cambiantes de sus socios y comunidades.

Por ejemplo, la creciente conciencia sobre la sostenibilidad y la responsabilidad social está impulsando a las cooperativas a adoptar prácticas comerciales más éticas y sostenibles. Aquellas que puedan demostrar un compromiso genuino con el bienestar de sus socios y el medio ambiente estarán mejor posicionadas para ganarse la confianza y lealtad de sus partes interesadas.

3. Inflexión Gubernamental:

Los cambios en la regulación y la política gubernamental pueden tener un impacto significativo en el entorno empresarial, incluyendo a las cooperativas. Es crucial que las cooperativas estén al tanto de los cambios regulatorios en sus industrias y que se aseguren de cumplir con todas las normativas pertinentes.

Además, las cooperativas pueden buscar oportunidades para influir en la formulación de



políticas y defender sus intereses ante los legisladores y reguladores. Al participar activamente en el proceso político, las cooperativas pueden contribuir a crear un entorno empresarial más favorable para su crecimiento y desarrollo.

En un mundo caracterizado por la rápida evolución tecnológica, los cambios sociales y las fluctuaciones en la política gubernamental, las empresas cooperativas deben estar preparadas para adaptarse y responder de manera efectiva. Al tomar en cuenta las inflexiones tecnológicas, sociales y gubernamentales, las cooperativas pueden asegurar una buena gobernanza y mantenerse ágiles y relevantes en sus respectivos sectores.



NEXTPPOINT

Consultoría especializada en Tecnología de la Información

SERVICIOS	GOBIERNO DE TI	SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	ANALÍTICA DE DATOS	AUDITORÍA DE TI
	Implementación de Gobierno de TI	Diagnóstico Integral de SI	Servicios de Evaluación de Integridad Transaccional	BPO de Auditoría de TI
	Planeación Estratégica de TI	Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI)	Sistema de Auditoría Continua (SAC)	Auditoría de Seguridad de la Información
	Aseguramiento de Calidad de Proyectos	Pruebas de Penetración	Técnicas de Auditoría asistida por el Computador (TAAC's)	Auditoría de Aplicaciones e Infraestructura
		Análisis de Vulnerabilidades	Pruebas de Calidad e Integridad de Datos	
		Evaluación de Cumplimiento con Reglamento de Ciberseguridad		
	CONTINUIDAD DEL NEGOCIO	PREVENCIÓN DEL FRAUDE	GESTIÓN DE RIESGO	TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	Sistema de Gestión de Continuidad del Negocio	Digital Identity Intelligence	Gestión de Riesgos Tecnológicos	Inteligencia de Negocios
	Plan de Continuidad (BCP) y Plan de Recuperación ante Desastres (DRP)	Prevención de Lavado de Activos (AML)	Evaluación / Diseño Matrices de Riesgos	Robotic Process Automation (RPA)
			Gestión de Riesgo Operativo	Digitalización
				Internet de las Cosas (IOT)

Para otras informaciones favor visitar: WWW.NEXTPPOINT.COM.DO

Comunícate con Nosotros

Ave. Máximo Gómez #76, Suite 101. Santo Domingo, Rep. Dom.

809.221.5810



Cooperativa Nacional De Servicios Múltiples De Los Bioanalistas, Inc.

BIOCOOP



SERVICIOS QUE OFRECEMOS

PRESTAMO ORDINARIO • PRESTAMO EMERGENCIA
 PRESTAMO SERVICIOS • PRESTAMO ESCOLAR
 PRESTAMO VIVIENDA • PRESTAMO DESARROLLO
 PRESTAMO PARA VEHICULOS • PRESTAMO GERENCIAL
 PRESTAMO CLUB VIAJE • PRESTAMO CONGRESOS
 PRESTAMO FUNERAL • AHORRO ORDINARIO
 AHORRO ESPECIAL • AHORRO CLUB VIAJE
 AHORRO NAVICOOP

Educación & Ahorro base para Crecer...

C/ Cervantes #159, Gazcue, Santo Domingo, Republica Dominicana
 Tel.: 809-221-4505 / 809-221-3522 / 809-221-3759 / Fax: 809-221-1901
cbiocoop@gmail.com • www.biocoop.com.do



Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesionales de Enfermería, Inc. (COOPROENF)

Unidos para un Futuro Mejor

La Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesionales de Enfermería, Inc. (COOPROENF), fundada sobre la base de la solidaridad y ayuda mutua para mejorar la calidad de vida de sus Asociados, es una empresa de propiedad conjunta democráticamente dirigida por sus miembros según la ley 127 / 64 y el estatuto.
Fundada el 19 de octubre de 1995, e incorporada mediante el decreto del Poder Ejecutivo No. 94-98 del 10 de marzo de 1998.



