



## Jóvenes del CONACCOOP auxilian en tragedia de San Cristóbal



La presidente del CNJCOOP, Carolin Bravo Muñoz encabezó la entrega junto a la presidente de la Cooperativa de Psicólogos, de Colegio Dominicano de Psicología (CO-DOPSI), en el edificio del Servicio Regional de Salud, Valdecia I, donde explicó que este es el primer aporte del sector cooperativo del país. ■p10

# ¡Todos a la X Convención Financiera del Cooperativismo Dominicano!

La más importante actividad educativo/financiera del sector cooperativo de 2023 se celebra 12 al 15 de Octubre próximo, en el Hotel Meliá Caribe, de Punta Cana, conjuntamente con la VIII Convención Financiera Internacional Quedan cupos aun. ■p11

## Presidenta CONACCOOP exhorta a reforzar e inspirarnos en el trabajo ■p25



Eufracia Gomez Morillo recuerda que el Cooperativismo, con mas de 70 años de existencia, congrega exitosamente más de dos millones de dominicanos

## COOPNAMA educa 1.800 maestros en campamento magisterial ■p18



Bremón destaca trascendencia y potencial del cooperativismo profesoral.

## COOPSEGUROS educa para disminuir tragedias del tránsito ■p15



La aseguradora del sector indica que se debe desarrollar una cruzada nacional para enfrentar los siniestros viales

### ACTIVIDADES:

- Cooperativistas de El Salvador visitan República Dominicana ■p2
- IDECOOP pide actualizar las dos leyes que regulan cooperativas en RD ■p14
- La San Miguel conmemora 71 aniversario ■p9

### ASAMBLEAS:

- COOPMAIMON presenta éxitos ■p27
- Mamoncito con grandes resultados ■p12
- COOPZAMERICA con 1.500 M. en activos ■p23

# Cooperativas de El Salvador visitan Cooperativa el país y comparten jornadas

La visita es parte de las relaciones internacionales de la pujante cooperativa Vega Real

## El Cooperador

*LA VEGA.- Como parte del programa de la "Pasantía de aprendizaje para las mejores prácticas del cooperativismo de los hermanos cooperativistas de la República Dominicana", una delegación de cooperativas de El Salvador, afiliadas a la Federación de Asociaciones Cooperativas de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples Afines del Salvador de Responsabilidad Limitada (FE-DECRECE), estuvo visitando las instalaciones de la Casa Club de Vega Real.*

Los visitantes de las cooperativas salvadoreñas COPA-DEO, COOPAS y ACROCRECI, fueron recibidos por la Gerente General, María Eugenia Acosta, con quien intercambiaron experiencias del accionar cooperativo en ambos países.

**Les fue entregada una placa a los salvadoreños por venir a compartir conocimientos**





**COOP MARENA**  
BEACH RESORT

Un  
**Paraíso Tropical**  
CERCA DE TI








**Juan Dolio:**  
Av. Boulevard, San Pedro de Macorís  
Tel.: 809-526-2121 • 809-689-9048

**Santo Domingo:**  
Tel.: 809-544-3166 • Ext.: 2203, 2493  
E-Mail: [coopmarena@hotmail.com](mailto:coopmarena@hotmail.com)



## COOPERATIVA NACIONAL DE SERVICIOS MÚLTIPLES DE LOS MAESTROS, INC. FUNDADA EL 6 DE MARZO 1971

### *¿Quiénes Somos?*

La **Cooperativa Nacional de Servicios Múltiples de los Maestros** fue fundada el 6 de marzo de 1971 por un grupo de visionarios del magisterio nacional encabezados por el doctor Octavio Ramírez Duval, el prof. Paulino Pérez Mercedes, entre otros. Es dirigida por un Consejo de Administración que preside el profesor Octavio Bremón; con la misión de mejorar continuamente el nivel de vida de sus socios, otorgando servicios de calidad a tasas y precios competitivos; para satisfacer las necesidades de acuerdo a sus expectativas y las posibilidades de la empresa, manteniendo una relación armoniosa con las partes interesadas del Sistema de Gestión de Calidad.

### *Servicios que ofrecemos*

#### **AHORROS**

- Aportaciones y Ahorros Especiales
- Ahorro Retirable
- Ahorro de Inversión
- Ahorro Navideño (NAVICOOP)
- Ahorro Turístico Cooperativo
- Ahorro Funerario

#### **PRÉSTAMOS**

- Préstamo Gerencial
- Préstamo Normal
- Préstamo de Inversión
- Préstamo Expreso
- Préstamo de Temporada
- Enseres Normales
- Enseres Gerenciales

- Misceláneos
- Servicio Turístico (TURICOOP)
- Servicio de Eventos Familiares y Sociales
- Servicio de Vivienda

#### **SOLIDARIOS**

- Autoprotección
- Ayuda Mutua

#### **CONTRATADOS**

- Servicio de Farmacia
- Supermercado
- Servicio Óptico
- Servicio Odontológico
- Vestuario

- Boletos de viajes al exterior
- Seguro de Vehículos
- Crédito Funerario

*Visita nuestra  
página web*



Calle Mayor Enrique Valverde,  
Edificio Dr. Octavio Ramirez Duval,  
SD, DN 809 544-3166



**Escanéame**

## La X Convención Financiera

**El sector cooperativo nacional está abocado al encuentro de capacitación más importante del presente año 2023: la X Convención Financiera Nacional y VII Internacional del Cooperativismo Dominicano, a efectuarse a celebrarse del 12 al 15 de octubre próximo, en el Hotel Meliá Caribe, Punta Cana, República Dominicana.**

Las cooperativas han correspondido a la convocatoria y en su gran mayoría han procedido con la inversión que implica esta actividad educativa planteada por el Consejo Nacional de Cooperativas y que ya se sabe será un hito fundamental del V Principio: Educación, formación e información.

Se ha estructurado un programa con facilitadores y maestros de prestigio nacional e internacional y tenemos la confirmación de la asistencia, a este momento, de al menos siete países hermanos.



## El sector con San Cristóbal

**La tragedia de San Cristóbal ha conmovido la nación por su balance de pérdidas humanas, 32 hasta el momento de redacción de este editorial, saldo de dolor y luto que ha movilizó la solidaridad del país.**

El sector cooperativo se ha hecho presente en el dolor con una primera entrega de insumos medidos y auxilios de emergencia, asistencia que tendrá otras entregas.

La solidaridad es la única respuesta posible.

## La nueva ley Cooperativa

El pasado mes de junio, el sector cooperativo entregó al Poder Legislativo el reformulado proyecto de nueva ley que actualiza el marco legal que regula y organiza nuestro sector, con el objetivo de poner fin a casi 60 años de atraso en ese marco jurídico y facilitar el desempeño de cara a las nuevas realidades.

El documento, producto de un largo proceso de trabajo y análisis consensado, fue entregado por el CONACOOOP a una comisión de congresistas de ambas cámaras, encabezada

por el licenciado Julito Fulcar Encarnación, líder del sector, quien se pronunció en favor de un rápido proceso de conocimiento, debates y aprobación de la pieza.

El sector está inspirado y esperanzado en que en el curso de la presente legislatura, o la próxima a más tardar, tengamos la pieza aprobada y lista para su aplicación.

Hemos esperado mucho y ya es tiempo de contar con ese avance, el cual, en definitiva, va a beneficiar a todo el pueblo dominicano.

el cooperador



### Consejo Nacional de Cooperativas

Eufracia Gómez Morillo | Presidente  
 Profesor Julito Fulcar E. | Presidente Ad Vitam  
 Enrique Manuel Quiñonez | 1er. Vicepresidente  
 Eddy Samuel Álvarez | 2do. Vicepresidente  
 Weldin Ysrael Méndez | Tesorero  
 Miguel Mateo Díaz | Secretario  
 Santa Rodríguez | Vocal  
 Sonia Cristina Ramos | Vocal  
 Aristides Acevedo Medina | Vocal  
 Hugo Bautista Martich | Vocal  
 Eduardo Antonio García | Vocal  
 Lidia Zenaida Peña Reinoso | Vocal  
 Francisco Santana | Vocal  
 Víctor Terrero Peña | Vocal  
 Manuel Gutiérrez | Vocal  
 Mariano Correa | Suplente  
 Roberto Ramos Peña | Suplente  
 Pablo de la Rosa | Suplente

### CONSEJO EDITORIAL

**Lic. Eufracia Gómez Morillo**  
Directora

**José Joaquín Rosario**  
Dirección Ejecutiva

**José Rafael Sosa**  
Consultor en Comunicación

### COLABORADORES

Yanio Concepción,  
 Xiomara Núñez,  
 Rafael Narciso Vargas,  
 Carolin Bravo,  
 Guillermo Cotto,  
 Félix J. Cristiá,  
 Aneudys Martich,  
 Manuel Mateo

El Cooperador es responsable por su editorial y artículos no firmados.

También visitanos en el Cooperador Digital

[www.elcooperadordigital.com](http://www.elcooperadordigital.com)



Calle Socorro Sánchez # 62,  
 casi esquina Santiago, Gazcue  
 Distrito Nacional, República Dominicana  
 Teléfonos: 809-686-1151  
 Contactos y contratos:  
 info@conacoop.com.do  
 Página Web: <http://elcooperadordigital.com>

**José Joaquín Rosario**  
Director Ejecutivo

**Diagramación**  
Santiago Rivera  
(santiagoemillor@gmail.com / 829-876-5663)

**Impresión y embalaje editorial:**  
Impresos Soto Castillo

# Importancia de Incidir y Liderar

Las Cooperativas deben velar por que se cumplan los principios de democracia y equidad y hacer cumplir el derecho de una participación en igualdad.



**Xiomara Nuñez de Céspedes**

*Incidencia es el conjunto de actividades encaminadas a sensibilizar y comprometer a los responsables de la toma de decisiones, respecto a un problema o situación determinada, con miras a producir cambios en las políticas y a mejorar una situación adversa en las condiciones organizacionales de los grupos o personas proponentes.*

En el país existe un amplio porcentaje de mujeres jefas de hogar con empleos mal pagados o propietarias de pequeños negocios en el sector informal, esto trae como consecuencia que dichas familias carecen de los elementos básicos en el área

de seguridad social o acceso a servicios de salud y que decir de su calidad de vida.

La incidencia política es un proceso que contempla la realización de un conjunto de acciones políticas por parte de las organizaciones o personas interesadas en promover un cambio. Estas acciones están dirigidas a influir en personas con poder de decisión, para transformar las relaciones de poder, en beneficio de la sociedad. El propósito de este proceso es lograr cambios específicos que beneficien a la población o a los sectores involucrados en el proceso.

Una de las maneras de garantizar empleos de calidad, que tomen en consideración la situación especial de las mujeres en su entorno cultural, económico y político, es desde la Economía Social. No obstante, se requiere que más mujeres asuman el liderazgo en la promoción de empleos que se ajusten a sus necesidades y que desde la equidad les permitan avanzar hacia sociedades más justas y equitativas. En el colectivo de mujeres

que integran la Economía Social, hace falta una mayor participación en los estamentos donde se toman las decisiones, ya que su ausencia afecta de manera significativa el acceso a incidir en las decisiones que le atañen.

Las mujeres tienen la necesidad de elaborar propuestas y defender las mismas, propuestas encaminadas a mejorar las condiciones laborales, el acceso al crédito en circunstancias que se adecuen a los escenarios especiales en los que se desenvuelven.

No se trata de tratos privilegiados, más bien se trata de equilibrar la balanza para disminuir los efectos de la crisis en el colectivo de mujeres.

Es necesario que sean las mismas afectadas quienes mediante su liderazgo, incidan en la formulación de políticas públicas que faciliten el acceso de las mujeres a empleos de calidad con un alto componente de solidaridad, como el que ofrecen las empresas de la Economía Social. Para poder alcanzar ese fin, las mujeres deben desarrollar

sus competencias en el liderazgo y la incidencia política desde la Economía Social, no solo obtener herramientas de gestión y de administración pública, sino que también diseñar estrategias conjuntas para hacer llegar sus demandas hasta los que toman las decisiones, y que los temas que consideren relevantes, sean puestos en la agenda pública.

Las Cooperativas deben velar por que se cumplan los principios de democracia y equidad y hacer cumplir el derecho de una participación en igualdad de condiciones para todas las personas.

Debemos fortalecer los programas de educación en incidencia y liderazgo a fin de las mujeres se empoderen y aporten significativamente con propuestas que transformen su calidad de vida y la de sus familias.

**Se levanta cuando todavía estaba oscuro, y da comida a su familia y parte de sus doncellas. Considera la heredad y la compra, de sus ingresos, planta una viña. Ella se ciñe con fuerza, sus brazos son fuertes para el trabajo. – Proverbios 31: 15-17**



## Cooperativa El Progreso Inc.









### NUESTRA FILOSOFÍA

**VISIÓN**  
Ser la institución líder del sector cooperativo, en desarrollo integral para beneficio de nuestros socios(as) y la comunidad.

**MISIÓN**  
Brindar servicios financieros personalizados, eficientes y oportunos, manteniendo un clima de confianza y elevando la calidad de vida de nuestros socios(as) y la comunidad.

