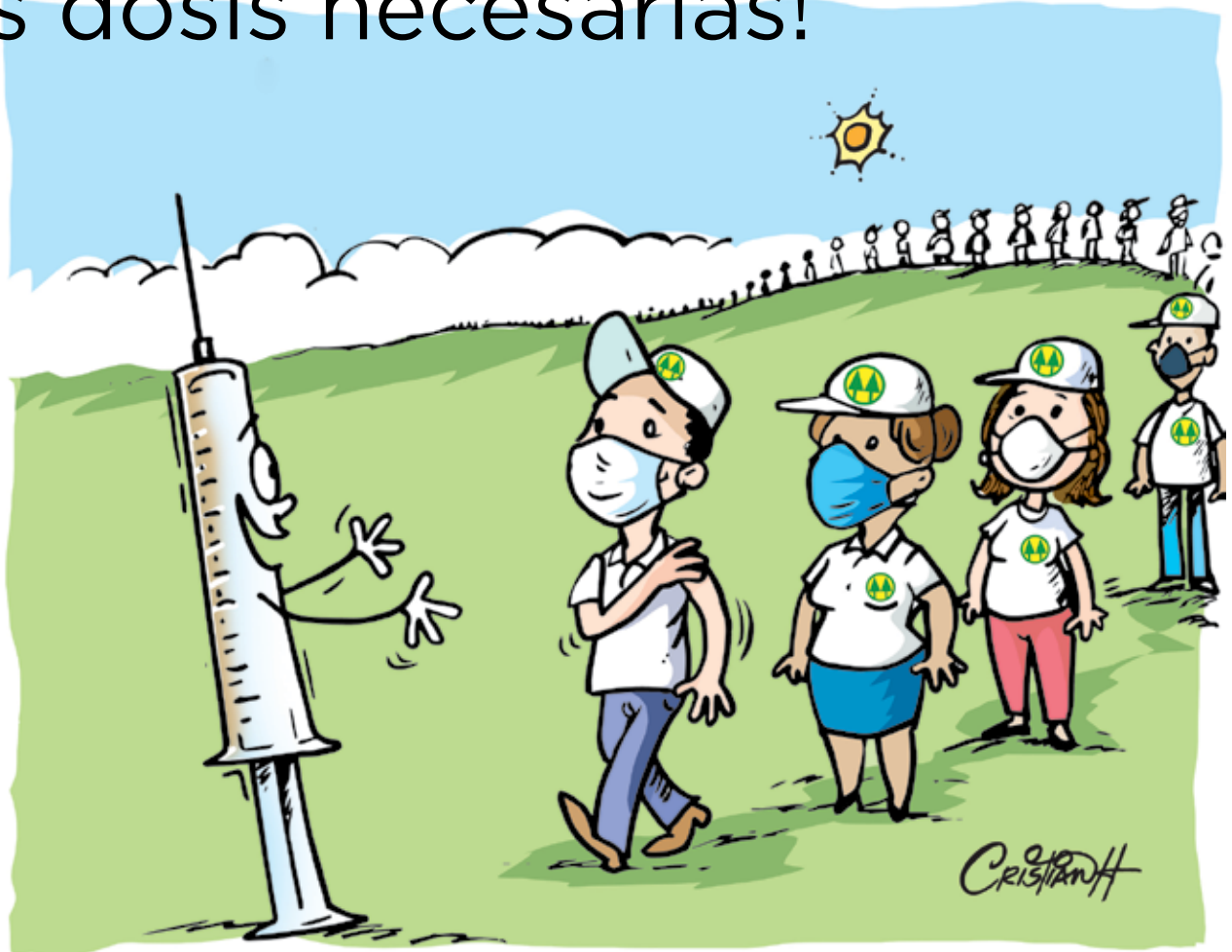


¡A vacunarnos con dos, tres y todas las dosis necesarias!

Nunca como en estos momentos, ha sido tan urgente para todos los sectores sensibles del país, y el cooperativismo debe ser el primero, movilizarnos para completar la vacunación contra e Covid 19.

Cada Cooperativa debe convertirse en un centro promotor de la inmunización, incluyendo la planteada tercera dosis, para superar ya la paralización social y económica del país.



asambleas



COOPSEGUROS, entre primeras 4 aseguradoras del país en liquidez.

La Asamblea General Ordinaria las inversiones de COOPSEGUROS superan los RD\$351 millones pesos al cierre del 2020, superando las exigencias de la Ley 146-02. ■ p26-27

temas de interés

COOPMAIMON apoya el emprendurismo ■ p6

COOPNAMA 50 años y plena vacunación ■ p7

Vega Real reinventa su Expo Feria 2021 ■ p23

La Altagracia dona 2.5 M. a instituciones ■ p14

COOPEARROZ lanza Sardinias Dos Pinos ■ p19

Vacúnate y protege a tus seres queridos



Nuevo gerente de La Telefónica: “Buscamos ser referente en El Caribe”

“Nuestra prioridad es continuar la buena gestión que se ha alcanzado durante casi 57 años y lograr que seamos un referente del cooperativismo”

La Telefónica para El Cooperador

El nuevo gerente general de Cooperativa La Telefónica, Juan Carlos Rodríguez Amaro, asumió sus funciones con el compromiso de contribuir a que la entidad se mantenga dando buenos resultados, como hasta el momento y con la esperanza de que llegue a ser un referente nacional e internacional en materia de cooperativismo.

“Nuestra prioridad es continuar la buena gestión que se ha alcanzado durante casi 57 años y lograr que seamos un referente del cooperativismo, no solo a nivel nacional, sino de todo El Caribe”, enfatizó.

El licenciado Juan Carlos Rodríguez Amaro posee formación en finanzas corporativas, alta dirección de empresas y administración de negocios. Además, cuenta con

experiencia comprobada en la dirección de importantes entidades de República Dominicana, Centroamérica y El Caribe.

Retos y desafíos

Rodríguez Amaro indicó que uno de sus mayores desafíos al asumir la gerencia general de La Telefónica, en este tiempo, es trabajar para lograr la adaptación de los procesos al ámbito digital.

“La pandemia nos ha obligado a un distanciamiento físico, que ahora es nuestra realidad y los cambios se han producido de una manera muy rápida y nos estamos adaptando rápido... Entiendo que nuestro mayor reto es lograr esa transformación de la parte manual a la parte digital, para que el socio tenga acceso a la información que necesita, solicitudes de productos y otras soluciones de manera más fácil”.



Además, el nuevo gerente manifestó su respeto a los colaboradores que día a día trabajan para cumplir con los objetivos de la cooperativa y expresó su confianza en el cumplimiento de los desafíos que tiene la nueva gerencia.

“El miedo siempre existe, pero lo que no se intenta no se produce... Creo mucho en la medición de los indicadores y según lo que he visto, La Telefónica es una cooperativa que está sana y eso ayuda mucho... Entiendo que podemos lograrlo. Contamos con colaboradores capacitados y calificados para poder hacerle frente a estos nuevos proyectos y cambios”, dijo Rodríguez. ■

Elaborada con trigo de la mejor calidad y una alta gestión de control de calidad para ofrecerte el mejor producto, al mejor precio.

INDUSTRIALES DE LA HARINA UMPIH

COOPROHARINA
FUNDA DA 27 DE FEB. 1991

f Cooproharina @cooproharina @cooproharina.coop www.cooproharina.coop

COOPNAMA orienta sobre Vacunas Covid 19

La Cooperativa Nacional de Maestros, se permite difundir material educativo sobre la vacunación contra el COVID 19, en base a las orientaciones de la Organización Mundial de la Salud (OMS)



• LAS VACUNAS SON EFECTIVAS Y SEGURAS

Las vacunas contra el COVID-19 le enseñan a nuestro sistema inmunitario a reconocer y combatir el virus que causa el COVID-19. Después de la vacunación, por lo general el organismo tarda 2 semanas para generar protección (inmunidad) contra el virus que causa el COVID-19. Esto significa que es posible que una persona contraiga el COVID-19 antes o justo después de vacunarse y se enferme porque la vacuna no tuvo suficiente tiempo para ofrecer protección.

Las personas se consideran completamente vacunadas 2 semanas después de haber recibido la segunda dosis de las vacunas contra el COVID-19 de Pfizer-BioNTech o Moderna o 2 semanas después de haber recibido la vacuna contra el COVID-19 de dosis única Janssen de Johnson & Johnson.

Debe seguir usando todas las herramientas disponibles para protegerse y proteger a otras personas hasta estar totalmente vacunado.

Una vez que haya recibido la vacuna completa, es posible que pueda empezar a hacer algunas cosas que había dejado de hacer a causa de la pandemia. Obtenga más información sobre lo que podrá hacer cuando haya recibido la vacuna completa.

Los científicos siguen estudiando hasta qué punto las vacunas evitan la propagación del virus. Además seguimos estudiando cuánto dura la protección de las vacunas contra el COVID-19 en las personas. Si bien las vacunas contra el COVID-19 son efectivas para evitar que se enferme, los científicos siguen estudiando hasta qué punto las vacunas evitan que transmita el virus que causa el COVID-19 a otras personas, incluso si no tiene síntomas. Los primeros datos demuestran que las vacunas ayudan a que

las personas sin síntomas no propaguen el COVID-19, pero estamos aprendiendo más a medida que más personas se vacunan. Además seguimos estudiando cuánto dura la protección de las vacunas contra el COVID-19 en las personas.