SERVICIOS

Administrativo
Emergencia
Gerencial
Vehículo
Hipotecario
Vivienda
Dentro de los Ahorros
Extra Crédito

Computadoras
Supermercado
Farmacia
Seguros
Coopitours
Maternidad
Funerario

OTROS SERVICIOS

Electrodomésticos
Útiles Escolares

AHORRO

Ahorro Infantil
Ahorro Navi-Bono
Certificados Financieros
Plan mi Casa

809-686-5963 • 809-689-1937 • Fax: 809-221-2469

Desde el Interior sin cargos: 1-809-200-1281 • 1-809-200-0673

César Nicolás Pensón No. 12, Gazcue, Santo Domingo, República Dominicana
Página Web: <http://cooproenf.coop> • E-mail: cooperativadeenfermeras@hotmail.com



Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples de Auxiliares de Salud

Brindando soluciones y facilidades para una vida digna a los socios y sus familiares

SERVICIOS QUE OFRECEMOS

- Préstamos dentro y fuera de aportaciones: Emergencia, Gerencial y Comercial.
- Préstamos Administrativos
- Préstamos solidarios
- Plan de ahorro Infantil
- Servicios de muebles y electrodomésticos.
- Préstamos Escolares.
- Servicios Ópticos
- NAVICOOP
- Supermercado
- Préstamos Semana Santa Feliz
- Préstamos Madre y Padre Feliz
- Préstamos de Feria
- COOPTOURS
- Préstamos Hipotecarios
- Plan Vive Tranquilo y Ayuda Mutua
- Ferretería
- Préstamos Rapiditos
- Plan Odontológico

MISIÓN

Ser proveedores de servicios con excelente calidad y satisfacer las necesidades más urgentes de los socios, brindarles capacitación, dotándolos de conocimientos tecnológicos, habilidades y destrezas para insertarlos al mundo productivo, mejorando sus condiciones económicas.

VISIÓN

Ser una institución de servicios, comprometida con el avance y desarrollo a través de la formación integral, promover y ejecutar planes con una programación acorde a las demandas y exigencias de la sociedad.

VALORES

- Solidaridad
- Honestidad
- Compromiso
- Democracia
- Responsabilidad
- Ética
- Equidad
- Flexibilidad
- Transparencia

OFICINAS

Principal Sto. Dgo.: Calle 18 Sur No. 10, Ensanche Luperón. Teléfono: 809-245-2484
WhatsApp: 809-883-7495.
Email: solicitudescoopasa@hotmail.com

San Francisco de Macorís: Calle Espailat No. 52. Teléfono 809-244-3445
San Juan: Calle Dr. Cabral, Plaza Caribe Tours. Teléfono 809-557-7949

Barahona: Calle Uruguay No. 50. Teléfono 809-979-2991



FEDOCOOP produce materiales para manejo de finanzas en cooperativas

El contenido está disponible en formato digital. Yudelka Báez, presidenta de FEDOCOOP, espera que esta guía sirva al sector

El Cooperador

La Federación Dominicana de Cooperativas Metropolitanas, Inc. (FEDOCOOP) ha lanzado una iniciativa novedosa y oportuna destinada a sus afiliadas y al público en general. Este aporte, enfocado en las finanzas dentro del cooperativismo, tiene como objetivo ofrecer recursos educativos esenciales para el crecimiento personal y profesional de los miembros de cooperativas y de aquellos interesados en este modelo económico.

«Las finanzas son una rama de la economía que estudia cómo se obtiene y gestiona el dinero», y bajo este principio, FEDOCOOP ha desarrollado un material educativo completo y accesible que abarca una variedad de temas fundamentales para comprender las finanzas en el contexto cooperativo.

Desde la historia de las finanzas hasta su aplicación práctica en el ámbito cooperativo, este recurso busca fortalecer los conocimientos y habilidades fi-

nancieras de las instituciones cooperativas y sus socios.

El contenido está disponible en formato digital, proporcionando una experiencia interactiva y fácil de navegar. Yudelka Báez, presidenta de FEDOCOOP, espera que esta guía sea una fuente valiosa para enriquecer los conocimientos financieros en el contexto del cooperativismo.