**VALORES**

- Confianza
- Transparencia
- Eficiencia
- Respeto
- Diversidad
- Solidaridad

### NUESTROS SERVICIOS

- CUENTAS DE AHORROS
- CUENTA DE AHORRO INFANTIL
- CUENTA CORRIENTE
- TARJETA DE DÉBITO VISA
- CERTIFICADOS A PLAZO FIJO
- PRÉSTAMOS
- CHEQUES DE ADMINISTRACIÓN
- CHEQUES CERTIFICADOS
- ÓRDENES DE PAGO
- CARTAS CONSULARES
- VENTA DE SEGUROS

### NUESTRAS OFICINAS

- **BAYAGUANA**  
C/ SÁNCHEZ ESQ GASTÓN F DELIGNE.  
TELS 809-525-0027 • 809-525-1133  
FAX 809-525-1488
- **GUERRA**  
C/ CARLOS MANUEL PUMAROL #5.  
TEL 809-526-5204 • 809-526-5608  
FAX 809-526-5415
- **YAMASÁ**  
C/ GASTÓN F. DELIGNE #6.  
TELS 809-525-0262 • 809-525-0507  
FAX 809-525-9016
- **PERALVILLO**  
C/ PRINCIPAL, EL CACERÍO.  
TEL 809-525-0569
- **BOCA CHICA**  
C/ DUARTE #73, ANDRÉS  
TEL 809-523-4698
- **SANTO DOMINGO**  
CARRETERA MELLA KM 8½  
PLAZA ISLAND, LOCAL B-106.  
CANCINO I, STO DGO ESTE  
TELS • 809-483-4794  
• 809-483-4797

**CON NUESTRA NUEVA** 

CREADA PARA NIÑOS Y ADOLESCENTES

**HACEMOS QUE SUS SUEÑOS PROGRESEN**



e-mail: coopprogreso@claro.net.do

# Fecoop Nordeste convoca a su IV Congreso del 22 al 24 septiembre

El encuentro analizará las transformaciones modernas en las cooperativas de hoy.

## El Cooperador

*El Congreso de la Federación de Cooperativas de la Región Nordeste convocó su IV Congreso en procura de analizar las transformaciones en la gestión moderna de las empresas del sector, a efectuarse en el Hotel Barceló Palace Deluxe, en Bávaro, en Punta Cana.*

El objetivo del IV Congreso es analizar las tendencias de innovación en la gestión cooperativa en todo el mundo. Desde España viene el profesor Ángel María Martín para enfocar el tema Capital Creativo de las Cooperativas, mientras que el licenciado Alberto Mora, de Costa Rica viene con la ponencia Cooperativas en el entorno mundial.

El profesor Ramón Díaz (directivo de COOPMAIMON y de FECOOPNORDESTE) indicó que las actividades regionales de capacitación a partir del esfuerzo de las Federaciones Cooperativas merecen todo el respaldo de las cooperativas en la medida en que resultan ser un mecanismo propio de autogestión, en especial en el plano educativo.

El dirigente cooperativo y especialista en finanzas Robinson Portorreal (de COOPBANRESERVAS) expondrá sobre las formas de utilizar la Inteligencia Emocional en el entorno cooperativo, mientras que José Alejandro Rodríguez tendrá una presentación sobre Inteligencia Aplicada.



Hotel Barceló Palace Deluxe, en Bávaro, en Punta Cana, acogerá en Punta Cana el IV Congreso de FECOOPNORDESTE.



# COOPUNASED

SIEMPRE AL SERVICIO DEL SECTOR SALUD

## EN INTEGRACIÓN PARA EL DESARROLLO

Coopunased, una empresa Cooperativa con ideología de servicio, pensando siempre en el bienestar de sus asociados, procurando mejorar la calidad de vida de los servidores de la salud en la República Dominicana desde el año 1984.

## OFRECEMOS:

- Ahorros Retirables
- Navi - Ahorros
- Prestamos Normales
- Prestamos Gerenciales
- Ordenes de Compras
- Ayuda Mutua
- Creditos Turisticos
- Ayuda Social
- Solidaridad con la Comunidad

## SUCURSALES:

- Sede Central (Santo Domingo) 809 687-0508
- Distrito 1 (Nagua) 809 584-7147
- Distrito 2 (San Juan) 809 557-3430
- Distrito 3 (SPM) 809 529-5785
- Distrito 4 (Montecristi) 809 579-3278
- Distrito 5 (Azua) 809 521-5954
- Distrito 6 (La Vega) 809 573-9606



AV. EXPRESO V CENTENARIO No. 76, VILLA JUANA, DN.  
TEL : 809 687-0508 / 809 685-3012  
✉ coopunased@outlook.com

# Principios cooperativos (ACI, 1966): Adhesión voluntaria y abierta

El siguiente contenido está dirigido a los Departamentos de Educación de las Cooperativas. Está tomado de la página de la ACI.

*El comienzo de la sencilla oración que explica este principio destaca que: "Las cooperativas son organizaciones voluntarias". Reafirma la importancia fundamental de que la gente elija voluntariamente asumir un compromiso con sus cooperativas.*

No se puede forzar a las personas a hacerse cooperativistas. Se les debe dar la oportunidad de estudiar y comprender los valores por los que las cooperativas existen; se les debe permitir participar libremente.

No obstante, a veces y en numerosos países del mundo, las presiones económicas o las reglamentaciones gubernamentales han tendido a presionar a la gente para que ingresen como asociados en algunas cooperativas. En estos casos, las cooperativas tienen la especial responsabilidad de asegurar que todos los asociados estén plenamente comprometidos de manera que lleguen a apoyar a sus cooperativas en forma voluntaria.

La misma oración continúa refiriéndose a la manera en que la cooperativa admite asociados. Afirma que las cooperativas están "abiertas a todas las personas capaces de utilizar sus servicios y dispuestas a aceptar las responsabilidades de asociarse, sin discriminaciones raciales, políticas, religiosas, sociales y de género".

Esta declaración reafirma un compromiso general básico de las cooperativas desde su aparición en el siglo XIX: un compromiso de reconocer la dignidad fundamental de todos los individuos y, por supuesto, de todos los pueblos.

La frase "abiertas a todas las personas capaces de utilizar sus servicios..." reconoce que las cooperativas están organizadas para propósitos específicos; en muchos casos, sólo pueden servir efectivamente a un determinado tipo de asociados o a un número limitado de ellos. Por ejemplo, las cooperativas pesqueras sirven efectivamente a los pescadores, las cooperativas de vivienda sólo pueden albergar a un número determinado de asociados; las cooperativas de trabajo sólo pueden emplear a un número limitado de asociados. En otras palabras, puede haber razones entendibles y aceptables por las que una cooperativa puede imponer un límite al número de sus asociados.

La frase "dispuestos a aceptar las responsabilidades de asociarse" recuerda a los asociados que tienen obligaciones para con sus cooperativas. Estas obligaciones varían algo de una cooperativa a otra, pero incluyen el ejercicio del derecho de voto, la participación en las asambleas, la utilización de los servicios de la cooperativa y el aporte de capital cuando este sea necesario. Se trata de un conjunto de obligaciones que exigen que se les dedique especial consideración pero que podrían redundar en importantes beneficios tanto para los asociados como para la cooperativa.

Las cooperativas deberían hacer todo lo posible para asegurar que no existan barreras por motivos de género para el ingreso de asociados. Además, las cooperativas deberían asegurar que, en sus programas de educación y desarrollo de dirigentes, hasta donde sea posible, intervengan igual número de mujeres y de hombres y que también se promueva la participación de todos los grupos poblacionales y minorías existentes.

El principio referido a los asociados prohíbe asimismo la discriminación basada en características "sociales". El término "social" se refiere, ante todo, a la discriminación basada en clases. Desde sus primeros años, el movimiento cooperativo se ha esforzado por reunir a gente de clases diferentes; claro está que esto lo distingue de otras ideologías del siglo XIX.

El término "social" también se refiere a cultura, en donde se podría incluir lo étnico y, en algunos casos, la identidad nacional. Este es un concepto difícil, sin embargo, debido a que algunas cooperativas están específicamente organizadas entre grupos culturales, que muy a menudo son minoritarios. Estas cooperativas tienen pleno derecho de existir en tanto y en cuanto no impidan la organización de cooperativas similares entre otros grupos culturales; siempre que no exploten a los no asociados de sus comunidades y mientras acepten sus responsabilidades de favorecer el desarrollo del movimiento cooperativo en sus áreas.

El principio también incluye una referencia a la raza. En varios de los proyectos de documento que circularon antes del Congreso se había omitido la referencia a la raza. Se había omitido en la creencia de que incluso la idea de raza no debía ser aceptada como un modo apropiado para categorizar a los seres humanos. Raza puede implicar diferencias biológicas, un criterio que en los últimos cincuenta años ha creado divisiones en la familia humana que han resultado en intolerancia, guerras y genocidios.



Los debates con cooperativistas del mundo entero han sugerido, sin embargo, que no incluir una referencia a la raza podría llevar a conclusiones erróneas. Por ejemplo, algunas personas que no están familiarizadas con la posición filosófica del movimiento cooperativo, podrían llegar a la conclusión de que es aceptable excluir a gente por motivos raciales. Por esta razón, se lo incluyó en el principio aceptado por el Congreso referido a los asociados de modo que no pueda haber duda respecto de la posición del movimiento sobre este tema. Quizá cuando se haga la próxima revisión de los principios, esta referencia pueda ser suprimida.

Las cooperativas también deberían estar abiertas a todas las personas, independientemente de su afiliación política. Desde sus comienzos, el movimiento cooperativo ha alentado a las personas de diferentes corrientes e ideologías políticas a trabajar juntos. En este sentido, ha intentado trascender a las ideologías tradicionales que han creado tantas tensiones, desasosiego y guerras a finales del siglo XIX y en el siglo XX. Esta capacidad para reunir personas diversas en pos de objetivos comunes es una de las grandes promesas que el movimiento ofrece al siglo XXI.

Casi todas las cooperativas admiten asociados independientemente de sus creencias religiosas. Existen algunas, en su mayoría cooperativas financieras, que son organizadas por iglesias y comunidades religiosas. Estas organizaciones no invalidan el principio, siempre y cuando no impidan la organización de cooperativas similares entre otros grupos religiosos; mientras no exploten a los no asociados en sus comunidades; en tanto cooperen con otras cooperativas en todas las maneras posibles y siempre que acepten sus responsabilidades de promover el desarrollo general del movimiento cooperativo en sus áreas de influencia.

El principio de los "asociados" tiene estrechas relaciones con el principio de la educación y el principio democrático. Los asociados sólo pueden desempeñar el papel que les cabe si están informados y si existen comunicaciones efectivas entre ellos, los dirigentes electos, los funcionarios y, cuando sea aplicable, los empleados.

Además, los asociados sólo pueden sentirse comprometidos si se les consulta y si confían en que serán escuchados. En este sentido, si bien existe la necesidad de que los dirigentes y personal sean competentes, deben asimismo estar en condiciones de comprender plenamente a sus asociados, independientemente de sus creencias religiosas y políticas, preferencias de género y sexuales, antecedentes culturales y sociales.

El principio de "los asociados" es sin discusión el más poderoso de los principios, pero a menudo el más subestimado. En esencia, significa que debería haber una relación especial entre las cooperativas y las personas a las que básicamente sirven. Esta relación debería definir los negocios que maneja la cooperativa, afectar la forma en que lleva a cabo sus operaciones y determinar sus planes para el futuro. Además, el reconocimiento de los asociados como centro de la actividad de la cooperativa, debe significar que éstas estarán comprometidas con un nivel particularmente alto de servicio a los asociados, principal razón de su existencia.

- Control democrático
- Devolución limitada a la equidad
- Los superávits pertenecen a los miembros
- Educación para los miembros y el público en los principios cooperativos
- Cooperación entre cooperativas

# La Telefónica mejora la experiencia de sus socios con "SueldoCoop"

Es la primera cooperativa en adelantar hasta un 30% del sueldo a sus socios.

## Jesús Jiménez/La Telefónica

*Santo Domingo. -La Cooperativa La Telefónica lanzó un nuevo producto denominado "SueldoCoop", que es un préstamo diseñado, con el interés de ofrecer una opción fácil y que les pueda permitir a los socios pagar a corto plazo.*

Lexandro Abreu, gestor de captación del área de Mercadeo, manifestó que este préstamo está basado en el 30% del salario de los socios, con un mínimo de desembolso de RD\$2,500 pesos y un máximo de RD\$50,000, con una tasa de un 12% anual sobre el monto solicitado. Abreu indicó que, el préstamo puede ser pagado en apenas 3 meses, igual que todos los préstamos que ofrece La Telefónica, y si el socio desea pagarlo antes, puede hacerlo, pero en un plazo máximo de 13 meses, sin la necesidad de pagar penalidad.

Asimismo, citó algunos requisitos para poder optar por el "SueldoCoop", entre los que destacan los siguientes:

- Tener más de un mes perteneciendo a la Cooperativa
- Tener 6 meses laborando en la empresa afiliada
- Tener un salario establecido por nómina base
- Tener capacidad de descuento del 50%, mientras el socio no esté excedido, puede disfrutar de este beneficio



La feria de la cooperativa La Telefónica es otro de los grandes beneficios de esta empresa social y solidaria dominicana.

Edwin Gómez, gerente de Mercadeo y Atención al Socio, dijo que con este nuevo producto, colocamos a los socios en el centro, para que el producto sea de valor para ellos.