• SOBRE SINOVAC

La OMS ha validado el uso de la vacuna CoronaVac contra la COVID-19 que fabrica la empresa farmacéutica Sinovac, cuya sede se encuentra en Beijing (China). Así, los países, los donantes, los organismos de adquisición y las comunidades tienen la garantía de que esta vacuna cumple las normas internacionales de inocuidad, eficacia y fabricación.

La Dra. Mariângela Simão, Subdirectora General de la OMS para el Acceso a Medicamentos y Productos Sanitarios, ha señalado: «El mundo necesita desesperadamente varias vacunas contra la COVID-19 para solventar las enormes desigualdades en el acceso en todo el mundo. Instamos a los fabricantes a participar en el Mecanismo COVAX, a intercambiar sus conocimientos y sus datos y a contribuir a controlar la pandemia».

Para que una vacuna se pueda suministrar a través del Mecanismo COVAX, debe estar incluida en la lista de la OMS de uso en emergencias. Además, la inclusión en dicha lista permite que los países agilicen el proceso de autorización de la importación y la administración de las vacunas contra la COVID-19.

• ¿BASTA UNA DOSIS?

Es por esto que las personas que recibieron la vacuna completa contra el COVID-19 deberían seguir tomando precauciones hasta que se sepa más, como usar mascarillas en lugares públicos ce-

rrados, evitar reuniones numerosas en espacios cerrados y lavarse las manos con frecuencia. No es necesario que las personas vacunadas usen mascarillas al aire libre, excepto cuando haya multitudes.

• LA SEGURIDAD

Las vacunas contra el COVID-19 son seguras y efectivas. Las vacunas no pueden hacer que usted se infecte por el COVID-19. Puede tener efectos secundarios después de la vacunación. Es normal que esto ocurra y deberían desaparecer al cabo de pocos días. Las vacunas contra el COVID-19 no pueden hacer que se infecte por COVID-19.

Los CDC han creado una nueva herramienta, V-safe, para ayudarnos a detectar rápidamente cualquier problema de seguridad con las vacunas contra el COVID-19. V-safe es un nuevo verificador del estado de salud posterior a la vacunación compatible para smartphones que permite controlar a las personas que se vacunaron contra el COVID-19. Conozca cómo el Gobierno federal está trabajando para garantizar la seguridad de las vacunas contra el COVID-19.

• SE PUEDEN TENER EFECTOS SECUNDARIOS DESPUÉS DE LA VACUNACIÓN, PERO SON NORMALES

Puede tener algunos efectos secundarios después de aplicarse la vacuna contra el COVID-19. Son signos normales de que su organismo está generando protección. Los efectos secundarios de la vacuna contra el COVID-19, como cansancio, dolor de cabeza o escalofríos, pueden incidir en su capacidad para realizar las actividades diarias, pero deberían desaparecer en unos días. Aprenda más sobre qué esperar luego de recibir la vacuna.

• INMUNIDAD DE LA POBLACIÓN

Inmunidad de la población quiere decir que hay suficientes personas en una comunidad con protección contra una enfermedad, ya sea porque la tuvieron o porque se vacunaron.

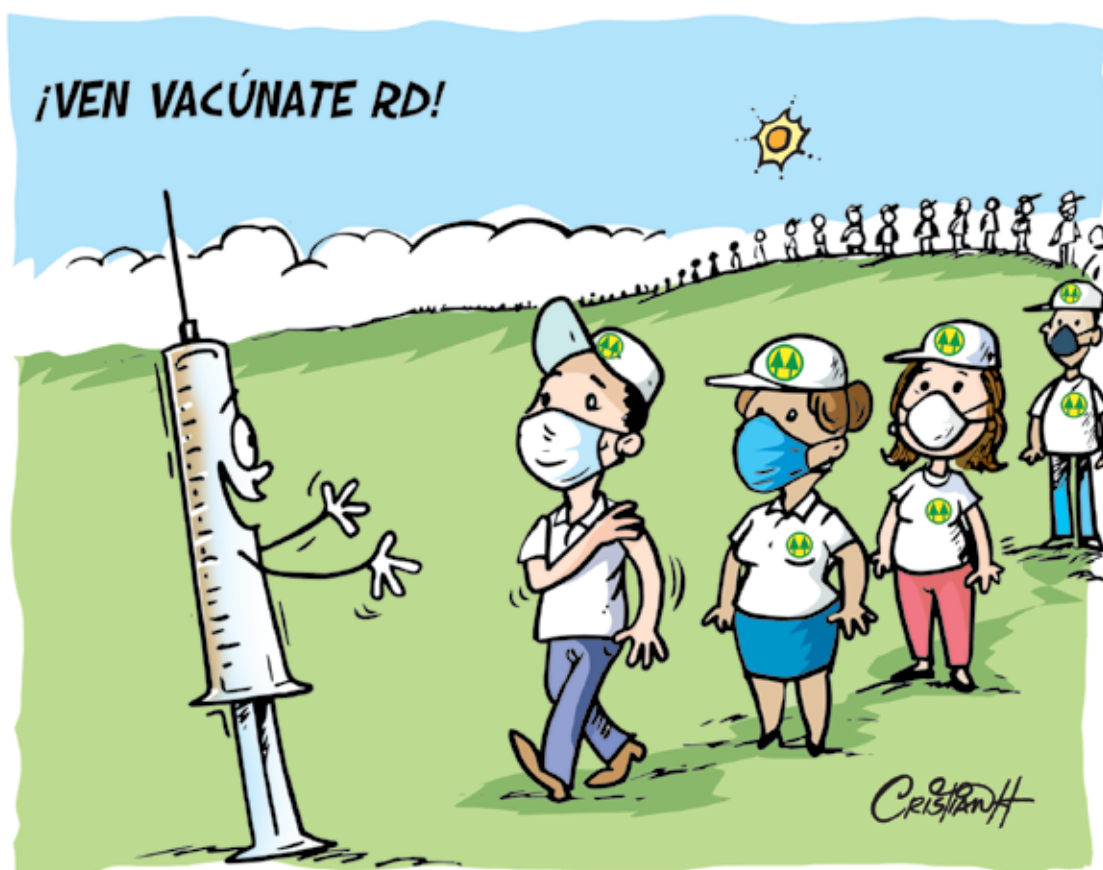
Esta condición se le dificulta a la enfermedad propagarse de persona a persona. Incluso protege a las personas que no se pueden vacunar, como recién nacidos o personas que son alérgicas a la vacuna. El porcentaje de personas que necesita tener protección para poder lograr la inmunidad de la población varía según la enfermedad.

Todavía seguimos estudiando cuántas personas deben vacunarse contra el COVID-19 para poder considerar protegida a la población. A medida que se obtenga más información, los CDC continuarán actualizando sus recomendaciones tanto para las personas vacunadas como no vacunadas.

Dos aniversarios

La Cooperativa La Altagracia cumple sus 69 años de existencia de CLA y conjuntamente con los 50 que conmemora la Cooperativa Nacional de Maestros COOPNAMA, para conformar dos onomásticos que nos llenan de satisfacción y orgullo por cuanto ambas empresas sociales y solidarias, son un ejemplo a país de trabajo transparente, efectivo y comprometido.

El Consejo Nacional de Cooperativas congratula a los hombres y mujeres que integran los equipos de trabajo de CLA y de COOPNAMA, en la seguridad de que sus horizontes de trabajo y proyección social, serán ampliados en los años por llegar, que desde luego han de ser muchos y tan productivos como estos vividos. ■



Vacunación: la tarea principal

El Cooperativismo en tanto fuerza viva que incide en más de dos millones de personas debe transformarse en el actual punto de la pandemia, en una fuerza que promueva la vacunación como la vía más idónea de superar el Covid 19.

Respecto de la vacunación por la resistencia de algunos sectores que se afilian a las teorías de conspiración por diversos motivos, por desconocimiento, o por falta de motivación oportuna, se produce la necesidad de una actitud de cada cooperativista para estimular la vacunación total de la comunidad dominicana. ■

Calle Socorro Sánchez # 62,
casi esquina Santiago, Gazcue
Distrito Nacional, República Dominicana
Teléfonos: 809-686-1151
Contactos y contratos:
info@conacoop.com.do
Página Web: <http://elcooperadordigital.com>

Lic. Lisandro Muñoz Jiménez
Director Ejecutivo

Diagramación
Santiago Rivera
(santiagoemilior@gmail.com / 829-876-5663)

Impresión
Impresos Soto Castillo

el cooperador



**Consejo Nacional
de Cooperativas**

Jorge Eligio Méndez | Presidente
Enrique Quiñones | 1^{er} Vicepresidente
Aristides Acevedo Medina | 2^{do} Vicepresidente
Miguel Mateo Díaz | Tesorero
Lidia Zenaida Peña Reinoso | Secretaria
Eduardo García Fernández | Vocal
Hugo Bautista Martich | Vocal
Sol Amantina Delgado | Vocal
Weldin Israel Méndez Espinosa | Vocal
Francisco Capellán Durán | Vocal
Sonia Cristina Ramos Jiménez | Vocal
Eddy Samuel Álvarez Gómez | Vocal
Francisco Santana Ortiz | Vocal
Roberto Ramos | Suplente
Mariano Correa | Suplente
Pablo de la Rosa de León | Suplente

CONSEJO EDITORIAL

Lic. Jorge Eligio Méndez
Director

Lisandro Muñoz Jiménez
Dirección Ejecutiva

José Rafael Sosa
Redacción/Fotos

COLABORADORES

Yanio Concepción
Xiomara Núñez
Rafael Narciso Vargas
Pedro Guzmán
Jaime Max Taveras
Edisson Feliz
Claudio Lugo Pérez
Félix J. Cristiá
Aneudys Martich
Isidro Toro Pampols
Manuel Mateo

El Cooperador es responsable por su editorial
y artículos no firmados.