Contenido del Material FINANZAS EN EL COOPERATIVISMO

1. Introducción a las Finanzas
2. Historia de las Finanzas
3. Aplicación de las Finanzas y su Importancia
4. Proyección a Futuro en la Era Moderna
5. Tipos de Finanzas
6. Estructura Financiera de una Cooperativa
7. Gestión Financiera
8. Riesgos Financieros en Cooperativas
9. Transparencia y Responsabilidad Financiera



Yudelka Báez,
presidenta de FEDOCOOP

10. Educación Financiera para Asociados
11. Protección contra Virus y/o Ataques Cibernéticos
12. Auditoría y Cumplimiento
13. Impacto de Factores Externos en las Finanzas Cooperativas
14. Ética y Valores Cooperativos
15. Evaluación del Desempeño Financiero
16. Conclusión

Cómo Acceder al Material

Para acceder a este valioso recurso, siga los siguientes pasos:

1. Ingrese a la web www.fedocoop.com.do
2. Diríjase al menú «Servicios» y, seleccione «Recursos»
3. Seleccione el documento «Finanzas en el Cooperativismo»

Este recurso es gratuito y está disponible para todos. FEDOCOOP autoriza a los internautas a descargar y compartir el documento sin restricciones, facilitando así el acceso a la educación financiera y promoviendo la transparencia y responsabilidad en las finanzas cooperativas.

Para más información, contacte a: Federación Dominicana de Cooperativas Metropolitanas, Inc. (FEDOCOOP) Sitio web: www.fedocoop.com.do Correo electrónico: contacto@fedocoop.com.do o al teléfono: 809-682-5775

El camino hacia el éxito, debe estar siempre acompañado de buenas decisiones financieras, en instituciones de calidad y solidaridad Cooperativa.

TRÁMITES Y SERVICIOS

Cuenta de Aportes	Préstamos Hipotecarios
Cuentas de Ahorros	Préstamo sobre Certificado
Certificados Financieros	Ordenes de Pago
Préstamos de Consumo	Estafetas
Préstamos de Vehículos	UPS
Préstamos Educativo	Plan Funeral
Préstamos de salud	Seguros de Vehículos

ESTAFETAS DE PAGO

@utesacoop UtesaCoop utesacoop.com

AHORRA Y GANA CON CoopManoguayabo

POR CADA RD\$500 PESOS DE INCREMENTO EN TU CUENTA DE APORTACIONES, SE GENERA UN BOLETO AUTOMÁTICO

CON EL CUAL TAMBIÉN PARTICIPAS PARA NUESTRO SORTEO TRIMESTRAL CON PREMIOS SORPRESA

SORTEO FINAL VIERNES 30 DE DICIEMBRE UNA HYUNDAI VENUE 2022, 0KM

CERTAS RESTRICCIONES APLICAN

809-564-1878 @coopmanoguayabo

C/ SANTA CLARA NO.1, MANOGUAYABO, STO. DGO. OESTE

¿Qué es una cooperativa?:

conceptos básicos

La cooperativa como un modo de asociación que aporta una serie de beneficios a sus miembros. Es aquella sociedad establecida por ciudadanos que se asocian en condición de libre adhesión y baja voluntaria, para llevar a cabo los desempeños empresariales, destinadas a cumplir sus necesidades y deseos sociales y económicos, trabajando de manera estructurada y democrática.

Al denominar a la sociedad hablaremos necesariamente de «Sociedad Cooperativa» o su abreviatura «S. Coop.».

Las sociedades cooperativas comprenden la forma cooperativa de primer y segundo grado.

¿Cómo están integradas?

Las cooperativas están compuestas por ciudadanos que deciden asociarse entre ellos para lograr algún objetivo. Los socios y/o trabajadores ejercen a la vez como propietarios y gestores de la organización. Así pues, el trabajo de la cooperativa está basado en el principio de ayuda mutua para lograr los objetivos conjuntos. Esto conlleva que todos los miembros tienen derechos y responsabilidades por igual respecto al funcionamiento de la sociedad.