"El equipo de Mercadeo diseñó un producto pensando en el socio, lo que ellos ven día a día en las charlas, en lo que les solicitan. También tomando en cuenta lo que nos solicitan en el servicio, así nace este nuevo producto que es SueldoCoop". Juan Carlos Rodríguez, gerente general de La Telefónica destacó que con este préstamo se podrá ayudar a los socios con cualquier situación que se necesite y para mejorar su calidad de vida.

Rodríguez felicitó al equipo de Mercadeo y a los presentes por el lanzamiento de esta facilidad y exhortó a todos poder disfrutar del nuevo producto, ya que se encuentra disponible desde hoy.

Además, destacó que La Telefónica es la primera cooperativa en ofrecer este tipo de producto, demostrando su constante innovación y vanguardia.

### ¿Cómo se hace?

Para solicitar el préstamo, los socios pueden acudir a las oficinas de La Telefónica y presentar los documentos necesarios. Es una gran oportunidad para los colaboradores que necesitan un crédito a corto plazo con una tasa de interés razonable y un plazo de pago flexible



Con Arroz Dos Pinos  
DONDE COMEN DOS, **COMEN CUATRO.**





# La San Miguel celebra 71 años de servicios «Cooperando por tu futuro»

Con 71 años de existencia, el legado se ha forjado a través del esfuerzo conjunto de sus fundadores y miembros, reconoce a quienes tuvieron una visión clara del impacto en su comunidad.



## Fernando Estévez Cooperativa San Miguel Especial para El Cooperador

*LAS CHARCAS. SANTIAGO. 71 años no se cumplen a cada rato. Es toda una vida de servicio, desde que los fundadores pusieron los primeros centavos para crear una cooperativa que los auxiliara, hasta hoy cuando el crecimiento y la confianza de la comunidad, la han hecho grande. Es el caso de la Cooperativa San Miguel.*

La cooperativa San Miguel desarrolló una semana inolvidable en la cual resaltó los valores fundamentales de la cooperación, la solidaridad y el compromiso con el bienestar de la comunidad.

La diversidad de actividades realizadas reflejó la visión holística de la cooperativa, que busca involucrar a los miembros de la sociedad en su misión de construir un futuro próspero.

Esta cooperativa ha celebrado en grande su compromiso con la comunidad y su visión de un desarrollo sostenible.

La Cooperativa San Miguel se ha destacado como una institución pionera en la promoción del bienestar y la prosperidad de sus socios y la comunidad.

Con 71 años de existencia, el legado se ha forjado a través del esfuerzo conjunto de sus fundadores y miembros, quienes desde el principio tuvieron una visión clara del impacto positivo que podrían generar en su comunidad.

### Donación fundamental

El itinerario de celebración del 71 aniversario inició con la donación de un camión fumigador, una generosa donación de la cooperativa destinada a la comunidad.

Este vehículo permitirá fumigar escuelas, clubes, hogares y espacios públicos, contribuyendo así a mejorar la salud y el bienestar de todos los habitantes.

Luego se llevó a cabo una enriquecedora conferencia sobre inteligencia emocional dirigida a los empleados y directivos de la cooperativa por parte de la destacada psicóloga Haydee Domínguez, quien compartió valiosas enseñanzas. Sus palabras beneficiarán el ambiente laboral y las relaciones interpersonales dentro de la organización.



La San Miguel organizó un pasadía en el Hospicio San Vicente de Paul. Durante esta emotiva jornada, se compartieron momentos de baile, risas y afecto con los adultos mayores, además de donar 100,000.00 pesos en insumos clínicos para apoyar su bienestar y cuidado.

### La conciencia ambiental

Se desarrolló una jornada de siembra llevada a cabo en Las Charcas, Santiago, fue un ejemplo de la preocupación de la cooperativa por el medio ambiente. Entre socios, directivos y empleados, se sembraron alrededor de 500 árboles, y el presidente de la cooperativa enfatizó la importancia de que cada propietario de terreno entregó una pequeña parte al estado para destinarla a la siembra de árboles, logrando de esta manera dejar una tierra habitable para nuestras futuras generaciones.

### La fuerza juvenil

La energía juvenil se hizo presente en el segundo maratón del 71 aniversario de la Cooperativa San Miguel, donde una gran cantidad de jóvenes corrieron desde la comunidad de Baitoa hasta Sabana Iglesia, bajo el lema «Mente sana en cuerpo sano». Los ganadores fueron premiados con medallas entregadas por el presidente Rodolfo Reyes, quien resaltó el valor del deporte como un medio para fomentar un estilo de vida saludable.

### La ofrenda

En una emotiva ceremonia, se realizó una ofrenda floral en honor a los fundadores



de la cooperativa, destacando la presencia del socio fundador número 18, José Alejandro Tavares, cariñosamente conocido como «Negrito», quien a sus 89 años celebró junto a los directivos centrales los 71 años de esta institución que ha sido clave en el desarrollo de la comunidad.

El 71 aniversario culminó con una misa en la comunidad, en la cual directivos, empleados y socios de la cooperativa se unió para agradecer y conmemorar nuestros 71 años de servicios.

En esta ocasión, el presidente Rodolfo Reyes entregó un donativo de RD \$100,000.00 pesos a la iglesia Inmaculada Concepción, como muestra de gratitud y apoyo a la fe y la espiritualidad que también forman parte del tejido social.

La Cooperativa San Miguel abre sus puertas a todas las personas que deseen formar parte de esta gran familia cooperativista, uniendo esfuerzos para construir un mejor porvenir. A través de la colaboración y el trabajo conjunto, se seguirá consolidando como un ejemplo de desarrollo sostenible y compromiso social para las generaciones futuras.

¡Únete a la Cooperativa San Miguel y sé parte de una institución comprometida con el crecimiento!

# Jóvenes del CONACCOOP auxilian a rescatistas y afectados tragedia de San Cristóbal

El traslado de los materiales de apoyo fue coordinado saliendo desde el Consejo Nacional de Cooperativas (CONACCOOP) gracias al respaldo cooperativista de los aliados.

## El Cooperador

*El Comité Nacional de Jóvenes Cooperativistas (CNJCOOP) realizó la primera entrega de insumos (medicamentos, gasas, mascarillas, agua, bebidas energizantes, entre otros productos) para las brigadas de socorristas y los familiares de las víctimas del siniestro que afectó la ciudad de San Cristóbal, del pasado lunes. El CNJCOOP es el organismo juvenil del Consejo Nacional de Cooperativas (CONACCOOP).*

La presidente del CNJCOOP, Carolin Bravo Muñoz encabezó la entrega junto a la presidente de la Cooperativa de Psicólogos, de Colegio Dominicano de Psicología (CODOPSI), en el edificio del Servicio Regional de Salud, Valdelcia I, donde explicó que este es el primer aporte del sector cooperativo del país.

El CONACCOOP es presidido por la licenciada Eufracia Gómez (CONACCOOP). Gómez Morillo es además de su rol cooperativo, es también parte del equipo de nacional de Salud y Enfermería.

Bravo dijo que en los próximos días continúa el apoyo de aportes en especias y acompañamiento de víctimas y equipo de socorro por jóvenes de todo el país a fin de producir una sensibilización por el bien común respaldada en principios y valores cooperativos.

«Para nosotros como cooperativistas ha sido un motivo de encomio contar con asociados en todo el país que forman parte del equipo de rescatistas y bomberos, personal de salud y psicólogos que han respaldado el proceso de forma amplia y desinteresada, esto nos motiva a estar muy cerca hasta tanto logremos ver recuperado el municipio de San Cristóbal en forma integral», expresó Carolin Bravo.

El doctor Marcelino Enrique Fulgencio Guzmán, director regional de Salud, quien recibió la donación, destacó que “Los verdaderos héroes son el equipo de rescatistas, el personal médico que hizo posible que a solo horas de la tragedia el Hospital se vistiera de blanco con decenas de enfermeras, médicos y demás trabajadores de la salud”.



Directivos del Consejo Nacional de Juventud Cooperativista entregan los aportes a los rescatistas y familiares de las víctimas de la explosión.

Agregó que valora especialmente, que la juventud cooperativista esté empoderada y la Cooperativa de Psicólogos, esté realizando jornadas de apoyo psicológico a los afectados directa e indirectamente.

En lo inmediato se iniciarán acciones de Psico Educación colectiva a las familiares de las víctimas: «Estar en las zonas cercanas al desastre, en las instituciones de salud y de identificación de fenecidos donde los familiares con desesperación buscan respuestas», añadió el equipo de psicólogos, que acudió de manera solidaria este sábado a la entrega.

El traslado de los materiales de apoyo fue coordinado saliendo desde el Consejo Nacional de Cooperativas (CONACCOOP) gracias al respaldo cooperativista de los aliados de PM ELECTROMUEBLES, quienes acudieron al llamado de forma solidaria y desinteresada

Descarga   
**CLAPP**

Realiza tus consultas y operaciones desde tu móvil de forma fácil y segura.

Descarga nuestra APP en



Página web:  
[www.coopaltagrancia.com](http://www.coopaltagrancia.com)

Síguenos:

    @coopaltagrancia





# Convocatoria a la **X Convención Financiera Nacional y VII Internacional**

## El Cooperador

A:  
**Las Federaciones, Cooperativas e Instituciones afines**

Asunto:  
**Convocatoria a la X Convención Financiera Nacional y VII Internacional.**

Distinguidos Señores,

Cortésmente tenemos a bien convocarles formalmente a la celebración de la "X Convención Financiera Nacional y VII Internacional", a celebrarse del 12 al 15 de Octubre próximo, en el Hotel Meliá Caribe, Punta Cana, República Dominicana.

Esta X Convención, constituye la actividad de más alto valor estratégico que cada dos años organiza el Sector Cooperativo Dominicano, encabezado por el Consejo Nacional de Cooperativas, en coordinación con las federaciones del país. En esta ocasión, está orientada a seguir impulsando el desarrollo cooperativo, por lo que, se convoca bajo la consigna central "Finanzas y Negocios para la Sostenibilidad Cooperativa".

Inversión por persona:

- **RD\$41, 000.00 en Habitación Doble.**
- **RD\$55, 000.00 en Habitación Sencilla.**

Esto incluye: hospedaje por cuatro (4) días y tres (3) noches en modalidad todo incluido, alimentación, carpeta, material de apoyo, participación en acto inaugural, conferencias, souvenir y certificado de participación.

Esta Convención tiene cupo limitado, claramente definidos sus objetivos estratégicos, así como la matrícula de asistencia, por lo que, sugerimos a cada institución definir en tiempo prudente la delegación oficial que le representará en esta actividad.

Debido a las expectativas creadas por los pasados eventos, se espera contar con amplias delegaciones de varios países que han mostrado interés por ser parte de esta experiencia participando de los debates, ponencias y actividades diversas que forman parte del programa oficial, lo que nos asegura que este sea el más grande, dinámico, productivo y placentero de todos los Congresos y Convenciones Cooperativos realizados hasta la fecha.



### Notas:

1. Fecha límite de confirmación: 30 de agosto.
2. Los participantes deben haber completado el pago a más tardar el día: 6 de septiembre.
3. Las reservaciones se hacen efectivas a partir del pago de la delegación.
4. Las penalidades por tardanza en chequeo (late check out) corren por cuenta de los participantes.
5. Para contribuir a la lucidez, organización y aprovechamiento de la programación, se recomienda que los participantes ingresen al hotel a partir de la 11:00 a. m. del día jueves.
6. Las habitaciones deben ser entregadas a las 12:00 p.m. del domingo 15 de octubre 2023.

Para información, coordinación y confirmación comunicarse a los números de WhatsApp 829-987-5817, 829-987-5816, llamando al 809 686-1151 o a través de los siguientes correos:

- **uniservicoop1@hotmail.com,**
- **presidencia@conacoop.com.do**
- **contabilidad@conacoop.com.do**

Esperando contar con su siempre oportuna participación, quedan de ustedes,

Cooperativamente,

Lic. Eufracia Gómez Morillo,  
Presidente

Ing. Miguel Mateo Díaz,  
Secretario

# Cooperativa Mamoncito presenta exitosos resultados en XXV Asamblea General

Los activos de la Cooperativa Mamoncito, Inc. alcanzaron los RD\$ 7,120,570,004.00, experimentando un incremento absoluto de RD\$ 685,383,047.00mail

## El Cooperador

**MONCIÓN, RD.** - La Cooperativa Mamoncito, Inc. celebró el XXV Asamblea General de Delegados, anunciando que cerró el 2022 con un capital institucional en 15.34% y la solvencia de capital en 13.74%.

Las palabras de bienvenida estuvieron a cargo del presidente del Consejo de Administración, Leonardo Apolinar Torres, agradeció a los delegados por la respuesta a la convocatoria.

“En Cooperativa Mamoncito continuamos enfocados en fortalecer nuestra institución, evaluando los diferentes indicadores financieros, para que nuestros socios se sientan respaldados y confiados a través de una gestión responsable, apegada a las regulaciones y leyes vigentes, así como también a las mejores prácticas internacionales que nos permite sentirnos un modelo de gestión para el sector, sobre todo, siempre con la calidez humana que nos distingue”.

El Gerente General de esta entidad, Alfredo Dorrejo, destacó las informaciones financieras más importantes de esta Cooperativa durante el pasado año.