También visitanos en el
Cooperador Digital

www.elcooperadordigital.com



Importancia del “otro” en el cooperativismo

Las cooperativas debe tener presente algunos resultados que señalan las formas tradicionales para aumentar la motivación individual.



Isidro Toro Pampols
Especial para El Cooperador

Desde finales siglo XIX se viene estudiando en la psicología social la incidencia del “otro” como efecto motivacional en el rendimiento de terceros. Estos resultados son de importancia para el cooperativismo, tanto en cuanto, son empresas que funcionan sobre la base de la idea de cooperación.

El “otro” es un concepto introducido por el filósofo pragmático estadounidense George Herbert Mead (1863-1931) para analizar la socialización. Partiendo de allí, se estudiaron los efectos del “otro” en la facilitación social, entendida como los procesos y efectos que ocasionan sobre la conducta de los individuos la presencia de “otros” sujetos.

Entre los primeros trabajos experimentales se encuentran los de Norman Triplett quien, en 1897, adelantando estudios sobre como la presencia del público afectaba el desempeño de ciertas actividades, tales como carreras ciclistas, levantamiento de pesas, entre otras, concluyó que las evidencias empíricas parecían apuntar a que los demás tenían una influencia positiva sobre el comportamiento.

Estas conclusiones dieron pie a una serie de experimentos ya con mayor rigor científico.

En la Universidad de Harvard el norteamericano Floyd Henry Allport (1890-1970), considerado el padre de la psicología social como disciplina científica, investigó las relaciones en diferentes ambientes de trabajos, tanto intelectuales como de tipo muscular.

Allport estudió comportamientos en situación de aislamiento y de coactividad, encontrando que la coactividad proporcionaba unos resultados significativamente positivos.

La teoría de Allport se resumía en la siguiente frase: el escuchar y ver a otros hacer las mismas cosas, logra aumentar las respuestas en proceso.

Durante las primeras décadas del siglo XX se generalizó una falsa impresión de que la coactividad siempre produce efectos benéficos. Estudios posteriores pusieron de bulto que la realidad psicosocial es más compleja que las imágenes facilitadas por los investigadores señalados.

Con el paso del tiempo las nuevas investigaciones han incorporado variables como la motivación, la aprehensión de la evaluación, la relación conflicto-distracción, el sentirse observado o monitoreado, entre otras, lo que ha dado pie a desarrollar variadas teorías.

El liderazgo en las cooperativas debe tener presente algunos resultados de investigaciones como, por ejemplo, las que señalan que las formas tradicionales para aumentar la motivación individual, como pueden ser la fijación de objetivos y las recompensas o sanciones resultan no ser tan

efectiva para reducir fenómenos propios de la conducta organizacional.

Veamos un ejemplo: la holgazanería colectiva, o la tendencia a disminuir el rendimiento cuando se trabaja en grupo.

La experiencia aconseja algunas pautas específicas y adecuadas para superar el harganeo laboral, como Identificar y determinar el desempeño individual; fomentar la idea de que el desempeño individual es indispensable para el éxito del grupo; en casos de grupos numerosos, procurar segmentarlos para realizar el trabajo en pequeños grupos, entre otras muchas alternativas experimentadas.

Conocer estudios sobre conducta organizacional es fundamental para el logro de las empresas en general y de las cooperativas en particular. Recordemos que en el cooperativismo el “otro” es un empleado que muchas veces es un socio de la cooperativa y a su vez trabaja con clientes que son asociados, lo que tiene implicaciones que los líderes deben observar y cuidar. ■

Solidaridad y Valentía

Hoy en día necesitamos la valentía y la solidaridad de Sifra y Fúa, mujeres que arriesgaron su vida antes que dañar a otras.



Xiomara Núñez de Céspedes.
Comité para el Desarrollo de la Mujer COOPROENF

Siempre me ha llamado enormemente la atención la historia bíblica sobre dos parteras egipcias que desafiaron la orden del Faraón, este con su temor de ser derrotado por un pueblo esclavo que crecía en demasía y favor elaboró un plan para parar su desarrollo.

Éxodo 1:15 ‘Y habló el rey de Egipto a las parteras de las hebreas, una de las cuales se llamaba Sifra, y otra Fúa, y les dijo: Cuando asistáis a las hebreas en sus partos, y veáis el sexo, si es hijo, matadlo; y si es hija, entonces viva. Pero las parteras temieron al Eterno, y no hicieron como les mandó el rey

de Egipto, sino que preservaron la vida a los niños’.

Esta situación en que se encontraron estas mujeres quedó escrita para decirnos que no importa quién de la orden, si en esta no hay justicia, nada justifica cumplirla.

En Europa cuando comenzaron los juicios contra los perpetradores del holocausto muchos se justificaron diciendo que cumplían órdenes, sin embargo, este argumento no cambió la decisión de los jueces de hacerles pagar el daño causado a toda una nación.

Hoy en día necesitamos la valentía y la solidaridad de Sifra y Fúa mujeres que arriesgaron su vida antes que dañar a otras. Es imperativo que despertemos y unamos nuestra voz ante tanta desigualdad y violencia.

El movimiento cooperativo no puede quedarse pasivo ante los hechos que carcome la sociedad, sociedad que está compuesta por mujeres y hombres que confían en que este movimiento como lo que es, el único medio para restaurar la equidad y justicia.

Como empresas basadas en los valores y centradas en la gente, las cooperativas, por su naturaleza, tienen la respon-

sabilidad social de promover la ética en medio de una sociedad cada vez más alejada de los principios y valores que nos rigen.

Como parte del compromiso firmado con la ONU en el 2014, la Alianza Cooperativa Internacional apoya los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas referentes a los derechos humanos, el trabajo en equidad e incluyente, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción, los fomentará dentro de su ámbito de influencia, desde el movimiento cooperativo, nuestro compromiso es unir esfuerzo para el logro de los objetivos, como siempre cito somos luz y sal en medio de tanta oscuridad.

Demostremos con los hechos que se puedes ejercer sin la imperiosa necesidad de apartarnos de esta visión.

Crear fervorosamente en ella y mantenernos sobre los carriles de libertad, igualdad, solidaridad, ayuda mutua, transparencia, honestidad y en los siete principios cooperativos fundamentales; transmitiendoles día a día para que nuestra nación también avance en un ambiente de transparencia, donde se consolide el respeto, la confianza y la credibilidad, bases necesarias para nuestro desarrollo nacional. ■

COOPMAIMÓN muestra señales emprendimiento

Emprender es mucho más que tener la idea de iniciar un negocio y dar pasos para financiamiento y montaje.

Pedro N Guzmán

Adaptado de El Audaz para El Cooperador

Maimón, Prov. Mons. Nouel. Tras cada emprendimiento hay un ser humano, un sueño, una meta, por los cuales luchar y al que se puede coronar de éxito aplicando los 5 pasos básicos para emprender más las diez cualidades a fin de lograr éxito, sabiendo que las fortalezas están en el interior y la mente de cada quien.

La orientación la ofreció, en la Conferencia Motivacional “Cómo Emprender y Empoderarte para Lograrlo”, la especialista Sugeidy Rodríguez, coach, conferencista y entrenadora certificada por The John Maxwell Team.

Rodríguez destacó que emprender es mucho más que tener la idea de iniciar un negocio y dar pasos para financiamiento y montaje. A su modo de ver, emprender parte de una postura inspiracional de trascendencia que supera los límites empresariales propuestos. La actividad educativa fue montada una iniciativa de la Comisión de Género de COOPMAIMÓN y el Departamento de Responsabilidad Social, presentada por la licenciada Rosa Mallén, Gerente de Operaciones y Gerente General.

Mallén dijo que en tiempos de crisis económica surgen los emprendedores,



Sugeidy Rodríguez, coach, conferencista y entrenadora certificada por The John Maxwell Team, durante su conferencia.

ante el desempleo y cuya práctica hace a los emprendedores, creadores de su ingreso y el de sus familias. Tu tiempo es limitado. No lo desperdicias viviendo el sueño de otra persona, es hora de construir los tuyos” dijo.

David Polanco, Presidente del Consejo de Administración de COOPMAIMÓN, resaltó el importante papel de las mujeres en la institución, con notable indicadores en matrícula de socias y la accesibilidad en la cartera de crédito. Revela que el 53% de quienes participan en las actividades de COOPMAIMÓN, son mujeres. ■



Parte de las asistentes a la conferencia inspiracional de COOPMAIMÓN



COOPUNASED

SIEMPRE AL SERVICIO DEL SECTOR SALUD

EN INTEGRACIÓN PARA EL DESARROLLO

Coopunased, una empresa Cooperativa con ideología de servicio, pensando siempre en el bienestar de sus asociados, procurando mejorar la calidad de vida de los servidores de la salud en la República Dominicana desde el año 1984.