Estructura

La cooperativa cuenta con los siguientes órganos:

- **La Asamblea General.** Equivale a la junta general en sociedades anónimas y limitadas. Cumple la función de tomar las decisiones más importantes y se constituye al reunir a todos los cooperativistas los cuales, de forma individual, votan y deciden las cuestiones sometidas a votación.
- **El consejo de administración**
- **Consejo de Vigilancia,** que se encarga de vigilar y comprobar las cuentas de la cooperativa. Sus interventores son los fiscalizadores del trabajo realizado por el Consejo Rector.
- **El Comité de crédito**



Valores de las cooperativas

Todas las cooperativas tienen unas normas básicas, pero los valores que comparten y que nunca deben de olvidar son:

1. **Libre adhesión.** Cualquier persona puede adherirse a una cooperativa cumpliendo las condiciones legalmente previstas.
2. **Ayuda mutua.** Una cooperativa se crea para solucionar problemas comunes de sus miembros.
3. **Sistema democrático.** La toma de decisiones relativas a la gestión de la cooperativa incluye a todos los asociados.
4. **Esfuerzo propio.** Cada asociado se esforzará para alcanzar el bien común aportando su trabajo y su esfuerzo.
5. **Equidad en el reparto de beneficios.** Los beneficios que genere la cooperativa se reparten de forma equitativa entre los asociados.
6. **Igualdad.** Todos los asociados tienen los mismos derechos y obligaciones en el seno de la cooperativa.
7. **Responsabilidad.** El cooperativismo supone un compromiso con los objetivos comunes, una asunción de responsabilidades frente a uno mismo y frente al grupo.
8. **Solidaridad.** Las cooperativas no solo se forman para solucionar problemas de sus socios; también, los de las familias y las comunidades en las que trabajan.
9. **Promoción de valores.** Una cooperativa promueve valores éticos como la honestidad, la transparencia o el compromiso.

Anuncian nueva forma de producir contenidos para **EL COOPERADOR**

Las federaciones tendrán una página cada una, las mujeres y los jóvenes producirán contenidos para dos para cada segmento.





El Diccionario del Cooperativismo Contemporáneo, invitación a la lectura

La obra es producto del trabajo de los Programas de Postgrado en Desarrollo Regional de la Facultad Integrada de Taquara (FACCAT/RS) y la Universidad Regional del Noroeste de Río Grande do Sul (UNIJUÍ/RS),

El Cooperador

El profesor Oscar Bastidas Delgado es un destacado cuadro intelectual del cooperativismo latinoamericano que comparte con el sector importantes conocimientos, fundamentales para comprender la esencia del cooperativismo de hoy día. Él nos ha enviado este importante Diccionario del Cooperativismo Contemporáneo para compartirlo con el sector de nuestro país. Le agradecemos el gesto, al tiempo de distinguirlo como un asesor que debemos aprovechar en todos sus conocimientos.

LAS COOPERATIVAS AVANZAN Y SE FORTALECEN El cooperativismo está impulsando importantes avances en sus planteamientos, fundamentos, formas, modelos de actuación, organización, su gestión, gobernanza, y su propio desarrollo.

Estas evoluciones se han confirmado en el seno de la sociedad donde el cooperativismo está presente, en el mundo académico, en las políticas públicas, por parte de los agentes de promoción del desarrollo, de los gestores privados, públicos, en la promoción económica y social.

A través de una iniciativa de cooperación, los Programas de Postgrado en Desarrollo Regional de la Facultad Integrada de Taquara (FACCAT/RS) y la Universidad Regional del Noroeste de Río Grande do Sul (UNIJUÍ/RS), dirigidos por profesores centrados en los temas de Cooperativismo, Administración y Desarrollo Regional, ofrecen a la sociedad, como resultado de esta cooperación, la organización de este "Diccionario Contemporáneo del Cooperativismo".

El cooperativismo ha sido entendido como una doctrina, un conjunto de principios, un sistema, una estrategia, un movimiento y/o una actividad que considera a las cooperativas como un modelo o tipo de

organización orientada a los intereses de todos los socios, basada en la economía solidaria, la democracia, la participación, la igualdad de derechos y deberes para todos, sin discriminación de ningún tipo.

El cooperativismo tiene su origen en la cooperación entre los seres humanos, siendo, por tanto, tan antiguo como la propia humanidad. Los registros surgen de los primeros tiempos, cuando el hombre comenzó a vivir en grupo, constituyendo soluciones y experiencias más fuertes ante la aparición de crisis económicas, sociales y/o políticas.



El libro puede ser leído en la siguiente versión en PDF:

file:///C:/Users/DELL/Downloads/Diccionario%20de%20Cooperativismo%20en%20espa%C3%B1ol%20Acto%20Solidario.pdf

El cooperativista Robert Owen (en su aniversario 253)

Con Owen, hubo otros preocupados por impulsar cooperativas en Europa, entre los cuales estuvieron Henri de Saint Simon y el Conde de Saint Simon (1760-1825) y el socialista francés; Charles Fourier (1772-1837)

Prof. Oscar Bastidas Delgado
Universidad Central de Venezuela (UCV).