“Como resultado de los servicios ofrecidos, el crecimiento al 31 de diciembre del 2022, resaltó la fortaleza de la solvencia de capital que cerró en un 13.74% de los activos.

Dijo que su capital institucional se incrementó en 15.34%, para el 2022 y que los activos de la Cooperativa Mamoncito, Inc. alcanzaron los RD\$ 7,120,570,004.00, experimentando un incremento absoluto de RD\$ 685,383,047.00, representando esto un crecimiento de 10.65%”, explicó Dorrejo.

Agregó que: “la evolución de los activos totales fue impulsada por la cartera de préstamos neta, que constituye el 74% de los activos totales, esta se incrementó en un 23.73%, creciendo RD\$ 1,018,414,294.00 y situándose su balance en RD\$ 5,310,049,226.00 al final del año”.

Las captaciones experimentaron un crecimiento neto de RD\$552,692,943.00 millones, alcanzando 6,114,240,803.00 millones de pesos en el 2022 lo que muestra un crecimiento de 9.93%.

Los diferentes consejos que componen los organismos directivos de esta Cooperativa presentaron las actividades y acciones más relevantes llevadas a cabo en el pasado año donde prevalecieron importantes actividades educativas.

El presidente del Consejo de Administración resaltó que la institución sigue avanzando y fortaleciendo su compromiso basado en tres pilares fundamentales: económico, social y ambiental.



Un grupo de directivos de la Cooperativa Mamoncito en la XXV Asamblea General de Delegados.



Lic. Alfredo Dorrejo, gerente Cooperativa Mamoncito



## Consultoría especializada en Tecnología de la Información

| SERVICIOS | GOBIERNO DE TI  | SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN   | ANALÍTICA DE DATOS  | AUDITORÍA DE TI   |
|-----------|---|---|---|---|
|           | Implementación de Gobierno de TI<br>Planeación Estratégica de TI<br>Aseguramiento de Calidad de Proyectos               | Diagnóstico Integral de SI<br>Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI)<br>Pruebas de Penetración<br>Análisis de Vulnerabilidades<br>Evaluación de Cumplimiento con Reglamento de Ciberseguridad | Servicios de Evaluación de Integridad Transaccional<br>Sistema de Auditoría Continua (SAC)<br>Técnicas de Auditoría asistida por el Computador (TAAC's)<br>Pruebas de Calidad e Integridad de Datos | BPO de Auditoría de TI<br>Auditoría de Seguridad de la Información<br>Auditoría de Aplicaciones e Infraestructura |
|           | CONTINUIDAD DEL NEGOCIO   | PREVENCIÓN DEL FRAUDE   | GESTIÓN DE RIESGO   | TRANSFORMACIÓN DIGITAL  |
|           | Sistema de Gestión de Continuidad del Negocios<br>Plan de Continuidad (BCP) y Plan de Recuperación ante Desastres (DRP) | Digital Identity Intelligence<br>Prevención de Lavado de Activos (AML)  | Gestión de Riesgos Tecnológicos<br>Evaluación / Diseño Matrices de Riesgos<br>Gestión de Riesgo Operativo   | Inteligencia de Negocios<br>Robotic Process Automation (RPA)<br>Digitalización<br>Internet de las Cosas (IOT)     |

Para otras informaciones favor visitar: [WWW.NEXTPPOINT.COM.DO](http://WWW.NEXTPPOINT.COM.DO)

**Comunícate con Nosotros**

Ave. Máximo Gómez #76, Suite 101.  
Santo Domingo, Rep. Dom.

**809.221.5810**

## OBJETIVOS

El programa de Maestría en Administración de Empresas Cooperativas, Procura formar recursos humanos altamente calificados para que participen en la gestión de empresas cooperativas y de Organización de Integración




### Facultad de Ciencias Económicas y Sociales Postgrado

### Maestría EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS COOPERATIVAS



## CONTÁCTANOS

- **Teléfono:**  
809-535-8273  
Ext.: 3238 / 3235 / 3239/3233  
**CONTACTO DIRECTO**  
CEL.: 809-424-4790
  - **Correo:**  
postgradofces@uasd.edu.do
  - **Dirección:**  
División de Postgrado,  
Facultad de Ciencias Económicas y Sociales,  
6to. piso Edificio Administrativo, UASD.
  - **Horario de Atención:**  
Lunes a Viernes  
8:00 am a 6:00 pm
-  Auspiciado por:  
**COOPRONI**



### Facultad de Ciencias Económicas y Sociales Postgrado

**COOPCENTRAL**

SOLUCION A TUS INICIATIVAS DE VIDA

**60 ANIVERSARIO**  
1963 - 2023

COOPCENTRAL.DO   @COOPCENTRALRD

# Afirma cooperativismo vive su mejor momento



Al almuerzo del Grupo de Comunicaciones Corripio asistieron, el presidente de Idecoop, Franco de los Santos Octavio Bremón, de COOPNAMA, José Alejandro Rodríguez, de AIRAC, Lisette Jiménez y Lucas Lapaix

## Tomado de El Nacional

*Santo Domingo.- El presidente del Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (Idecoop), Franco de los Santos, manifestó este miércoles que el cooperativismo en la República Dominicana vive su mejor momento debido al gran crecimiento que ha experimentado en los últimos tres años, gracias al especial interés que la presente gestión ha puesto en el tema.*

“Este gran momento que está viviendo el movimiento cooperativo se debe a que por primera vez en el país en la gestión del presidente Abinader hay un interés especial por el crecimiento del sistema cooperativo”, expresó.

Actualmente en República Dominicana existen 1,803 cooperativas distribuidas en todo el territorio nacional. De estas 1,271 han sido constituidas en los últimos años, específicamente desde la designación del Presidente en 2020. Esta cantidad de cooperativas suman un total de 1,724,000 asociados directos.

Franco de los Santos, presidente del Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (Idecoop)

**De los Santos expresó que, parte de este crecimiento se debe a la agilización de los procesos que se llevan a cabo. “En el pasado resultaba muy difícil constituir una cooperativa, por lo que hemos trabajado duramente para eliminar una serie de trámites burocráticos que no aportaban nada. Hoy ese tiempo que era de 3 años se ha reducido a 60 días o 90 como máximo”, explicó.**

Asimismo, dijo que entre enero y julio de este año se han creado 273 nuevas cooperativas en todo el país, entre las que destacan las agropecuarias y de trabajo.

De manera general, el cooperativismo mueve RD\$253,000 millones en el país.

## Ley que regule el sector Cooperativo

Con respecto a la ley que procura crear un nuevo marco regulatorio en este sector de la economía, De los Santos adelantó que el anteproyecto de ley fue recibido por una comisión de diputados,



De izquierda a derecha: Lucas Lapaix, gerente general de Coopnama; José Alejandro Rodríguez, director ejecutivo de la Asociación de Instituciones Rurales de Ahorro y Crédito (AIRAC); Franco de los Santos, El presidente del Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (Idecoop); Lisette Jiménez, subdirectora de Idecoop y Octavio Bremón, presidente del Consejo Cooperativa Nacional de Servicios Múltiples de los Maestros (Coopnama).

quienes propondrán la conformación de una comisión bicameral para agilizar su estudio y que de esta forma lo que se acuerde en la Cámara de Diputados sea también compromisorio el Senado de la República.

Enfatizó en la necesidad que se tiene de modernizar y actualizar este sistema que tiene legislaciones muy obsoletas con más de 50 años.

## Las cooperativas

Se recuerda que las cooperativas son asociaciones de gran relevancia para el desarrollo de la economía de un país. Surgen por la unión voluntaria de un grupo de personas con un objetivo común, ya sea de tipo social, económico o cultural.

Su auge se debe principalmente a los beneficios que ofrece para cada uno de sus socios o miembros, entre los que destacan el depósito de ahorros y la facilidad de acceder a préstamos con tasas de interés mucho más bajas que las de los bancos.

Estas pertenecen a sus miembros, quienes las controlan y dirigen democráticamente, con la regla de “un miembro, un voto”.

# COOPSEGUROS llama y educa a conductores para evitar tragedias viales

La única cooperativa dominicana orientada al sector seguros, refiere normas internacionales sobre seguridad vial.

## El Cooperador

*La Cooperativa Nacional de Seguros (COOPSEGUROS) expresa su mayor deseo de que sean reducidos al mínimo los accidentes de tránsito por lo que implicaría en una discusión del dolor y la tragedia para la familia dominicana, esté o no asegurada con nosotros. En materia de accidentes de tránsito, el empeño por reducirlos, es interés de todas las sociedades.*

Por esta razón reproducimos estos consejos de educación vial, tomados de la pagina Melvaautocenter.com:

Un pequeño despiste al volante mientras conducimos por la ciudad puede tener un resultado catastrófico. Ciclistas, peatones, autobuses, cada vez somos más los que compartimos las calles de nuestra ciudad. Por lo que, si antes ya era importante respetar las normas de seguridad vial, ahora es mucho más que importante, es vital.

Por ello, te damos unas claves de seguridad vial para evitar cualquier tipo de accidente o percance mientras te encuentres al volante en una gran ciudad.

### 1# Nada de estrés o agresividad al volante.

Cuando piensas en una situación que te genere una gran cantidad de estrés al volante, piensas en los atascos de cada día al entrar o salir de la ciudad, ¿verdad? No sólo los taponess son la principal fuente generadora de estrés, sino también el ruido de las bocinas de los vehículos.

Esta situación no hace más sino aumentar la tensión y el riesgo de atropello en carretera. Enfadarse ante cualquier situación no es la solución. Nuestro consejo es siempre salir con mayor tiempo de antelación para evitar atascos. Recuerda: lo importante es llegar a tu destino.

### 2# Máxima concentración.

Las distracciones al volante, pueden jugaros una mala pasada. Un coche a una velocidad media de 50km/h recorre más de 14 metros en un segundo. Imagina que nos despistamos tan sólo 10 segundos para atender el móvil, nuestro coche habría recorrido más de 140 metros llenos de obstáculos. Por lo que al volante máxima concentración y cero distracciones.

### 3# Cuidado con los atropellos.

Los atropellos son los accidentes más frecuentes en el centro de ciudad. Pero esto no sólo es culpa de un conductor despistado, sino también del peatón. Según una encuesta realizada por Ford, más del 65% de los peatones afirman cruzar la calle mientras mira el móvil. Por lo que mucho cuidado y atención, conductores y peatones.

### 4# Respetar siempre los límites de velocidad.

Ir a una velocidad superior a la marcada por el límite de seguridad por el centro de ciudad es más peligroso que si lo hiciéramos por carreteras como autovías y autopistas. Recordemos que el centro de ciudad está lleno de obstáculos, ciclistas, y peatones, gran parte de ellos, niños. Por lo que al aproximarte a una zona con paso de peatones o escolar con visibilidad reducida, reduce tu velocidad. Sólo por precaución.

### 5# No hagas señas.

En un cruce donde tu sentido de circulación tenga prioridad, no cedas el paso a peatones. Puedes causar un grave accidente. Es una bonita acción de solidaridad y respeto, pero no infrinjas las normas de seguridad vial. Puede que otros vehículos que circulen en sentido contrario al tuyo no se den cuenta y colisionen contra ellos.

### 6# ¡Ojo con los semáforos en amarillo!.

No aceleres al ver que el semáforo se pone en ámbar como hacen muchos conductores al llegar a un cruce. Frena siempre ante esta



Los accidentes no existen. Todo ocurre por una razón en el tránsito, y por tanto se trata de hechos evitables.

situación. Saltarse un semáforo no sólo puede conllevar una multa de tráfico, sino también, un choque con otro vehículo que no hayamos visto. Además, siempre ten la precaución ante la posibilidad de que un peatón imprudente cruce la vía al ver que no circula ningún vehículo.

### 7# Respetar los cruces y las rotondas.

Las entradas a las grandes ciudades están repletas de rotondas, para diversificar el tráfico y evitar atascos. Pero en cambio, las rotondas es donde más accidentes y choques en cadena se recogen al cabo del año. Cruces indebidos, cambios de carril sin mirar antes los otros carriles de circulación, son pequeñas imprudencias que muchos conductores cometen al circular por ellas sin precaución alguna. Recuerda siempre que para abandonar una rotonda debes estar situado en el carril de la derecha, sea cual sea tu salida. No vale estar en el carril de la izquierda para continuar por la primera salida. Otra de las normas de seguridad vial más importantes al conducir por ciudad, es respetar siempre la prioridad en los cruces. La prioridad siempre es del vehículo que al circular tiene la derecha libre siempre y cuando no hayan semáforos o señales que regulen la circulación contrario como ceda el paso o stop.

### 8# Mantén los neumáticos de tu vehículo siempre en buen estado.

De manera independiente a todas estas normas de seguridad vial, es muy importante mantener siempre en estado óptimo los neumáticos de nuestro vehículo, sobre todo en verano. Con las altas temperaturas, nuestro vehículo se resiente mucho más, por lo que se hace necesario aún más, el cuidado de cada una de las partes del mismo. Si no tenéis muy claro cuáles son los pasos a seguir, en este post os damos algunos consejos para mantener vuestros neumáticos siempre en el mejor estado posible.