OFRECEMOS:

- Ahorros Retirables
- Navi - Ahorros
- Prestamos Normales
- Prestamos Gerenciales
- Ordenes de Compras
- Ayuda Mutua
- Creditos Turisticos
- Ayuda Social
- Solidaridad con la Comunidad

SUCURSALES:

- Sede Central (Santo Domingo) 809 687-0508
- Distrito 1 (Nagua) 809 584-7147
- Distrito 2 (San Juan) 809 557-3430
- Distrito 3 (SPM) 809 529-5785
- Distrito 4 (Montecristi) 809 579-3278
- Distrito 5 (Azua) 809 521-5954
- Distrito 6 (La Vega) 809 573-9606



AV. EXPRESO V CENTENARIO No. 76, VILLA JUANA, DN .
TEL : 809 687-0508 / 809 685-3012
coopunased@outlook.com

COOPNAMA vacunó su equipo de trabajo y pide total inmunización



quien hizo el llamado exhibiendo su tarjeta de vacunación.

COOPNAMA indica que la pandemia Covid demanda acciones de respuesta afirmativa a la campaña de vacunación que propone el Estado.

“Vacunarnos todos es un gesto ciudadano y de autoprotección ante el cual no debe haber duda alguna” dijo el profesor Bremón al momento de someterse a la segunda dosis contra el virus.

Bremón sostuvo que la Cooperativa Nacional de Servicios Múltiples de los

Maestros (COOPNAMA), cumple además con el protocolo sanitario establecido por la Organización Mundial de la Salud, en el distanciamiento físico y el uso obligatorio de mascarillas.

“COOPNAMA, una vez más ha mostrado su increíble capacidad para dar respuesta a todos los maestros y garantizar todos los servicios de forma presencial, tomando en consideración las normas de bioseguridad y por los medios digitales que se han dispuesto. La pandemia nos ha permitido adaptarnos a nuevos modos de prestar los servicios y de dar respuesta oportuna a las necesidades de los maestros, muy especial a los que han sufrido esta terrible enfermedad de Covid-19”, dice la declaración.

Bremón reveló que COOPNAMA dispuso ayudas millonarias para asistir a nuestros socios afectados por el Covid-19, entregando donaciones económicas que les permita adquirir los medicamentos para controlar dicha enfermedad.

La jornada de vacunación ha incluido a todo el personal a nivel nacional. ■

“Vacunarnos todos es un gesto ciudadano y de autoprotección ante el cual no debe haber duda alguna” dijo Bremón.

Moraima Guerrero/Coopnama Para El Cooperador

La Cooperativa Nacional de Maestros puso su ejemplo al vacunar a su equipo de trabajo y se unió al clamor del sector cooperativo para que la inmunización sea general a toda la comunidad dominicana con sus dos dosis.

El primero en ser vacunado fue el presidente del Consejo de Administración, el profesor Octavio del Carmen Bremón,



Bono

RD\$100,000.00

BONO • BONO



Para la construcción o adquisición de tu primera vivienda.



Para la adquisición de Paneles Solares.



Para la adquisición de Vehículo Eléctrico.



Para iniciar la cosecha de ciclos cortos por asociados agricultores.



Para iniciar tu primer negocio con asistencia de Vega Real.

Vega Real, contribuyendo con el bienestar y desarrollo de sus asociados.

Algunas restricciones aplican

COOPNAMA EN SU ANIVERSARIO ANUNCIA MEJORAMIENTO DE SUS POLÍTICAS

El presidente COOPNAMA destaca la ampliación, inclusión y desarrollo de los servicios a los asociados: ahorros, créditos, solidaridad y contratos para el beneficio y mejoría de la calidad de vida de los maestros

El Cooperador

El presidente del Consejo de Administración de la Cooperativa Nacional de Maestros, profesor Octavio del Carmen Bremón, al celebrar el medio siglo de vida de COOPNAMA, anunció que se revisarán, con fines de mejoramiento y transparencia, las políticas de apoyo y asistencia a los miembros de la cooperativa cerrada de mayor dimensión de la República Dominicana.



“Podemos brindar servicios de calidad, eficiencia, transparencia y conforme siempre a las políticas establecidas, avocándonos a una profunda revisión mediante estudios de factibilidad que nos lleven a la disminución de las tasas de interés de los servicios” indica Bremón en su mensaje con motivo del aniversario:

“Medio siglo de existencia al servicio del magisterio nacional, en donde se pone de manifiesto el trabajo, la dedicación, entrega, sacrificio y responsabilidad de un grupo de hombres y mujeres comprometidos con el desarrollo económico y social de país. Fruto de trabajo procuramos sobre todo, una mejora en las condiciones de vida de nuestros asociados.

La historia de nuestra institución se convierte en una empresa grande y poderosa. La coloca como una de las más sólidas del país y del Caribe, con una matrícula social, activos y excedentes que aumentan anualmente.

Los excedentes se distribuyen de la siguiente manera: compras de terrenos, remodelación de oficinas, mejoría de los servicios, solidaridad y donaciones, planes sociales, becas, proyectos habitacionales y conservación del medioambiente. A causa de la pandemia, por primera vez de forma transitoria, la Asamblea General Ordinaria, aprobó que los excelentes fueran entregados en efectivo a los socios que así lo aprueben.

Es preciso señalar que, al celebrar medio siglo de existencia, se destaca la ampliación, inclusión y desarrollo de los servicios a los asociados: ahorros, créditos, solidaridad y contratos diversos para el beneficio y mejoría de la calidad de vida de los mismos.

Esta ocasión es también propicia para apuntar que a pesar de la gran cantidad de servicios que ofrecemos, se precisa de una revisión y/o actualización continua a fin de responder a las necesidades y aspiraciones.

De esta forma podemos brindar servicios de calidad, eficiencia, transparencia y conforme siempre a las políticas establecidas, avocándonos a una profunda revisión mediante estudios de factibilidad que nos lleven a la disminución de las tasas de interés de los servicios.

En medio de esta pandemia que nos han arrebatado tantas vidas valiosas y entorpecido el desarrollo social y económico de nuestras instituciones, trabajamos unidos con alianzas estratégicas (MINERD, ADP, SEMMA) para alcanzar metas y propósitos establecidos por nuestros organismos sociales: Consejo de Administración, de Vigilancia y Comité de Crédito.

Desde luego, hago un llamado a la unidad de todos los sectores que inciden dentro de COOPNAMA.

Decreto incorpora COOPEJIMA Es paso para avanzar en metas

Esta incorporación legal es un reconocimiento a los hombres y mujeres de COOPEJIMA

El Cooperador

JIMA ABAJO. El pasado 10 de junio del 2021, nuestro presidente de la República Dominicana, Lic. Luis Rodolfo Abinader Coronora, emitió el decreto #366-21, incorporando a un grupo de 23 cooperativas, dentro de las cuales en el artículo 9 está la cooperativa de ahorros, créditos y servicios múltiples, Empresarial, Jima. (COOPEJIMA).



Esta cooperativa después de haberse formado su comité gestor hace alrededor de casi dos años, inició su trabajos tesoreros con la intención de formar una cooperativa propia del municipio de Jima Abajo, La Vega R. D., con el deseo y la intención de, a través de esa institución, desarrollar tanto en lo económico y lo social, a todo el municipio y más allá. Se hicieron un sin número de reuniones de planificación, preparación de estatutos, socialización y educación cooperativa, terminando estos (después de haber cumplido con los requisitos y documentaciones), con su asamblea constitutiva celebrada el 4 de octubre del 2020, la cual también cumplió con todos los requerimientos de rigor.

Con la emisión de este decreto nos sentimos regocijados y más aún comprometidos con el desarrollo de nuestra institución COOPEJIMA. ■



UTESACCOOP

El camino hacia el éxito, debe estar siempre acompañado de buenas decisiones financieras, en instituciones de calidad y solidaridad Cooperativa.



Estafetas de Pago



San José logra éxito en su 70 Asamblea General y la 24 por Delegados

En la pandemia se tomaron decisiones en pos de procurar alivio financiero y salubridad a los asociados y colaboradores.



Juramentación nuevos consejos Cooperativa San José.

Sheyla Brito Cooperativa San José

SAN JOSE DE LAS MATÍAS. En un año que marca el 70 aniversario de sus inicios, la Cooperativa San José celebró el domingo 04 de julio del 2021 su LXX (70) Asamblea General Ordinaria Anual y Vigésimo Cuarta (24) por Delegados con la asistencia de los delegados representantes de los más de 150 mil asociados de la institución, e presentes importantes personalidades del sistema cooperativo dominicano.

En el encuentro institucional, celebrada en el Salón de Asambleas de la Cooperativa San José, se presentó el informe de gestión durante el año 2020, en el cual resaltan el excelente manejo de la cooperativa durante la crisis de la pandemia.

El licenciado José Abelardo Estévez, presidente del Consejo de Administración, rigió la asamblea y estuvo acompañado de los miembros de los consejos directivos, y de los principales ejecutivos de esta institución.

Presentado por la maestra de ceremonias Lic. Mercedes Estévez, el Sr. José Abelardo Estévez expresó a los invitados que la esencia de la Cooperativa San José es la solidaridad y la preocupación por sus asociados.

Resaltó, además, que durante la pandemia se tomaron decisiones y se hicieron los cambios pertinentes en pos de procurar alivio financiero y salubridad a los asociados y colaboradores, sin que mermara la fortaleza y salud financiera de la institución.