El 14 de mayo de 1771, en Newtown, Montgomeryshire, Gales, en pleno albor de la Revolución Industrial, nació Robert Owen, hombre con concepto y direccionalidad, pensamiento y acción, mente en su propia utopía y pies en las industrias nacientes.

Owen se inscribió en la concepción de las utopías como "proyectos imaginarios pero realizables de una sociedad alternativa" como las definía mi buen profesor Henri Desroche escribió sobre la suya y la puso en marcha como emprendedor e innovador en las nacientes empresas y en sistemas sociales.

En ese panorama empresarial, Owen, con solo 19 años dirigió una fábrica de tejidos en Manchester y en 1880 fue responsable de la filial textil escocesa New Lanark, de un millar de empleados, en la que introdujo innovaciones sociales en cuanto a higiene, reducir las horas de trabajo, establecer una tienda con mejores precios para los obreros y, fundamentalmente, por no emplear menores de 12 años y por sus innovaciones en lo educativo con una guardería y con cursos nocturnos para los trabajadores, con la educación como herramienta de justicia, igualdad, y disminución de la delincuencia.

En paralelo con Owen, hubo otros preocupados por impulsar cooperativas en Europa; destacan Henri de Saint Simon o Conde de Saint Simon (1760-1825), socialista francés; Charles Fourier (1772-1837), quien pregonaba una sociedad fundada sobre los falansterios como pequeñas asociaciones autónomas; el médico William King (1786-1865) quien impulsó el cooperativismo de consumo; Philippe Bouchez (1796-1865) que pondrían en marcha sistemas cooperativos con efectos de altísima importancia; Louis Blanc (1812-1882), apóstol de las cooperativas creador de los Talleres Sociales de Clichy, quien, junto a Bouchez, impulsó el cooperativismo de producción.



Cabe mencionar también a Pierre - Joseph Proudhon (1809-1865) que destacó en cuanto a los cimientos del mutualismo y luego en propuestas del pensamiento anarquista; Friedrich Wilhelm Raiffeisen (1818-1888), con su mezcla religiosa-cooperativa, fundador de las cajas rurales en Alemania; Herman Schultze-Delitz (1808-1883) también alemán, fundador de las cajas populares orientadas para servir a artesanos y pequeños industriales; y Luigi Luzatti (1841-1927) con sus cooperativas de crédito italianas (1863).

Esos aportes y otros fueron valiosos para impulsar el cooperativismo pero, sin dudas, fue Owen quien con sus coherentes reflexiones - acciones acumuló méritos para ser reconocido como padre del cooperativismo.

Owen sentó los precedentes de la integración cooperativa internacional con su propuesta de la Asociación de Todas las Clases de Todas las Naciones en la que se inspiraron los organizadores del Congreso de Cooperativas Inglesas (Plymouth, 1886) y de la Asociación de Amigos de la Cooperación de Producción (Londres, 1892) con participación de cooperativas de varios países.

También inspiró a quienes el 19 de agosto de 1895 constituyeron la Alianza Cooperativa Internacional (ACI), organismo cúpula de integración del actual cooperativismo mundial. Hoy, según la ACI, los 3 millones de cooperativas del planeta representan no menos del 12 % de la humanidad, dan empleo u oportunidades de trabajo a 280 millones de personas, y las 300 más grandes generan 2,14 billones de dólares, más que el PIB de numerosos países, como empresas basadas en valores y no en ganancias, trabajando juntas para construir un mundo mejor.

EN  **COOPSEGUROS**
Cooperativa Nacional De Seguros

CUIDAMOS LO QUE MÁS VALORAS



**SEGUROS DE
VEHÍCULOS**



**SEGURO DE
INGENIERÍA**



**SEGURO DE
TRANSPORTE
Y CARGA**



**INCENDIO Y
LÍNEAS ALIADAS**



**RESPONSABILIDAD
CIVIL MÉDICA**



**PÓLIZA DE
FIANZA**



**SEGURO DE VIDA
COLECTIVO**



ESCANEA AQUÍ



C/HNOS. DELIGNE #156
GAZCUE, SANTO DOMINGO, DN.



829-904-1624
809-682-6118



DEPTO.NEGOCIOS@COOPSEGUROS.COOP
WWW.COOPSEGUROS.COOP
@COOPSEGUOSRD