A estos 8 consejos sobre normas de seguridad vial, podemos añadirles 7 consejos más a modo de resumen:

- Revisa el estado de todos los componentes de tu vehículo.
- Planifica los viajes antes de su salida.
- Evita distracciones al volante
- No ingieras alcohol ni drogas, antes o durante el viaje por carretera.
- Si tomas fármacos, presta una gran atención al prospecto. Y si es necesario consulta con tu médico.
- Cumple siempre las normas de tráfico.
- Y ante todo, se precavido al volante.



# IX Asamblea COOPEMPRENDEDORES Aboga por un Liderazgo compartido

La dinámica asamblea de emprendedores sirvió para informar de una gestión financiera y social responsable.

## El Cooperador

*MAIMON. La a Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples de Emprendedores, Inc. (CoopEmprendedor) celebró con éxito su IX Asamblea General de Asociados, presentando los resultados financieros que incluyeron el evitar la quiebra de decenas de pequeñas y medianas empresas.*

Hablando a nombre de la directiva saliente, Ramón Amable Sánchez Coronado, manifestó que esa cooperativa está ofreciendo un ejemplo en el apoyo a empresas hermanas.

De igual modo en la asamblea, se eligió la nueva directiva integrada especialmente por jóvenes menores de 30 años, para ofrecer un ejemplo de la potencialidad de ese segmento de edad en el cooperativismo.

**“Nos sentimos orgullosos que haber desarrolla la labor que hicimos durante 2022 y llamamos a los emprendedores del país y en especial del Cibao Central, a acercarse a esta entidad para seguir el camino del ahorro y el desarrollo” dijo Sánchez.**

## Discurso del presidente

En la sociedad actual, sometida al poder de las clases dominantes, donde existe una clara separación entre los que trabajan y los que deciden qué hacer con el fruto del trabajo, es un reto el no caer en condiciones de centralización del poder en la cooperativa por parte de personas que se encuentran circunstancias ventajosas en las estructuras de poder de estas instituciones.

**Ante esta realidad, es importante que trabajemos en el fortalecimiento del liderazgo compartido, el cual implica una descentralización del liderazgo, y evita que una sola persona, fiel creyente de sus características especiales, asuma el control de la institución, privándola así de la oportunidad de ejercer un liderazgo colaborativo y distribuido al interior de toda la organización, el cual se sostiene en la participación de todos los actores en la toma de decisiones.**

En tal sentido, cabe destacar que las cooperativas tienen como particularidad la gestión colectiva, en la que ejerce una estructura horizontal, con sentido de igualdad y de una distribución equitativa del poder, así como la forma de llegar a él; en ellas, se considera como líder a aquel que mediante su capacidad de motivar y guiar a otros, contribuye a alcanzar las metas institucionales.

Dicho esto, se precisa señalar que el modelo cooperativo se presenta tradicionalmente como un modelo diferente al de la empresa tradicional, básicamente en su modelo de gestión, y en el que se pone

de manifiesto: la autogestión, la autonomía, la participación de todos los integrantes en la toma de decisiones estratégicas, la equidad en la distribución de los beneficios de la empresa y la propiedad colectiva.

La visión de la Cooperativa de Emprendedores, en este contexto es que esta es una empresa de propiedad colectiva y de gestión democrática, y que, por tanto, el liderazgo es una prerrogativa de los actores de las organizaciones y no un rasgo de la personalidad, esto incluye la distribución de las responsabilidades de liderazgo entre los equipos que interactúan en la cooperativa.

**Hemos sido cónsonos en la concepción de que el liderazgo se puede aprender y se puede transmitir, estamos convencidos de que todas las personas nacen con cualidades para ser líderes, y que las pueden desarrollar siendo motivadas, sin importar el nivel, la preparación o educación; siempre se pueden desarrollar las habilidades de liderazgo a través de la experiencia y el aprendizaje**

Sin temor a equivocarnos podemos decir que uno de los pilares fundamentales sobre los cuales se sustenta el éxito de nuestra Cooperativa de Emprendedores ha sido la implementación del liderazgo compartido, asumiendo que todos los aspectos vinculados a la gestión de la empresa son responsabilidad de sus socios; e involucrándolos en los procesos clave de la toma de decisiones, y concientizándolos de que la propiedad de la empresa pertenece a todos los socios, es por ello que decimos que: La participación genera compromiso.



# La Altagracia Inc. reconoce estudiantes en su Premio de Excelencia académica de 2023

Kimberly Torres, niña hija de una colaboradora de la Oficina Principal, agradeció el apoyo de la cooperativa y dijo que era un aporte a la educación.



Jones Jean Baptiste, de la Parroquia Nuestra Señora de La Altagracia; Eddy Álvarez, presidente de FECOOPCEN; Yinette Torres, Gerente General; Rafael Narciso Vargas, Presidente Consejo de Administración Central; Deyaniris Rodríguez del Consejo de Vigilancia Central; Marieta Díaz, Directora Regional de Educación y Ianna Pérez, Gerente de Gestión Social.

## Massiel Suero/Mercadeo CLA

*Santiago, R.D.-La Cooperativa La Altagracia, Inc., realizó su entrega de «Bonos a la Excelencia Académica» este martes 25 de julio en el Salón de Actos del Colegio Sagrado Corazón de Jesús. Esta entrega tiene como propósito reconocer el excelente rendimiento de los estudiantes meritorios cooperativistas.*

Cada uno de los estudiantes meritorios recibió un bono por valor de RD\$2,500.00 como premio y motivación por el alto desempeño académico alcanzado durante el finalizado año escolar 2022 – 2023, al obtener calificaciones promedio por encima de los 85 puntos.

Las palabras centrales estuvieron a cargo del licenciado Rafael Narciso Vargas, presidente de Cooperativa La Altagracia, quien manifestó de forma especial sus felicitaciones a los estudiantes y dijo que este reconocimiento a la Excelencia Académica con un presupuesto de cinco

millones de pesos (RD\$5,000,000.00) fue aprobado en la XL Asamblea General de Delegados celebrada el 19 de marzo de este mismo año, como parte de la política de responsabilidad social en beneficio de los asociados.

La premiación se enmarca en cumplimiento con los principios cooperativos en favor de la educación,

**“Distinguidos estudiantes, les exhortamos a continuar por el camino del bien y esforzándose en dar lo mejor, pues ustedes son el futuro del mañana y quienes velarán por el bienestar de nuestro país y del cooperativismo nacional.”** Manifestó Rafael Narciso Vargas, presidente de Cooperativa La Altagracia.

Marieta Díaz, Directora Regional de Educación, pronunció unas palabras de felicitación a los estudiantes, y les aconsejó para que continúen superándose. Agradeció a Cooperativa La Altagracia, Inc., ese gran aporte a la educación para beneficio de los jóvenes, quienes representan los futuros profesionales que dirigirán el país.

Eddy Álvarez, Presidente de la Federación Regional de Cooperativas del Cibao Central (FECOOPCEN) también dirigió un mensaje a los niños reconocidos. Les invitó a seguir estudiando y preparándose, ya que son el relevo generacional de los líderes actuales.

Luego se procedió a la entrega de los bonos, donde se destacó que en la premiación especial denominada “Máxima Excelencia Académica”, con promedio en 100%, además del bono, recibieron una medalla de honor. Los mismos fueron seleccionados con esta consideración, alcanzando la más alta puntuación a nivel cualitativo y cuantitativo.

Las palabras de agradecimiento por parte de los niños, fueron pronunciadas por Kimberly Torres de la Oficina Principal, quien manifestó a La Cooperativa su más sincero reconocimiento por el aporte tan significativo que realiza a todos los niños de los grupos de ahorro infantil.

¡Felicitaciones a los 2,000 estudiantes meritorios y cooperativistas beneficiados con este premio por sus excelentes calificaciones, sí se puede!



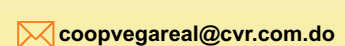
**VEGA REAL**  
Grande y Confiable

Descarga la nueva  
**App Móvil**  
“Vega Real”

Gestiona tus cuentas desde cualquier parte del mundo



@CoopVegaReal



# COOPNAMA capacita 1,500 dirigentes en curso de verano 2023

“Cursos de Verano 2023”, participan más de 1,500 dirigentes de 302 distritos cooperativos de todo el país.

## Juveaccion.com Para El Cooperador

*Santo Domingo. La Cooperativa Nacional de Servicios Múltiples de los Maestros, (COOPNAMA), realizó sus acostumbrados “Cursos de Verano 2023”, con la participación de más de 1,500 dirigentes de 302 distritos cooperativos de todo el país en el salón de actos del Hotel COOPMARENA, en Juan Dolio, San Pedro de Macorís.*

El presidente del Consejo de Administración, Prof. Octavio Bremón, enfatizó que “La Cooperativa de Maestros es una institución que seguirá siendo fuerte, poderosa y que pone los oídos en el corazón de sus asociados. Tenemos una responsabilidad y un compromiso con nuestros asociados, y con la sociedad; siéntanse seguros que los ahorros de nuestros socios están garantizados en esta institución”.

En ese mismo orden, Bremón explicó que con estas jornadas se ratifica el compromiso de la institución con el quinto principio del cooperativismo, “Educación, Formación e Información”. Mediante el cual las cooperativas se comprometen a brindar educación y entrenamiento a sus miembros, dirigentes electos, gerentes y empleados, de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de sus cooperativas.



Profesor Octavio Bremón, presidente de COOPNAMA, cuando se dirigía a los maestros concurrentes al campamento de verano magisterial. FOTO JUVEACCION.COM

Durante su intervención, el gerente general Prof. Lucas Figueroa Lapaix, sostuvo que el modelo cooperativo es un modelo de desarrollo del país porque contribuye con el desarrollo de la nación, resaltando que COOPNAMA es un modelo de desarrollo en la República Dominicana.

Respecto a la posición de la Cooperativa de Maestros dentro de las estadísticas que maneja el Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP), Lapaix

comunicó que: «COOPNAMA representa más del 33% de los 260 mil millones de pesos (montos globales de todas las cooperativas registradas) por el tamaño de sus activos. Eso la convierte en la cooperativa más grande del país, con activos que superan los 90 mil millones de pesos al mes de mayo».

“El ahorro colectivo de sus socios, a partir de estos 52 años, ha impulsado el crédito y cualquier tipo de proyecto de nuestros aso-

ciados», declaró el gerente general.

En esta ocasión contamos con la presencia del ingeniero geólogo Osiris de León, expositor del tema “Cambio Climático y su incidencia en los fenómenos meteorológicos”, mientras que Lic. Puro Blanco, disertó sobre “La Autoestima como generadora de paz y convivencia”.

Desde la institución se abordó la conferencia acerca de las “Políticas de Servicios”; con los profesores Manuel A. Mateo, ex presidente del Consejo de Administración y de la Gerencia de Educación Sandy Aquino, Máximo de la Cruz y Ricardo Mojica.

En el campamento se abordó el tema de “Lavado de Activos” a cargo del consejero Santiago Portes, el oficial del cumplimiento de la institución Prof. Fernando Rodríguez, y el Lic. Anjhelmo Rijo, asesor del tema. Mientras que el Gerente de Gestión Académica, Prof. Manuel Eduardo Romero, expuso sobre el más importante programa social de la entidad, el Programa Nacional de Becas.

Los cursos de verano son organizados cada año por la Gerencia de Educación, que dirige el Prof. Ubaldo León, siendo asistido por los profesores Víctor Alejandro, Rafael de los Santos y Nelson Jiménez y como maestro de ceremonias el Prof. Sandy Aquino.



Los profesores participan de los grupos de trabajo sobre el tema de liderazgo profesoral.

# Utopías e imaginarios en la génesis de las cooperativas

Las cooperativas se establecen formalmente sobre el crisol de los proyectos comunitarios y de las variadas utopías escritas y prácticas surgidas en la Europa a lo largo de varios siglos

## Profesor Oscar Bastidas Delgado

*Puede afirmarse que las cooperativas se establecen formalmente sobre el crisol de los proyectos comunitarios y de las variadas utopías escritas y prácticas surgidas en la Europa a lo largo de varios siglos y que sus vaivenes han estado y seguirán sujetos a sus relaciones con el capitalismo, y que la puesta en marcha de proyectos utópicos, realizables en el mejor sentido del término, contribuyó, junto a novedosos partidos políticos, los sindicatos, los movimientos feministas y otras OES, a la formación de un frente anticapitalista desde la época de la Revolución Industrial.*

Por imaginario, del latín imaginarius, pudiese entenderse aquello que solo existe en la imaginación, una suerte de representación mental; aplicado a lo social, el concepto hace referencia a el conjunto de representaciones con las que un individuo o un grupo colectivo dan significado al mundo en el que se desenvuelven; en sentido amplio puede asimilarse a la visión que de las sociedades aportan las ideologías sin que sean contrastadas empíricamente.

El término utopía viene del griego y significa "no-lugar" o un lugar que no existe; se utilizó por primera vez en la novela Utopía del santo Tomás Moro publicada en 1516.

Las utopías constituyen un subconjunto de los imaginarios; son imaginarios individuales o colectivos, escritos y o practicados, con aceptables precisiones en cuanto a los detalles de la sociedad deseada.

Según Desroche (1976), director del Colegio Cooperativo de París, por utopía puede entenderse «un proyecto imaginario pero realizable de una sociedad alternativa» y han existido utopías escritas y prácticas.