Jáquez, gerente general, expresó que la Cooperativa San José, salió fortalecida de la pandemia, debido a la capacidad de adaptación a las condiciones que impuso el Covid 19, teniendo como norte el bienestar de todos y cada uno de los actores que componen la estructura orgánica de la institución y la permanente atención que brindaron a las necesidades financieras de los asociados.

En el encuentro el licenciado Ángel María Prats, Director Regional Santiago del IDECOOP, quien en su discurso felicitó a la Comisión de Educación por su arduo trabajo en la institución y resaltó la significativa labor de los delegados en este importante evento.

También estuvo presente el Lic. Marino Almonte, presidente de Federación Nacional

de Cooperativas de Ahorro y Crédito (FENCOOP), quien felicitó a la Cooperativa San José por ser ejemplo nacional y mundial del cooperativismo.

Almonte reconoció su especial agradecimiento al Sr. Abelardo Estévez por ser ejemplo nacional y por ser un gran respaldo para la Federación Nacional de Cooperativas de Ahorro y Crédito.

El Sr. Joaquín Hernández, quien fue gerente general de la institución hasta diciembre de 2020 y actualmente es asesor del Consejo de Administración, presentó ampliamente el crecimiento y las variables que demuestran el posicionamiento de la Cooperativa San José durante el año 2020, a pesar de la incertidumbre causada por la pandemia de la Covid-19.

Parte fundamental de esta Asamblea General, lo fue la elección de los nuevos directivos que llevarán las riendas de la institución el período 2021-2022, los mismos fueron juramentados por el Lic. Ulises Abreu, Técnico de la Dirección Regional Santiago del IDECOOP. ■

EN ESTE AÑO 2021
Montate

Y 10 PREMIOS DE RD\$ 100,000
QUE LA COOPERATIVA SAN MIGUEL TIENE PARA SUS SOCIOS

CON MOTIVO DE NUESTRO 69 ANIVERSARIO

POR CADA RD\$500 PESOS EN APORTACIONES SE LE ENTREGARÁ UN BOLETO Y ASI PARTICIPAS EN ESTE GRAN SORTEO

NO PUEDE HACER RETIRO DE APORTACIONES DURANTE LA VIGENCIA DEL CONCURSO. ALGUNAS RESTRICCIONES APLICAN

EN UNO DE LOS 3 KIA PICANTO 2021



COOPERATIVA SAN MIGUEL
Cooperando por tu Futuro





www.cooperativasanmiguel.com.do

809.233.6200



COOP-HERRERA

COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO HERRERA, INC.

CAMINANDO CON SEGURIDAD JUNTO A TI

SERVICIOS QUE OFRECEMOS

1. Cuentas Ahorros

- Ahorros Retirables
- Ahorros Programados
- Aportaciones
- Ahorros por Nómina
- Cosecha de Oro
- Depósitos Certificados
- ChiquiAhorros
- Plazo Fijo

2. Créditos / Préstamos

- Línea de Crédito
- Préstamos a Micro y Medianas Empresas
- Préstamos Personales
- Préstamos Estudiantiles y/o Pasantías
- Préstamos Hipotecarios
- Préstamos para Turismo y Recreación
- Préstamos para Vehículos
- Préstamos de Salud
- Préstamos Escolares

3. Seguros

- Seguro Médico
- Seguros de Salud
- Seguros para Automóviles
- Líneas aliadas (viviendas, robos, incendios, terremotos, etc.)
- Seguro Escolar

4. Servicios Especiales

- Remesas nacionales e internacionales
- Amparo Familiar
- Planes Funerarios
- Feria de Electrodomésticos
- Planes de Viviendas

5. Medios Electrónicos de Pagos

- Tarjeta de Débito
- Nóminas Electrónicas
- Administración de nómina y empleados

6. Otros

- Pago de servicios de agua, energía eléctrica, teléfono, cable, Todo Pago.
- basura, impuestos, pago Tarjeta de Crédito, seguros...



La Cooperativa de Ahorro y Crédito Herrera, Inc. (COOP-HERRERA) es una empresa de carácter socio económico, abierta a la comunidad, cuyo funcionamiento está basado en los Principios Cooperativos, los cuales se fundamentan en la filosofía de cooperación y sus valores esenciales de igualdad, equidad, pluralidad, mutualidad y auto-ayuda. Fue fundada el 5 de septiembre del 1963 bajo el amparo de la Ley sobre Cooperativas; con Decreto de Incorporación No. 832-66 del 12 de marzo del 1966. Afiliada al CONACCOOP, FEDOCOOP y CCC-CA.

i Hazte socio ya !

OFICINA PRINCIPAL

Av. Isabel Aguiar No. 235,
Herrera, Santo Domingo Oeste
Tel.: 809-530-4171 • 809-531-7114 Ext. 1
info@coopherrera.com

SUCURSAL ALCARRIZOS

Calle Duarte No. 279,
Los Alcarrizos, Santo Domingo Oeste
Tel.: 809-530-4171 Ext. 3 • 809-564-8989
sucursalalcarrizos@coopherrera.com

SUCURSAL OZAMA

Calle Club Rotario No. 43,
Esq. Jesús de Galindez,
Ensanche Ozama, Santo Domingo Este.
Tel.: 809-530-4171 Ext. 2 • 809-593-4015
sucursalozama@coopherrera.com

SUCURSAL INDEPENDENCIA

Avenida Independencia No. 419,
Plaza Enriquillo B, Distrito Nacional
Tel.: 809-530-4171 Ext. 4 • 809-274-7033
sucursalindependencia@coopherrera.com

SUCURSAL BANÍ

Av. Máximo Gómez 32,
esquina Joaquín Incháustegui, Centro Ciudad Baní
Tel.: 809-530-4171 Ext. 7 • 809-346-2071
sucursalbani@coopherrera.com

Centro Atención Integral Familias Inteligentes (CAIFI)

Tel.: 809-530-4171 Ext. 8, Av. Isabel Aguiar No. 235,
Herrera, Santo Domingo Oeste
Tel.: 809-530-4171 • 809-531-7114 Ext. 1
caifi@coopherrera.com



Cooperativa Herrera



@Coopherrera



@Coopherrera



www.coopherrera.com



Instituto Nacional
de Formación Cooperativa
REPÚBLICA DOMINICANA

CONVOCATORIA

Santo Domingo, D.N.
23 de junio del 2021.

A: Las Federaciones, Cooperativas, Instituciones afines e interesados.

Asunto: Convocatoria II Versión Seminario-Taller sobre la Ley contra el Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo y Prevención de Riesgos (Ley No. 155-17)

Del: Instituto Nacional de Formación Cooperativas "INFCOOP"

Apreciados Cooperativistas.

Muy cortésmente tenemos a bien invitarles a participar en la "II Versión del Seminario-Taller sobre la Ley contra el Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo y Prevención de Riesgos (Ley No. 155-17)", que será impartido del 30 de julio al 01 de agosto del año en curso, en el Hotel Be Live Punta Cana.

Este Seminario-Taller está orientado para **Oficiales de Cumplimiento**, miembros del Consejo de Administración, Consejo de Vigilancia, Comité de Crédito, Comité de Seguimiento, Gerentes, Asesores, personal de Servicio al Cliente, Socios y para personas interesadas.

La matrícula por participantes para las cooperativas afiliadas a CONACCOOP y los demás organismos de integración será la siguiente: en ocupación doble con un costo de **RD\$ 23,000.00** y en sencilla de **RD\$26,000.00**. Mientras que para las no afiliadas a ningún organismo de integración el costo es el siguiente: en ocupación doble **RD\$ 25,000.00** y en sencilla con un total de **RD\$ 28,000.00**, estos montos incluyen: hospedaje en el hotel por tres días y dos noches en modalidad todo incluido, material de apoyo, kit de bioseguridad personal básico y certificado de participación. Se recomienda ingresar al hotel el viernes 30, antes del medio día. Señalamos que estaremos tomando las precauciones necesarias en virtud a la situación sanitaria imperante.

Esperando contar con la acostumbrada y siempre oportuna participación de sus representantes, les saludan,

Muy atentamente,

Dr. Enrique Manuel Quiñónez
Presidente en funciones

Sr. Rafael A. Rincón.
Director Ejecutivo / RAVR/CIELO

Nota: Para facilidad de los participantes que así lo requieran, hemos previsto un medio de transporte cuyo costo adicional será de RD\$ 2,000.00 por persona.



LUCTUOSA

Se nos fue Petra González



Con profundo pesar comunicamos la partida de nuestra integrante del CREG de Cooperativas de las Américas por Puerto Rico la compañera Petra González. Dios consuele a sus familiares y relacionados.

Te vamos a extrañar Querida Hermana.

Tus hermanos y hermanas del cooperativismo dominicano. ■



Descarga CLAPP

Realiza tus consultas y operaciones desde tu móvil de forma fácil y segura.

Descarga nuestra APP en



Página web:
www.coopaltagrancia.com

Síguenos:

@coopaltagrancia



FINANZAS PERSONALES

cómo me las enseñó mi padre

“Cada quien cena te daré 100 pesos de mesada. Tú serás el administrador de tu dinero y el responsable de adquirir todo lo que desees con él.”

Pedro N. Guzmán/CNJCOOP

Como todo niño pequeño, sin idea del manejo de las Finanzas personales, solía pedirles todos mis caprichos a mis padres.