Entre las escritas destacan La República de Platón (428-347 a. de c); Utopía de Tomás Moro (1480-1535); La Nueva Atlántida de Francis Bacon (1561-1626); La Ciudad del Sol de Tommaso Campanella (1568-1639) y Viaje a Icaria de Etienne Cabet (1788-1856).

Destacan también Claude Henri de Rouvroy o Henri de Saint Simon o Conde de Saint Simon (1760-1825), socialista francés proponente de una suerte de socialismo; Philippe Joseph Benjamin Buchez (1796-1865), alumno de Saint Simon, socialcristiano, considerado como el padre del cooperativismo francés.

Robert Owen (1771 – 1858) con sus propuestas de mejora laboral y de vida para los trabajadores de su fábrica textil escocesa (1799), considerado impulsor del socialismo, tanto por las prácticas introducidas en la experiencia de Nueva Armonía como por su célebre Declaración de la Independencia Mental (1826).

Charles Fourier (1772-1837), quien pregona una sociedad fundada sobre pequeñas asociaciones autónomas denominadas falansterios; William King (1786-1865), anticapitalista de Brighton que publicó The Co-operator.

**Pueden sumarse utopías prácticas como la del mismo Owen con su primera cooperativa owenita con el nombre de Economic and Co-**



**operative Society (1821); la de Louis Blanc (1811-1882), apóstol de las cooperativas de producción que serían exitosas con la ayuda del Estado, creador de los Talleres Sociales de Clichy[1] quien junto a Buchez también impulsó el cooperativismo de producción.**

Se suma Ferdinand Lassalle (1825-1864) abogado y político socialista alemán de origen judío que impulsó la idea de cooperativas de producción y el apoyo estatal a fin de proteger al débil del fuerte, colaboró con el movimiento obrero y los sindicatos. En el panorama alemán también, resaltaron Carlos Marx (1818-1883), Frederic Engels (1820-1895).

En Italia destacó con sus utopías prácticas Luigi Luzatti (1841-1927), con sus esquemas de seguros voluntarios y de la asociación mutua de ayuda de los gondoleros de Venecia, En Canadá Alphonse Desjardins, fundador del Movimiento de Cajas Populares Desjardins (MCPD) en Québec (1901).

**Finalmente, resaltaron como utopistas prácticos los Equitativos Pioneros de Rochdale o miembros de la Rochdale Society of Equitable Pioneers (21/12/1844), quienes sistematizaron la práctica reguladora de las relaciones de la cooperativa con sus asociados y la distribución de los excedentes junto a otras reflexiones.**

Interesante este imaginario de Charles Gide (1847-1932), profesor de la Universidad de París y del Colegio de Francia (Gide, 1968): "Cuando traté de representarme la organización de la sociedad futura, en la medida que nuestra ciencia, de no muy largas vistas, nos permite prever el porvenir, ella se me aparece bajo el aspecto de una multitud de asociaciones de todas clases y proporciones".

# En la **San José** exponen claves para envejecer con calidad de vida

En la conferencia del doctor Mayobanex Torres Veras, médico familiar, se compartieron claves importantes para llegar a la vejez con disfrute.

## El Cooperador

*SAN JOSÉ DE LAS MATÍAS. La Cooperativa San José, ofreció la noche del jueves 13 de julio pasado, en el Salón de Conferencias Don Luis Bisonó, la conferencia «Aprendamos a envejecer, agregando calidad de vida a los años», a cargo del doctor Mayobanex Torres Veras, médico familiar y geriatra, egresado de la universidad Montefiore de la ciudad de New York.*

Entre las recomendaciones que hace figuran:

- Promover su actividad física, moderada y permanente.
- Acordar actividades con responsabilidades.
- Reconocer sus logros y atender su autoestima.
- Escuchar y respetar sus decisiones.
- Permitir que en lo posible interactúe con pares.
- Conceder valor a su experiencia.
- Ejercitar la memoria con juegos de mesa.
- Acomodar el álbum fotográfico. Que surjan las historias.

- Escuchar su música y hablar de los personajes de su tiempo.
- Reconocer su capacidad de amar. Y, sobre todo...
- Permitir que cumpla con su propósito de vida.

El doctor Piero Espinal Estévez, presidente del Consejo de Administración, agradeció la asistencia y consideró que un tema como el planteado, interesa a todos.

**El licenciado Juan Carlos Jáquez, gerente general, sostuvo que la actividad educativa forma parte del programa de responsabilidad de la Cooperativa San José INC.**

Jáquez sostuvo que la cooperativa San José tiene conciencia de la importancia del cumplimiento fiel para con los valores y principios cooperativos que, en este caso, se expresan por medio del Sexto Principio "compromiso



con la comunidad".

A la conferencia asistieron directivos, delegados, asociados y público en general, algunos de

los cuales hicieron preguntas y comentarios sobre el tema, lo que permitió al expositor, ampliar sus criterios.



**COOPERATIVA NACIONAL DE SERVICIOS MÚLTIPLES DE LOS MÉDICOS, INC.**  
**MEDICOOP**

**LA COOPERATIVA DE LOS MEDICOS**

**CONOCE NUESTRA  
POLÍTICA Y GUIA DE SERVICIOS**



**DESCARGA LA  
APP MEDICOOP**

Realiza tus pagos de préstamos y consulta tus servicios desde tus dispositivos IOS y Android.



**MANTENTE INFORMADO**

Visita nuestra pagina web:  
[www.medicooop.com.do](http://www.medicooop.com.do)



Síguenos en nuestras redes sociales:

**MedicoopRD**

**medicoopr**

**@MEDICOOPRD**

# “Estrellitas Coop”, de COOPSEGUROS premia estudiantes por buen desempeño

El programa Estrellitas Coop se inició en 2015 y ha contribuido a estimular el interés por aprovechar las clases, incrementar la aplicación docente y apoyar a los padres y madres que trabajan para COOPSEGUROS en el plano escolar

**Kelvin Rosario**  
Coopseguros  
Especial para  
El Cooperador

*Santo Domingo, Rep. Dom. - La Cooperativa Nacional de Seguros (COOPSEGUROS) entregó bonos estudiantiles y útiles a 70 hijos de los colaboradores de la entidad aseguradora, en la VIII Edición del Programa Estrellitas Coop, como parte de su compromiso empresarial y social para con su equipo de trabajo.*

La entrega de los bonos escolares en efectivo a los padres y madres de los niños y jóvenes por su rendimiento académico, obtuvieron este beneficio adicional del programa de estímulo académico.

El programa Estrellitas Coop fue iniciado en 2015 y es uno de los más hermosos de responsabilidad social de COOPSEGUROS para son equipo de colaboradores de esta edición 2023, - como ha acontecido antes- coauspiciado por la Cooperativa de empleados y profesores de la UASD (COOPROUASD).

Además de los bonos en efectivo, los escolares recibieron mochilas, cuadernos, y accesorios académicos para el mejor desempeño en sus clases, como reconocimiento a su aplicación y rendimiento docente, a su amor por el estudio y al ejemplo que ponen en sus planteles como modelos del deseo de superación.

El presidente del Consejo de Administración, el licenciado



Manuel Gutiérrez, y Ruth Soto Báez, CEO de COOPSEGUROS, encabezaron la actividad de responsabilidad social cooperativa, interactuaron con los premiados e hicieron clara manifestación emotiva de su alegría.

Gutiérrez enfatizó el compromiso de COOPSEGUROS con el fortalecimiento de la educación, por lo cual se ha seleccionado a los estudiantes que han demostrado compromiso con el aprendizaje y se han constituido en ejemplo de buen comportamiento.

“Desde siempre hemos estimulado y promovido el rendimiento escolar y entendemos que la educación es la base para formar hombres y mujeres de bien, capaces de aportar en la construcción de una mejor sociedad”, afirmó Gutiérrez.

Un regalo sorpresa provocó gran alegría: COOPSEGUROS y los coauspiciadores Calai Tours, Clusia, Spring Tours y SoX Dev, entregaron tabletas electrónicas a los estudiantes homenajeados.

Soto Báez sostuvo que estas herramientas tecnológicas son esenciales para ofrecer a estos escolares mejores oportu-

tunidades de aprendizaje y un proceso más rico en cuanto a los instrumentos para adquirir conocimientos a partir de las facilidades del mundo digital.

Con esta octava edición del programa Estrellitas Coop, COOPSEGUROS reafirma su compromiso de apoyar el desarrollo integral de la juventud dominicana, impulsando sus capacidades y talentos para un futuro prometedor.

El Comité de Educación, dirigido por Ramón De Óleo, vicepresidente del Consejo de Administración de la cooperativa, tuvo a su cargo el montaje del acto de apoyo a los nuevos valores del estudiantado. El evento ya se encuentra consignado en la página web de COOPSEGUROS.org

Fausto Rijo, miembro del Consejo de Administración de la empresa aseguradora y parte del equipo ejecutivo de COOPSEGUROS, fue uno de los directivos nacionales presentes.

El acto se realizó en el salón de actos de la tercera planta del edificio central de COOPSEGUROS, de la calle Hermanos Deligne 156, del sector de Gascue, Distrito Nacional.



## ¡PARTICIPA Y GANA!

del CONCURSO MILLONARIO de la Cooperativa San Miguel

Con premios en efectivo por casi RD\$ 8,000,000.00 de pesos

por motivo de nuestro

# 8 ganadores de RD\$ 50,000

Cada mes por oficinas a partir del mes de JULIO 2023

**ASI PARTICIPAS EN EL CONCURSO 71 ANIVERSARIO**

1) Todas las personas físicas que poseen cuentas de ahorros en Aperturas y Cuentas Afiliadas, por cada RD\$ 1,000.00 en depósito en aperturas recibidas en bonos, \$1 Por cada RD\$ 10,000.00 por apertura en Certificado Financiero. Realiza un boleto para participar.

2) Por la actualización de los datos personales durante la vigencia del concurso.

**Nota:** La entrega de boletos por actualización de datos, para participar en los sorteos se realiza a una sola sesión durante la vigencia del concurso.

**EL SOCIO DEBE DEPOSITAR SU BOLETO EN LA URNA DE LA OFICINA A LA CUAL PERTENECE SU CUENTA**

FECHA DEL SORTEO FINAL: JULIO 2024 - SI RECIBES APROBACIONES DURANTE EL SORTEO NO PODRAS PARTICIPAR. CONSULTA INSTRUCCIONES OFICINAS


|             |                           |             |                           |
|-------------|---------------------------|-------------|---------------------------|
| 1er. Lugar: | 2 premios de RD\$ 500,000 | 3er. Lugar: | 15 premios de RD\$ 40,000 |
| 2do. Lugar: | 10 premios de RD\$ 80,000 | 4to. Lugar: | 30 premios de RD\$ 25,000 |

PREMIOS JULIO 2024

**COOPERATIVA SAN MIGUEL**

Cooperando por tu Futuro

www.cooperativasanmiguel.com.do | 809.233.6200

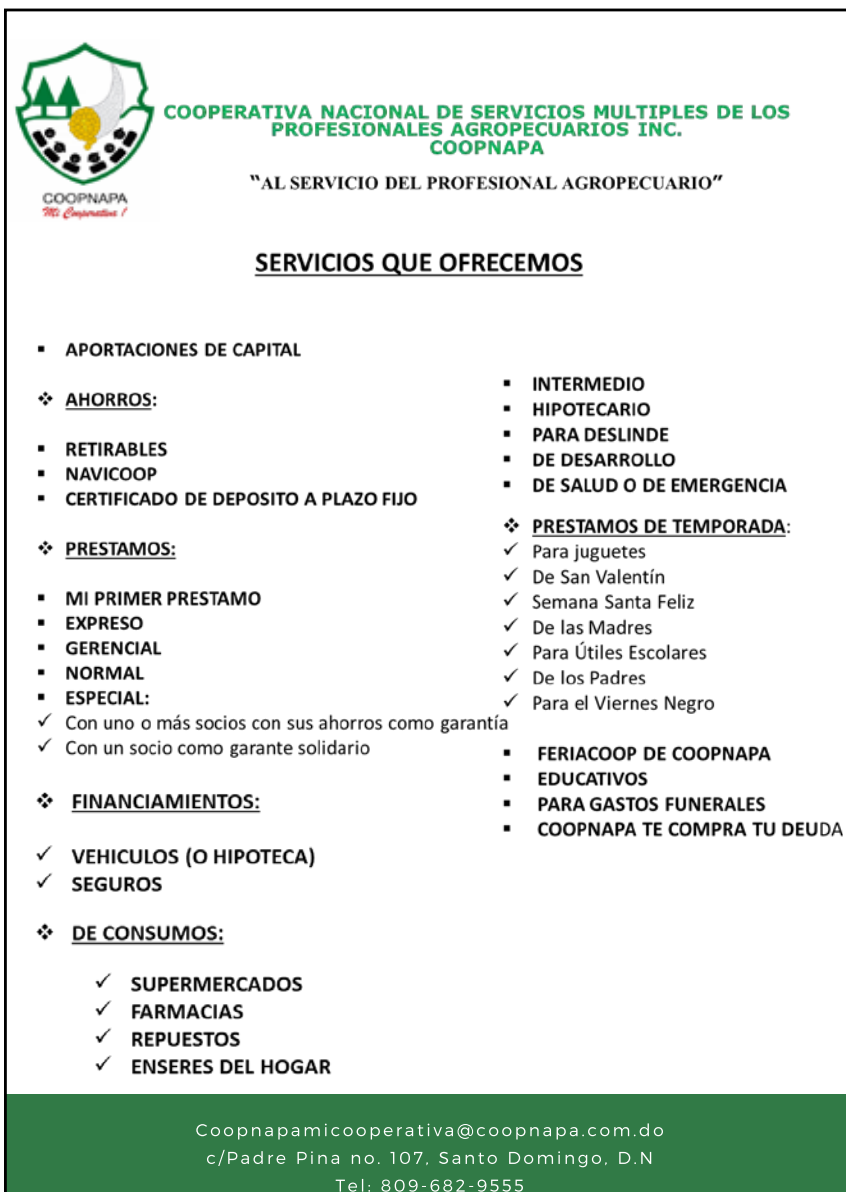


**DESCARGA NUESTRA APP. TODOS NUESTROS SERVICIOS EN LA PALMA DE TU MANO.**

**Netpago**  
Ntier Software Technology

Download on the **App Store**

**Descargalo ahora**



**COOPERATIVA NACIONAL DE SERVICIOS MÚLTIPLES DE LOS PROFESIONALES AGROPECUARIOS INC. COOPNAPA**

**"AL SERVICIO DEL PROFESIONAL AGROPECUARIO"**

**SERVICIOS QUE OFRECEMOS**

- APORTACIONES DE CAPITAL
- ❖ **AHORROS:**
  - RETIRABLES
  - NAVICOOP
  - CERTIFICADO DE DEPOSITO A PLAZO FIJO
- ❖ **PRESTAMOS:**
  - MI PRIMER PRESTAMO
  - EXPRESO
  - GERENCIAL
  - NORMAL
  - ESPECIAL:
    - ✓ Con uno o más socios con sus ahorros como garantía
    - ✓ Con un socio como garante solidario
- ❖ **FINANCIAMIENTOS:**
  - ✓ VEHICULOS (O HIPOTECA)
  - ✓ SEGUROS
- ❖ **DE CONSUMOS:**
  - ✓ SUPERMERCADOS
  - ✓ FARMACIAS
  - ✓ REPUESTOS
  - ✓ ENSERES DEL HOGAR
- INTERMEDIO
- HIPOTECARIO
- PARA DESLINDE
- DE DESARROLLO
- DE SALUD O DE EMERGENCIA
- ❖ **PRESTAMOS DE TEMPORADA:**
  - ✓ Para juguetes
  - ✓ De San Valentín
  - ✓ Semana Santa Feliz
  - ✓ De las Madres
  - ✓ Para Útiles Escolares
  - ✓ De los Padres
  - ✓ Para el Viernes Negro
- FERIACOOP DE COOPNAPA
- EDUCATIVOS
- PARA GASTOS FUNERALES
- COOPNAPA TE COMPRA TU DEUDA

Coopnapamicooperativa@coopnapa.com.do  
c/Padre Pina no. 107, Santo Domingo, D.N  
Tel: 809-682-9555



**ENCARNACIÓN CONSULTING, S.R.L.**

**PROTEGETE CONTRA EL LAVADO DE ACTIVOS**

**SERVICIOS PARA LA PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS**

ESTAMOS CERTIFICADOS POR:  
THE FLORIDA INTERNATIONAL BANKERS ASSOCIATION (FIBA)  
THE FLORIDA INTERNATIONAL UNIVERSITY (FIU)

**ELABORACIÓN DE MANUALES PARA LA PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS**

**AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO EN PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS**

**TALLERES DE CAPACITACIÓN EN CUMPLIMIENTO DE LAVADO ACTIVOS**

Las Cooperativas son sujetos obligados según el artículo 22 de la Ley 155-17

Av. Máximo Gómez Esq. Francisco Villaespesa, Plaza Enriquillo Local No. 22, Distrito Nacional  
Tel: 809-333-6350 • Mail: encarnacionconsulting@hotmail.com • Registro IDECOOP: No. A-210



**ENCARNACIÓN CONSULTING, S.R.L.**

**ESPECIALISTAS EN AUDITORÍA DE COOPERATIVAS**

**BRINDAMOS LOS SIGUIENTES SERVICIOS:**

- AUDITORÍA EXTERNA
- AUDITORÍA INTERNA POR OUTSOURCING
- CONSULTORÍA IMPOSITIVA
- IGUALA CONTABLE
- MANUALES DE POLÍTICAS Y PROC.
- MANUALES DE LAVADO DE ACTIVOS

**Nuestra prioridad es brindar un servicio de calidad, que ayude a las Instituciones a lograr sus metas y objetivos.**

Av. Máximo Gómez Esq. Francisco Villaespesa, Plaza Enriquillo Local No. 22, Distrito Nacional  
Tel: 809-333-6350 • Mail: encarnacionconsulting@hotmail.com • Registro IDECOOP: No. A-210

# Coopzoamerica con crecimiento en activos de 1,500 millones de pesos

El incremento sostenido en sus activos superior al 16 % en los últimos dos años, teniendo en 2022 excedentes de 50.6 millones de pesos, con lo que supera en un 33 % al 2021

## El Cooperador

*Santo Domingo.- La Cooperativa de la Zona Franca de las Américas (Coopzoamérica), catalogó el año 2022-2023 como histórico, tras registrarse un crecimiento en sus activos que para mediados de 2023 superaba los 1,500 millones de pesos. El resultado fue ofrecido en el marco de la XX Asamblea General Ordinaria de Delegados.*

Actualmente la cartera de crédito asciende a más de 1,320 millones y la de ahorros se encuentra en 1,109 millones.

**La cooperativa posee un incremento sostenido en sus activos de más de un 16 por ciento en los últimos dos años, teniendo en 2022 excedentes de 50.6 millones de pesos, con lo que supera en un 33 % al 2021, que sumado a 29.9 millones de excedentes por ahorros, genera un total a distribuir a todos los socios de 80.5 millones.**

A casi tres décadas de haberse fundado, Coopzoamérica, indica su memoria 2022, es una entidad financieramente saludable, con un buen desempeño a favor del desarrollo y el bienestar de sus más de 17,500 socios.

Marisol Guerrero, presidente del Consejo de Administración, aseguró que “iniciamos el compromiso de trabajar en procura de la salud financiera de nuestros socios y determinados a apoyar el desarrollo humano y tecnológico de esta institución que es nuestra pasión y razón de ser”.

Coopzoamérica rompió esquemas en Responsabilidad Social donde acrecentó programas en clubes deportivos, hogares de ancianas, niños huérfanos y abandonados, infantes con leucemia, entre otros proyectos realizados en sectores vulnerables.

En relación con la educación: fue creada la plataforma virtual de la Universidad Corporativa, Unicoopzoamérica, y la biblioteca Bibliocoop, con más de 100 títulos especializados.



La mesa principal de la vigésima Asamblea General Ordinaria de Delegados, la presidenta de Coopzoamérica, en la cual se ofrecieron los resultados de la gestión 2022, considerados, financieramente, los más significativos de la historia de esa cooperativa.

Se informó que se realizaron talleres en los cuales más de 600 colaboradores fueron capacitados en finanzas personales, inteligencia emocional, salud, tecnología y lavado de activos.

Se destaca la realización de la XII promoción del Diplomado de Desarrollo Dirigencial, con una matrícula de 1000 socios egresados, quienes cuentan con las competencias para puestos directivos en los diferentes organismos de la cooperativa.

**El progreso de la institución conllevó a que se expandiera el equipo de colaboradores para dar respuestas a las nuevas necesidades.**

Entre los logros se pueden citar, la feria Supermadrecoop y la adquisición de un software para la gestión de cumplimiento, además se hicieron otras inversiones en tecnología para agilizar el sistema y continuar reduciendo el tiempo de atención.

La presidenta de Coopzoamérica dijo que los socios cuentan con una cooperativa capaz de dar respuesta a las necesidades personales y familiares, lo cual le honra como titular de la entidad.



## Cooperativa Nacional De Servicios Múltiples De Los Bioanalistas, Inc.

# BIOCOOP



**SERVICIOS QUE OFRECEMOS**

PRESTAMO ORDINARIO • PRESTAMO EMERGENCIA  
 PRESTAMO SERVICIOS • PRESTAMO ESCOLAR  
 PRESTAMO VIVIENDA • PRESTAMO DESARROLLO  
 PRESTAMO PARA VEHICULOS • PRESTAMO GERENCIAL  
 PRESTAMO CLUB VIAJE • PRESTAMO CONGRESOS  
 PRESTAMO FUNERAL • AHORRO ORDINARIO  
 AHORRO ESPECIAL • AHORRO CLUB VIAJE  
 AHORRO NAVICOOP

**Educación & Ahorro base para *Crece...***

C/ Cervantes #159, Gazcue, Santo Domingo, Republica Dominicana  
 Tel.: 809-221-4505 / 809-221-3522 / 809-221-3759 / Fax: 809-221-1901  
[cbiocoop@gmail.com](mailto:cbiocoop@gmail.com) • [www.biocoop.com.do](http://www.biocoop.com.do)

# Ha fallecido Don Ramón Pérez Mojica, co-fundador COOPHERRERA

Era el padre del compañero Jorge Eligio Mendez Pérez

## El Cooperador/El audaz.net

*Con motivo del sentido fallecimiento de don Ramón Pérez Mojica, que ha impactado a su familia y la comunidad de Herrera, nos surgen algunas reflexiones: Ciertamente que venimos al mundo con una clara certeza, probablemente la única verdad inamovible: Ciertamente que no llegamos a la vida para ser eternos y que un día tendremos que irnos.*

Ciertamente que la realidad de que moriremos en algún instante de nuestra vida, es innegable, pese a lo cual la partida siempre es dolorosa para los parientes de quien se marcha, aun sea tras una larga y solidaria vida desplegada a lo largo de años.

Es lo que se siente con la partida del señor Ramón Pérez Mojica, uno de los fundadores de la Cooperativa de Créditos y Ahorro Herrera (COOPHERRERA), quien ascendió a iluminarse con la luz infinitamente bondadosa del Señor, este pasado miércoles dos de agosto.

El cooperativista y tronco de extensa familia de pilares cooperativistas que comparten su dolor y esperanza del amor fraterno junto a su amada esposa Doña Rosa Elba Gutiérrez; sus hijos Mayra, Jorge Eligio, Ramón Orlando (+), Martha Ramona, Ivelisse, Bladimir, Flavia Giselle y José Ramón junto a sus nietos, biznietos, hermanos, sobrinos, amigos y demás familiares.

Sus restos mortales fueron expuestos el pasado jueves 3 de agosto en la Funeraria Blandino – Herrera, ubicada en Calle Juan Ballenilla No. 19-A (entre Calle Guarocuya y Calle San Antón), Herrera, Santo Domingo Oeste, República Dominicana.

Luego hubo una misa de Cuerpo Presente a las 2:00 P.M. oficiada por el Rvdo. Padre Vicente Sánchez Burgos, Párroco de la parroquia Espíritu Santo de Herrera, Santo Domingo Oeste.

Su sepelio a la Morada Eterna del Señor fue realizado en Cementerio Privado Herrera.



## Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples de Auxiliares de Salud

Brindando soluciones y facilidades para una vida digna a los socios y sus familiares

### SERVICIOS QUE OFRECEMOS

- Préstamos dentro y fuera de aportaciones: Emergencia, Gerencial y Comercial.
- Préstamos Administrativos
- Préstamos solidarios
- Plan de ahorro Infantil
- Servicios de muebles y electrodomésticos.
- Préstamos Escolares.
- Servicios Ópticos
- NAVICOOP
- Supermercado
- Préstamos Semana Santa Feliz
- Préstamos Madre y Padre Feliz
- Préstamos de Feria
- COOPTOURS
- Préstamos Hipotecarios
- Plan Vive Tranquilo y Ayuda Mutua
- Ferretería
- Préstamos Rapiditos
- Plan Odontológico

### MISIÓN

Ser proveedores de servicios con excelente calidad y satisfacer las necesidades más urgentes de los socios, brindarles capacitación, dotándolos de conocimientos tecnológicos, habilidades y destrezas para insertarlos al mundo productivo, mejorando sus condiciones económicas.

### VISIÓN

Ser una institución de servicios, comprometida con el avance y desarrollo a través de la formación integral, promover y ejecutar planes con una programación acorde a las demandas y exigencias de la sociedad.

### VALORES

- Solidaridad
- Honestidad
- Compromiso
- Democracia
- Responsabilidad
- Ética
- Equidad
- Flexibilidad
- Transparencia

### OFICINAS

**Principal Sto. Dgo.:** Calle 18 Sur No. 10, Ensanche Luperón. Teléfono: 809-245-2484  
WhatsApp: 809-883-7495.  
Email: solicitudescoopasa@hotmail.com

**San Francisco de Macorís:** Calle Espailat No. 52. Teléfono 809-244-3445  
**San Juan:** Calle Dr. Cabral, Plaza Caribe Tours. Teléfono 809-557-7949

**Barahona:** Calle Uruguay No. 50. Teléfono 809-979-2991



# Presidente **CONACCOOP** pide incrementar trabajo y superar dificultades con inspiración

Gómez Morillo indica que ha sido exitosa y gloriosa trayectoria del sector, que sobrepasa los 70 años desde la aparición de las primeras cooperativas.