Sí quería un juguete, un dulce o cualquier cosa se lo pedía y ya (especialmente a mi papá).

No tenía conciencia del valor de las cosas, ni mucho menos me importaba, sólo se lo solicitaba a mi papá.

Por lo general mi padre accedía a darme el dinero, aunque, en ocasiones me decía que no tenía.

Un buen día me dijo hijo: **“a partir de hoy lo haremos diferente, cada quincena te daré 100 pesos de mesada, tú**



serás el administrador de tu dinero y el responsable de adquirir todo lo que desees con él.”

A mí me pareció una idea genial, así que me quedé muy muy feliz esa vez. Un día necesitaba más dinero, quería 250 pesos para comprar un juguete nuevo que había llegado a la tienda, así que fui donde mi padre y le pedí este dinero entonces mi padre aprovechó la ocasión y me enseñó mi primera lección sobre el ahorro.

Mi papá me preguntó: **¿hijo que hiciste con el dinero que te he dado?**, yo respondí, lo gasté pa' tú me lo diste para que lo gasté, entonces mi padre se rascó la cabeza y me dijo hijo: **“sí el dinero de tu mesada no te alcanza para comprar las cosas que quieres entonces tienes que guardarlo y acumularlo hasta que tengas suficiente para comprar lo que quieres”**.

Luego añadió: **“ten siempre presente que las cosas buenas de la vida requieren de paciencia y mucha disciplina para lograrlo nunca viene de la noche a la mañana, se requiere sacrificio”**, así que solo me dio mi mesada y me regaló una alcancía.

Esa fue mi primera lección acerca de cómo ahorrar. Cuando tuve los \$250 fui a la tienda, pero ¡oh sorpresa! Ya no quería ese juguete me di cuenta que en realidad quería una bicicleta que costaba \$1,500, así que volví con mi padre a pedirle más dinero. Él me dijo, **“creo que ya sabes lo que tienes que hacer”**, y me preguntó, ¿cuántas quincenas necesitas para lograr tu meta, le respondí que 15 pero que era demasiado tiempo.

Mi padre comprendió que era mucho el tiempo que tendría que esperar así que mi papá me prometió que sí ahorraba sin falta la mitad del dinero (\$750) él me contribuiría con la otra mitad, pero que, además, tenía que anotar en un cuaderno todos mis ingresos y mis gastos, si al final no cuadraba no me daría la parte del dinero que faltaba.

Esta fue mi segunda lección, así fue como aprendí a elaborar mi primer presupuesto familiar.

Anoté todos mis gastos y todos los días calculaba cuanto me faltaba para comprar mi 'bici'. Al cabo de 5 meses pude ahorrar 750 pesos que era mi meta propuesta, es decir, la mitad del dinero. Mi padre cumplió su promesa y compramos juntos aquella nueva bicicleta.

El tiempo ha pasado, pero estas enseñanzas de mi padre siempre han estado conmigo. Muchos años después empecé a trabajar y a ganar mi propio dinero y pude comprar mi primera computadora, pagué estudios, compré mi primer auto y muchas cosas más, sin endeudarme, siguiendo este simple modelo que me enseñó mi papá. ■

¡A trabajar duro!”

COOPCENTRAL

SOLUCIÓN A TUS INICIATIVAS DE VIDA

50 ANIVERSARIO

Aportando soluciones a tus iniciativas de vida, a nuestros asociados y a la comunidad.

@COOPCENTRALRD
WWW.COOPCENTRAL.COM.DO



Imagen oficial de la XIII Asamblea General Ordinaria de Delegados y Delegadas.

Exitosa Asamblea XII General Ordinaria 2021 **COOPROENF**

Por primera vez en un cuarto de siglo, un hombre será presidente del Consejo de Administración, el licenciado Álvaro Luis Reyes.

El Cooperador

La Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesionales de Enfermería (COOPROENF) celebró su XIII Asamblea General Ordinaria de Delegados y Delegadas el sábado 05 de junio del año 2021, en Hilton Hotels & Resorts, Bayahibe, La Romana.

Con un quórum de 118 delegados y delegadas, en la primera reunión del Consejo de Administración Nacional, resultó electo el Lic. Álvaro Luis Reyes como presidente de dicho Consejo, convirtiéndose en la primera vez en los 25 años que tiene fundada la institución, que un caballero encabeza los designios de COOPROENF.

La mesa de honor estuvo compuesta por los representantes de COOPROENF: Licda. María Mejía, presidenta Consejo de Administración Nacional; Licda. María Antonia Abreu, presidenta Consejo de Vigilancia Nacional; Licda. Luisa Peguero, presidenta Comité de Crédito; y Licda. Jenny Herrera, gerente general. Y en representación del sector cooperativo dominicano: Profesor Julito Fulcar, presidente Ad Vitam del CONACOOOP; Lic. Manuel Gutiérrez, presidente Consejo de Administración COOPSEGUROS; y Licda. Rosa Eunice Rodríguez, por ENECOOP.

De forma virtual nos acompañaron los cooperativistas internacionales: Jer-



El nuevo presidente de COOPROENF, licenciado Álvaro Luis Reyes.

son Harrigan, del cooperativismo de Curazao; Carlos Montero, presidente CCC-CA; y Graciela Fernández, presidenta ACI-Américas.

El mensaje central estuvo a cargo la Licda. María Mejía, la cual expresó:

“La Cooperativa en medio de la emergencia sanitaria se mantuvo presente. Fue un reto para el sector cooperativo para demostrar que nos mantuvimos más unidos para solucionar los problemas más que otro sector. Estuvimos más cerca de los asociados para buscar soluciones a la dificultad por dicha pandemia”.

Esta XIII Asamblea General fue dedicada a la Licda. Rosa Julia Martínez, ex directiva de COOPROENF. La misma recibió un reconocimiento por parte del Consejo de Administración Nacional.

Asistentes y detalles

La asamblea fue realizada en el Hotel Hilton La Romana el 5 de junio, dedicada a la licenciada Rosa Julia Martínez a la que se le entregó placa de reconocimiento por el Consejo de Administración Nacional.

Oración a cargo de Luisa Peguero y Xiomara Mercedes Adón. La mesa de Honor fue integrada por María Altagracia Mejía Sánchez, Julito Fulcar, Manuel Gutiérrez, María Antonia Abreu, Luisa Peguero, Jenny Herrera Y Rosa Eunice Rodríguez Veras. Hubo palabras vía virtual: Jerson Harrigan Presidente economía social y solidaria de curazao y Carlos Montero Presidente de la CCC.CA y Graciela Fernández Presidenta ACI-América y de Julito Fulcar.■

LOS NUEVOS DIRECTIVOS ELECTOS

Consejo de Administración

- Álvaro Luis Reyes, Presidente
- Ana Francisca Soriano, Vice Presidenta
- Carmen Rosa Parra, Tesorera
- Xiomara Mercedes Adon, Secretaria
- Vocales: Xiomara Núñez de Céspedes,
- Lucila Angélica Mora y (suplentes): Luisa peguero y Marianela Erickson

Consejo de Vigilancia Nacional

- Alba Xiomara Gómez, Presidenta
- Altagracia Ferreras, Secretaria
- Vocales: María Antonia Abreu y Eufracia Gómez Morillo; (Suplente: María Altagracia Mejía Sánchez

Comité de Crédito

- Daysi Luisa Javier, Presidenta,
- María del Carmen Caro Ogando, Secretaria
- Ana Frías, Vocal: Benita Mendoza Valdez.

Mensaje de **La Altagracia** por su 69 aniversario

CLA es el mayor número de socios, la tercera en activos totales y la segunda en generación de volumen de excedentes.

Rafael Narciso Vargas El Cooperador

SANTIAGO. El presidente del Consejo de Administración de la Cooperativa La Altagracia, emitió el mensaje con motivo del 69 aniversario de fundación de esa, un alto referente del sector en el país y uno de los hitos cruciales del cooperativismo en el Cibao..

El licenciado Rafael Narciso Vargas recuerda el papel promotor de la Iglesia Católica que acogió el primer núcleo en la Parroquia La Altagracia, para alojar los fundadores, animados por el padre Pablo Steele:

“Las instituciones cooperativas latinoamericanas y en particular las de República Dominicana no tienen larga existencia, pocas son las que se ubican por encima de los 65 años de vida económica y social. De las que han sobrepasado ese período algunas están diezmadadas, otras en proceso de relanzamiento y otras en franca expansión, resiliencia, transformación, adaptación e innovación constante. En este último grupo se ubica Cooperativa La Altagracia al arribar en forma sostenida y exitosa a su 69 aniversario, el 3 de julio del año 2021.

La institución se forjó, gracias a la visión sobre la Pastoral Social de la Iglesia que tenía el Padre Cipriano Fortín, quien dirigía la Zona Norte de los Misioneros del Sagrado Corazón de Jesús y regentaba la Parroquia Nuestra Señora de La Altagracia, el cual desde el 1945 crea la Sociedad de Caballeros de La Altagracia conformada por comerciantes, profesionales, técnicos y artesanos del barrio Los Pepines donde se ubica la Parroquia Nuestra Señora

de La Altagracia. Desde el año 1950, por iniciativa de Monseñor Ricardo Pittini, fue enviado a la Parroquia Nuestra Señora de La Altagracia el misionero canadiense John Harvey Steele, de la Congregación Scarborough, quien decidió aplanar su identidad asumiendo el nombre de Pablo Steele.