## El Cooperador

*La presidenta del Consejo Nacional de Cooperativo manifestó que el sector cooperativo debe reforzar este año 2023 la fidelidad a sus valores y principios y tener la certidumbre del poder transformador de esta doctrina social para reivindicar a los sectores marginados y de clase media y media alta.*

“El cooperativismo es una filosofía que ha mostrado durante años en el mundo y en República Dominicana, su capacidad de integrar al desarrollo productivo y los emprendimientos pequeños y medianos” afirmó la líder cooperativista.

Resaltó la importancia del sometimiento del proyecto de Ley Nacional Cooperativa, la cual asegurará nuevas formas de fundación, supervisión y regulación del funcionamiento de las cooperativas.

La dirigente regional de género, por parte de la Confederación Centroamericana y del Caribe de Cooperativas, sostuvo que en América Latina y el Caribe, el sector avanza con fuerza.

Recordó que toda cooperativa tiene como finalidad ayudar al desarrollo económico, social y cultural de todos sus asociados. Las personas se unen voluntariamente al sistema para administrar sus bienes y hacer que eso sea rentable.

Y refirió cinco beneficios de pertenecer a una cooperativa:

- 1- **Intereses:** la cooperativa cobra menos interés que otras entidades financieras cuando uno de sus socios solicita un crédito.
- 2- **Solidaridad:** en casos de fallecimiento, nacimiento, matrimonio o egreso, la cooperativa ofrece a sus socios un subsidio para solventar ciertos gastos.
- 3- **Préstamos:** las cooperativas suelen ofrecer crédito para estudios, para la vivienda, para la compra de un vehículo, para algún viaje, entre otros beneficios.
- 4- **Ahorro:** se puede abrir una caja de ahorro, cuyo manejo queda a cargo del socio.
- 5- **Los socios deciden:** a diferencia de los bancos, donde tiene más peso el voto de la persona con más acciones, en una cooperativa el voto de cada socio cuenta por igual. El sistema es democrático.



Eufracia Gomez Morillo hizo un trascendental llamado al sector cooperativo nacional.

**UTESACOOOP**

El camino hacia el éxito, debe estar siempre acompañado de buenas decisiones financieras, en instituciones de calidad y solidaridad Cooperativa.

**Trámites y Servicios**

- Aportaciones
- Cuentas de Ahorros
- Certificados Financieros
- Préstamos Financieros
- Préstamos de Consumo
- Préstamos Urgencia Médica
- Seguros de Vehículos
- Plan de Celulares
- Plan Vacacional
- Plan para Adquisición de Electrodomésticos
- Plan de Estudios

Sistema de Gestión  
**CERTIFICADO ISO 9001**  
de la Calidad

denorte  
La Energía que nos Mueve

viva  
Energía de tu País

**AHORRA Y GANA CON CoopManoguayabo**

Venue

**POR CADA RD\$500 PESOS DE INCREMENTO EN TU CUENTA DE APORTACIONES, SE GENERA UN BOLETO AUTOMÁTICO**

CON EL CUAL TAMBIÉN PARTICIPAS PARA NUESTRO SORTEO TRIMESTRAL CON PREMIOS SORPRESA

**SORTEO FINAL VIERNES 30 DE DICIEMBRE UNA HYUNDAI VENUE 2022, 0KM**

CERTAS RESTRICCIONES APLICAN

**809-564-1878**

[@coopmanoguayabo](#)  
C/ SANTA CLARA NO.1, MANOGUAYABO, STO. DGO. OESTE

# La economía dominicana en tiempos de poli crisis

Estamos a tiempo para conocer la modificación de la Ley General de Cooperativas, a fin de transitar por la competitividad económica más humana y solidaria.



**Yanio Concepción**

*En nuestro país otra economía es posible. Para el 2023 se espera un crecimiento del 4,4% en la economía dominicana, según el FMI, debido a condiciones financieras más estrictas, la consolidación fiscal continua y la desaceleración de la económica mundial.*

En las recomendaciones del FMI al país, para no realizar una reforma fiscal, el estado acogió la propuesta de Responsabilidad Fiscal, para "garantizar que las finanzas públicas sean sostenibles", reduciendo la brecha de la evasión y la elusión, ampliar la cobertura impositiva y reducir las exenciones fiscales.

El Fondo Monetario Internacional (FMI) sugiere a República Dominicana "enfocar sus políticas a corto plazo en mantener la estabilidad macroeconómica y financiera y avanzar con las reformas estructurales para impulsar "un crecimiento inclusivo y resiliente". Este crecimiento es bien llevado por la presidencia después del impacto desastroso de ajuste post pandemia, que incluso tiene a los países de occidente al borde de protesta constante, debido a los elevados índices de inflación, tarifas de los combustibles, precios de los alimentos y otros derivados de los mercados internacionales, cerrado por sanciones de gue-

rra. Debería está abierto a los países en desarrollo, dejar de imponer medidas con acciones de geopolítica y geoconomía de bloque, las que en nada benefician a países en conflicto fronterizo como la Republica Dominicana.

**En un país como el nuestro, dejar abierta la flexibilización cambiaria para atraer capitales sin fortalecer los rubros de las exportaciones en la producción es de alto riesgo. Al parecer el FMI nos está empujando a mediado plazo a una dolarización de la economía, para enfrentar según ellos las "eventuales adversidades" en el mercado cambiario. Así mismo el incremento de la deuda acumulada del Banco Central sin solución a la vista, nos está llevando a la privatización con estándares internacionales parecidos a la FED, y a establecer marcos regulatorios donde la oferta y demanda del mismo Banco sea manejado con autonomía, sin que favorezca la clase política gobernante.**

Es importante conocer nuestra economía. Dependemos principalmente del comercio exterior, las exportaciones de bienes y servicios agropecuarios, el turismo y en menor medida del oro, así como de las exportaciones de



zonas francas, que conllevan componentes textiles, tabaco, electrónicos, equipos médicos y calzados, siendo estos sectores los pilares de una economía diversificada, y una industria altamente desarrollada teniendo como principal actividad económica el turismo. Debemos ubicarnos en el contexto externo e interno que buscamos planificarnos y desarrollarnos en la económica de sobrevivencia.

Si el sistema financiero nacional es robusto como informan los banqueros, ¿porqué el FMI en la última década ha insistido al Congreso Nacional en la modernización del marco regulatorio en cuanto a la supervisión y regulación de mejores estándares internacionales y fortalecer el marco contra el lavado de dinero?

Al sistema cooperativo nos han recomendado seleccionar a las principales cooperativas de ahorros y créditos, con vista a implementar un modelo para fortalecer la supervisión y fiscalización, como una política de Estado, para la transformación del IDECOOP. Sin embargo una parte del sector se mantiene renuente a cualquier tipo de modificación o cambio de la ley cooperativa, pretendiendo mantenerse bajo la sombrilla de la denominada

"autorregulación", huyéndole a las normativas y a dar muestra de transparencia financiera y gobernabilidad, con estándares internacionales, indicadores financieros, de riesgos y lavado de activos.

Estamos a tiempo para conocer la modificación de la Ley General de Cooperativas, a fin de transitar por la competitividad económica más humana y solidaria. Las cooperativas por su crecimiento económico, su apoyo en la organización financiera familiar, que accede al sistema financiero nacional, cumplen la disciplinada financiera, en desarrollo de la economía social y solidaria en el país. Las cooperativas no son bancos, y pretender justificar la "intermediación financiera" actividad que consiste en la captación habitual de fondos del público con el objeto de cederlos a terceros, cualquiera que sea el tipo o la denominación del instrumento de captación o cesión utilizado, no aplicaría en el uso de los fondos de los asociados que es su patrimonio y que se basan en la autoayuda, en principios y valores que rigen las cooperativas. En este contexto las cooperativas juegan un rol comunitario socioeconómico y educativo "primero la gente antes que el capital", en nueva visión país.

## Anuncian nueva forma de producir contenidos para **EL COOPERADOR**

Las federaciones tendrán una página cada una, las mujeres y los jóvenes producirán contenidos para dos para cada segmento.



# COOPMAIMÓN crece en 2022, se informa en su XXXII Asamblea General

Datos evidencian continuo crecimiento de la cooperativa que a la fecha tiene más de 156 mil afiliados, presentando un aumento de 21,921 en el último año.

## El Cooperador

*Maimón.- Durante el año 2022, la Cooperativa de Ahorros y Créditos Maimón (CoopMaimón) incrementó su capital institucional en más de dos mil millones de pesos y actualmente mantiene reservas por más de 324 millones, lo que evidencia el crecimiento sostenido que año tras año mantiene esta empresa social.*

El presidente del Consejo de Administración, David Polanco Estrella, al pronunciar su discurso en el marco de la celebración de la XXXII Asamblea General Ordinaria y XXV por Delegados, dedicada a la dominicanidad.

“El Capital Institucional de esta empresa superó los dos mil millones de pesos, debido a que, por mandato de los estatutos, cada año se suma una partida; eso quiere decir que si se devolvieran las aportaciones a todos los socios, todavía quedaría este monto como capital; tenemos más 324 millones en reservas. Los excedentes, aumentaron en un 33%”, destacó.

Señaló que CoopMaimón, en el último año registró un rendimiento en todas sus áreas, constituyendo la cartera de activos un crecimiento superior al 25% “superando actualmente los 21 mil millones de pesos en activos totales”.

Polanco destacó la participación de la mujer en la empresa solidaria, que en la actualidad no solo tiene participación en las áreas administrativas y gerenciales, sino, también en su matrícula de socios y socias donde actualmente ocupan las áreas administrativas.



David Polanco Estrella, presidente COOPMAIMÓN

“En 2022 pasamos de 130,977 asociados a 152,898, un aumento de 21,921. Del total de afiliados el 54% son mujeres; además, estas tienen el 56% de la Cartera de Crédito; asimismo son el 56% de los colaboradores y el 67% de las posiciones gerenciales, además de 167 delegados conformaban la pasada Asamblea General, el 40% son féminas; En la gestión que iniciará a partir de hoy, también mejorará la presencia de la mujer en los órganos de gobierno”, sostuvo.

A propósito, la gerente general Irma Grullón, destacó el crecimiento en la cartera de crédito, que aumentó en un 28% y en ahorros un 27% con un monto de más de RD \$3,439 millones de pesos.



## Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesionales de Enfermería, Inc. (COOPROENF) *Unidos para un Futuro Mejor*

La Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesionales de Enfermería, Inc. (COOPROENF), fundada sobre la base de la solidaridad y ayuda mutua para mejorar la calidad de vida de sus Asociados, es una empresa de propiedad conjunta democráticamente dirigida por sus miembros según la ley 127 / 64 y el estatuto.

Fundada el 19 de octubre de 1995, e incorporada mediante el decreto del Poder Ejecutivo No. 94-98 del 10 de marzo de 1998.



**SERVICIOS**  
Administrativo  
Emergencia  
Gerencial  
Vehículo  
Hipotecario  
Vivienda  
Dentro de los Ahorros  
Extra Crédito

**OTROS SERVICIOS**  
Electrodomésticos  
Útiles Escolares

Computadoras  
Supermercado  
Farmacia  
Seguros  
Coopitours  
Maternidad  
Funerario

**AHORRO**  
Ahorro Infantil  
Ahorro Navi-Bono  
Certificados Financieros  
Plan mi Casa

809-686-5963 • 809-689-1937 • Fax: 809-221-2469

Desde el Interior sin cargos: 1-809-200-1281 • 1-809-200-0673

César Nicolás Pensón No. 12, Gazcue, Santo Domingo, República Dominicana  
Página Web: <http://cooproenf.coop> • E-mail: [cooperativadeenfermeras@hotmail.com](mailto:cooperativadeenfermeras@hotmail.com)



HACIENDO  
REALIDAD  
TUS SUEÑOS,  
PROTEGIENDO  
TUS LOGROS.



CEO DEL AÑO & CALIDAD Y EXCELENCIA EN SEGUROS  
INTERNATIONAL BUSINESS INSTITUTE  
2023



CATEGORÍA ORO EXCELENCIA EN CALIDAD  
SOCIEDAD EUROPEA PARA LA INVESTIGACIÓN DE LA CALIDAD  
2023



PREMIO A LA GESTIÓN EMPRESARIAL  
GLOBAL BUSINESS CORPORATION  
2022



EMPRESA DEL AÑO  
SOCRATES AWARD CEREMONY, OXFORD  
2022



EMPRESA CENTROAMERICANA DEL AÑO  
LATIN AMERICAN QUALITY INSTITUTE  
2022

EXPLORA NUESTRO PORTAFOLIO DE SEGUROS  
Y ELIGE CONFIABILIDAD Y COBERTURA COMPLETA.

01 SEGURO DE  
VEHÍCULOS

02 RESPONSABILIDAD  
CIVIL MÉDICA

03 PÓLIZA DE  
FIANZA

04 SEGURO DE VIDA  
COLECTIVO

05 INCENDIO Y  
LÍNEAS ALIADAS

06 SEGURO DE  
TRANSPORTE  
Y CARGA

07 SEGURO DE  
INGENIERÍA



CONTÁCTANOS



C/HNOS. DELIGNE #156  
GAZCUE, SANTO DOMINGO, DN.  
REPÚBLICA DOMINICANA.



829-904-1624  
809-682-6118



DEPTO.NEGOCIOS@COOPSEGUROS.COOP  
WWW.COOPSEGUROS.COOP