El Padre Pablo, como se le conoce, impartió varios cursos sobre educación en cooperativismo a través de los cuales animaba a cultivar el hábito del ahorro, el manejo de las finanzas personales, la cultura de la puntualidad, el cumplimiento de los deberes ciudadano, la sociabilidad y la colectivización de las tareas de los potenciales socios, de la que más adelante se constituirá en Cooperativa de Ahorros y Crédito Nuestra Señora de La Altagracia, formada el miércoles 03 de Julio del año 1952 en la Asamblea Constituyente, con la asistencia de 15 socios fundadores y un exiguu capital de RD\$3.75.

El primer Presidente electo luego de la Asamblea fue el destacado comerciante, líder juvenil y perito contador Don Manuel Saulio Saleta, por decisión de los socios fundadores, dentro de los cuales se destacan: Francisco Martínez Solís (Nene) José Eugenio Espinal (Jengo) José Bisónó, Víctor Ramón Bisónó Checo, Flavio Darío Espinal, Elías Fadul, Pedro González Marte, Arturo Guzmán, Antonio Guzmán Fernández (Presidente Constitucional de la República 1978-1982), Francisco Pichardo (Quique) José Hernández, Daniel Crousset Grullart y Mario Antonio Muñoz.

Transcurridos 69 años de trabajo ininterrumpido, forjando soluciones solidarias para todos los socios, las familias y la comunidad, varias generaciones de santiaguero han aportado sus talentos profesionales y sociales para que hoy celebremos jubilosos estar colocados dentro del ranking de las primeras 5 grandes



cooperativas del país. Somos la de mayor número de socios, la tercera en activos totales y la segunda en generación de volumen de excedentes.

Al 30 de junio de 2021, nuestros asociados activos son 196,411 (171,567 adultos y 24,844 de ahorrín), en el registro histórico tenemos 321,500 socios ingresados en la cooperativa desde sus inicios. Los activos totales suman más de 15,000 millones de pesos, la cartera de préstamos presenta un balance de 9,500 millones de pesos distribuida en 48,197 socios. La morosidad al 30/06/2021 es de 1.41%. La cultura del ahorro se consolida disponiendo aportaciones por 8,076 millones de pesos.

Los niños de Ahorrín acumulan 175 millones de pesos en ahorro.

Los depósitos a la vista alcanzaron 3,530 millones de pesos y los depósitos a plazos fijos en 1,512 millones de pesos.

La estructura de gobierno está solidificada con la celebración anual de la Asamblea General de Delegados, los Consejos de Administración y Vigilancia Central funcionan permanentemente. El Comité Ejecutivo es un organismo eficiente en la gestión estratégica, operativa y social. 25 Distritos y decenas de Grupos de Ahorrantes en distintas comunidades se mantienen activos desde la virtualidad que demanda este tiempo de pandemia. Cerca de 300 funcionarios, técnicos y colaboradores forman el capital humano que viabiliza los productos

y servicios que demandan los asociados en las 10 sucursales que tenemos ubicadas en la provincia de Santiago.

Las actividades de Responsabilidad Social y Ambiental se desarrollan en forma permanente e impactan positivamente las áreas de educación, género, salud comunitaria, deporte, literatura, arte, cultura, desarrollo comunitario, protección y defensa del medio ambiente, juventud, entre otras.

Cumpliendo con las enseñanzas de nuestro mentor y guía el Padre Pablo Steele y la de los socios fundadores llegamos con energías recargadas al 69 aniversario, aplicando fiel y consistentemente los principios y valores del cooperativismo, desafiando las desviaciones identitarias que muchas cooperativas sufren al crecer en el volumen de sus operaciones y activos.

Nos reiteramos fiel al ideario de la cooperación y seguiremos transformándonos, adaptándonos e innovando en forma continua y resiliente para continuar con el legado inquebrantable de Cooperativa La Altagracia en pro del bien común, la solidaridad, el progreso y la paz” ■

El Cooperativismo es Solución!

COOEPROUASD celebra XLIII Asamblea General de Delegados

COOEPROUASD tiene una mujer como presidenta: la licenciada Yudelka Báez.



Mesa principal de la exitosa asamblea ordinaria de delegados de COOEPROUASD, realizada en un hotel de Santo Domingo.

El Cooperador

La Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesores y Empleados de la Universidad Autónoma de Santo Domingo celebró el fin de semana del 18 de junio su XLIII Asamblea General de Delegados, en la cual se presentó exitosamente – y fue aprobado– el informe de la gestión del 2020 y fue elegida la tercera mujer que en la historia dirige la cooperativa..

El evento institucional 2021 se desarrolló en uno de los hoteles más importantes de la capital para dar un espacio a la rendición de cuentas y la renovación de nuestros tres consejos: administración, crédito y vigilancia.

La nueva presidenta de COOEPROUASD, la licenciada Yudelka Báez, en unas elecciones gestionadas con transparencia por la Comisión Electoral y la supervisión de la Mesa Técnica del IDECOOP, que supervisó cada paso del proceso electoral.

La asamblea de delegados aprobó la propuesta de:

- distribuir excedentes por 64 millones 416 mil 671 pesos;
- dejar en Reserva de Estabilización: 38 millones 649 mil 403 pesos;
- reservar para ayuda mutua: 12 millones , 883 mil 134 pesos y
- 3 millones 864 mil pesos para la asamblea

- 3 millones 864 mil pesos para el programa aniversario y 5 millones 153 mil 254 pesos para el programa de acciones sociales.

Francisco Luciano, gerente general informó de las medidas paliativas que se adoptaron en 2020 en beneficio de los asociados con motivo de la Pandemia del Covid19:

- Se concedió una gracia de tres meses (Abril, Mayo y Junio) sin aplicar descuentos de los préstamos por un monto de 163 millones de pesos.
- 3.896 asociados recibieron facilidades de alimentos por un monto de 116 millones de pesos.

- 3.415 facilidades en medicinas por un monto de 57 millones de pesos.
- El apoyo total durante el periodo fue de 338 millones 849 mil de pesos.

Invitados especiales

El acto fue realizado en un hotel de esta capital en el cual estuvieron presentes líderes importantes del sector, entre los que se citan:

- Dr. Enrique Quiñones, presidente de FEDOCOOP,
- Lisandro Muñoz, director ejecutivo del CONACOOOP,
- Germania Luperón, presidente de la Escuela Nacional Cooperativista (ENECOOP),
- Por el el Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP) estuvo

la licenciada Margarita García de Mota, directora regional central.

De las cooperativas hermanas:

- La licenciada Ruth Soto, gerente general de la Cooperativa Nacional de Seguros (COOPSEGUROS)
- Joan Herrera, de la Cooperativa La Telefónica

Dicha asamblea estuvo presidida por el presidente de COOEPROUASD, Pablo Rodríguez y el gerente general Francisco Luciano, todos los miembros de los órganos centrales entre otros. Esta actividad se desarrolló de manera semipresencial y virtual a través de la plataforma zoom.■



La actividad se desarrolló respetando los protocolos de distanciamiento y regulaciones sanitarias de prevención Covid 19

ANTE VACUNAS COVID:

Puello, Turquía, Reino Unido y RD apuestan a la tercera dosis

El aumento de los contagios y el impacto de las variantes del coronavirus han contribuido a que diferentes países inyecten una tercera dosis de la vacuna como refuerzo.

El Cooperador

Una tercera dosis de (Pfizer, con nivel de inmunidad probada de 95%) de una vacuna distinta a las dos primeras (en el caso de RD, SinoVac/CoronaVac), que tiene una protección inmunitaria relativamente baja (50 a 60%) – a pesar de la ausencia de estudios– por lógica médica refuerza la inmunidad de la persona vacunada, además de que no provoca ningún daño previsible, no mata, no le cuesta nada a la persona vacunada porque es financiada por el Estado.

El criterio es del doctor José Joaquín Puello, cirujano neurólogo y recon virtual sobre las vacunas y el Coronavirus Covid 19, convocado por

la Cooperativa La Altagracia con participación de 203 dirigentes cooperativos de cuatro países.

“La tercera dosis se ha aplicado con éxito en diversos países y el resultado preliminar apunta a una elevación de la inmunidad, de acuerdo con los reportes iniciales y sin daños a la salud de los inmunizados” explica el doctor Puello durante conferencia montada por Cooperativa La Altagracia con la concurrencia de 208 participantes directos, y que fue difundida por plataformas de encuentros y sus redes sociales.

Puello vaticinó que si para el mes de agosto se tiene una cobertura adecuada de inmu-



El doctor Jose Joaquin Puello en su conferencia sobre la tercera dosis contra el Covid 19, convocado por Cooperativa La Altagracia.

nización, incluyendo la tercera dosis, se puede prever que se podría tener unas navidades en relativa normalidad y alegría.

TURQUÍA Y RD LIDERAN TERCERA DOSIS COVID 19

ANTENA 3 .España. Algunos países van a poner una tercera dosis de la vacuna contra el coronavirus como refuerzo ante el aumento de los casos positivos y la transmisión de las variantes de la COVID-19.

La Agencia Europea del Medicamento (EMA) ha pedido a los países de la Unión Europea que aceleren la campaña de inmunización, espe-

cialmente en los mayores de 60 años, por la expansión de la cepa Delta del SARS-CoV-2.

En Turquía, los mayores de 50 años y el personal sanitario ya pueden pedir cita para recibir este pinchazo. Reino Unido baraja esta opción también para mayores de 50 años a partir de septiembre.

EL CASO DE RD

En República Dominicana la tercera dosis de la vacuna contra el coronavirus se aplicará con una condición: que la fórmula sea diferente a la recibida previamente. Quienes fueron inoculados con SinoVac percibirán las vacunas de Pfizer o AstraZeneca en esta tercera ocasión.

El ministro de Salud Pública del país, Daniel Rivera, ha anunciado que los primeros en recibirla serán los sanitarios, aunque de manera “voluntaria”. Posteriormente, se vacunará al resto de la población general, teniendo en cuenta el criterio etario.

El presidente del país, Luis Abinader, ha resaltado que hay un “consenso internacional” en aplicar esta dosis y que este suero de refuerzo se está aplicando en Baréin, Emiratos Árabes Unidos, Reino Unido, Alemania y Catar.■



COOPERATIVA NACIONAL DE SERVICIOS MÚLTIPLES DE PROFESIONALES AGROPECUARIOS, INC.

-COOPNAPA-
¡Mi Cooperativa!

TIPOS DE SERVICIOS:

Prestamos: Expreso, Intermedio, Gerencial, Normal, Especial, Hipotecario, De desarrollo, Emergencia o Salud, Juguetes, Útiles Escolares, Educativos, Para gastos funerales.

Financiamientos: Vehículos, Seguros, Supermercado y Farmacia.

Ahorros: Normales, Aportaciones, Navicoop, Vacacional.

C/ Padre Pina 107, Zona Universitaria, Santo Domingo, D, N.
coopnapamicooperativa@yahoo.com
Tel. 809-682-9555, fax 809-687-7131

¡ILLEGA YA EL NUEVO CÓDIGO LEGAL COOPERATIVO!



CONACOOOP convoca a su IX Convención Financiera Internacional

El Consejo Nacional de Cooperativas anuncio que el gran regreso a los eventos formativos y profesionales presenciales, será dado con su IX Convención.

El Consejo Nacional de Cooperativas le convoca formalmente a la celebración de la "IX Convención Financiera del Cooperativismo Dominicano y VI Convención del Cooperativismo Internacional", a celebrarse del 21 al 24 de octubre del 2021, en el Hotel Paradisus Palma Real, Punta Cana, República Dominicana.

La Convención Financiera es la actividad educación cumbre, articulación de negocios cooperativos y generación de innovadoras propuestas de más alto valor estratégico para el análisis de la situación socio-económica del República Dominicana y la Región, que cada dos años realiza el Sector Cooperativo Dominicano encabezado por el Consejo Nacional de Cooperativas CONACOOOP, en coordinación con las Federaciones del país. En esta ocasión, hemos escogido como temática "Sustentabilidad de Negocios Solidarios Resilientes en Tiempo de Disrupción", y como es tradición en nuestras jornadas educativas cada ponencia

tendrá como ejes transversales los Principios y Valores Cooperativos abordados por connotados y muy reputados especialistas nacionales e internacionales.

INVERSIÓN

La inversión por persona para las cooperativas afiliadas asciende a:

- RD\$39,600.00 en habitación doble y RD\$52,500.00 en sencilla,
- para las cooperativas no afiliadas el costo es de: RD\$42,100.00 habitación doble y RD\$55,500.00 sencilla.

Esto incluye: hospedaje por cuatro (4) días y tres (3) noches, carpeta, material de apoyo, participación en el acto inaugural, conferencias, certificado de participación, souvenir y coordinación de la convención.

Para confirmación

Para reservación llamar al CONACOOOP: 809-686-1151 EXT 121, 122, 126 y 129. Email: info@conacoop.com.do y direccionejecutiva@conacoop.com.do



Cooperativa Nacional De Servicios Múltiples De Los Bioanalistas, Inc. BIOCOOP



SERVICIOS QUE OFRECEMOS

- PRESTAMO ORDINARIO • PRESTAMO EMERGENCIA
- PRESTAMO SERVICIOS • PRESTAMO ESCOLAR
- PRESTAMO VIVIENDA • PRESTAMO DESARROLLO
- PRESTAMO PARA VEHICULOS • PRESTAMO GERENCIAL
- PRESTAMO CLUB VIAJE • PRESTAMO CONGRESOS
- PRESTAMO FUNERAL • AHORRO ORDINARIO
- AHORRO ESPECIAL • AHORRO CLUB VIAJE
- AHORRO NAVICOOP

Educación & Ahorro base para Crecer...

C/ Cervantes #159, Gazcue, Santo Domingo, Republica Dominicana
Tel.: 809-221-4505 / 809-221-3522 / 809-221-3759 / Fax: 809-221-1901

cbiocoop@gmail.com • www.biocoop.com.do

Un Paraíso Tropical CERCA DE TI

COOP MARENA BEACH RESORT

Juan Dolio:
Av. Boulevard, San Pedro de Macoris
Tel.: 809-526-2121 • 809-689-9048

Santo Domingo:
Tel.: 809-544-3166 • Ext.: 2203, 2493
E-Mail: coopmarena@hotmail.com

Relación de la **Psicología positiva** con el cooperativismo

La Psicología Positiva busca utilizar los valores del buen liderazgo para garantizar el éxito de las organizaciones sociales y comerciales.

Isidro Toro Pampols

La psicología positiva, según el psicólogo estadounidense Martin Seligman, es “el estudio científico del funcionamiento humano positivo y el florecimiento en múltiples niveles que incluye las dimensiones biológica, personal, relacional, institucional, cultural y global de la vida.”

Los profesionales que estudian esta especialidad tienen el conocimiento requerido no solo para diagnosticar mentalidades y conductas, sino también para cambios en ellas. Ellos son capaces de desarrollar programas de intervención con el fin de alcanzar metas y objetivos positivos, tanto en el ámbito individual como colectivo.

Por lo tanto, no debe perderse de vista la labor de los especialistas en el

manejo de los procesos de cambio que experimentan las estructuras y equipos organizacionales.

No olvidemos que el éxito asociativo depende, en buena medida, del modo en que las personas, así como los equipos, puedan motivarse e incrementar su potencial para la creatividad e innovación.

Esto muchas veces implica un proceso de adaptación de una cultura acostumbrada al tipo de administración tradicional a una nueva, donde los líderes se interesan por el bienestar y el futuro de sus empleados, dentro y fuera



de la empresa, pues de ello depende el éxito de la organización.

Existe una relación compleja en la adaptación al cambio desde la antigua cultura hacia la nueva cultura organizacional.

La psicología positiva trabaja con las personas integrantes para que se identifiquen con la cultura emergente.

Ahora bien, en cuanto a los valores organizacionales, el autor Jorge Yarce (2006) en su obra “El Poder de los Valores en las Organizaciones” (2) aduce que: “En las organizaciones de hoy día existen más líderes sin valores que con valores. Lo primero es más fácil y más al uso de la terminología corriente”.

A su decir, hay muchos que les basta con desarrollar un tipo de habilidades de imagen y carisma para lanzarse tras la búsqueda del poder y llamarse “líder”, lo cual se consigue más por popularidad que por los resultados o preparación que tenga el mismo en el desempeño de sus funciones.

En referencia a lo expuesto, no es para nadie un secreto que muchas organizaciones en la actualidad están dirigidas por líderes arrogantes, sin valores ni preparación alguna. Esto se traduce en una presunción de problemas futuro y resultados negativos.

Stephen Paul Robbins, en su libro “Comporta-

miento Organizacional” precisa que la actitud y los valores en el trabajo se traducen en el grado de compromiso del individuo hacia la organización con la que se relaciona de forma positiva y demuestra ser parte de ella.

Cuando la relación es negativa, se identifica con el ausentismo y la rotación, entre otras variables.

Las teorías psicológicas aportan a sus practicantes métodos no solamente dedicados a explicar el comportamiento humano, sino también dirigidos a predecirlo.

Sin duda, el éxito y progreso tanto a nivel individual como colectivo radica en entender adecuadamente cómo funcionan los seres humanos y los grupos en un nivel psicológico.

En conclusión, el desafío actual de la Psicología Positiva no es más que utilizar los valores del buen liderazgo para garantizar el éxito de las organizaciones sociales y comerciales.

Para ello, se debe destacar el bienestar de sus integrantes, pues las entidades de trabajo dependen, hoy más que nunca, del alto desempeño de sus empleados. El cooperativismo no está exento de esta premisa. ■

COOPMANOQUAYABO
PREMIA TU AHORRO... ¡TODO EL AÑO!

HONDA FIT 2014

Carr. de Managuayabo 1 (809) 564-1878
 Prolongación 27 de febrero, Plaza Adamar (Frente a la Sirena) • (809) 561-6459

Cooperativa Managuayabo

@cooperativamanaguayabo

COOPHERRERA

premia 10 socios en rifa con motivo de las Madres

Participaron en el sorteo 521 boletos; 254 a la oficina principal, 70 a la sucursal Ozama; 82 a la de Los Alcarrizos; 28 a la oficina Independencia y 87 a la de Bani.



La rifa de COOPHERRERA se realizó en la oficina principal de la avenida Isabel Aguiar.

El Cooperador

La Cooperativa de Ahorros y Créditos Herrera realizó el pasado 30 de julio (Día del Maestro) su rifa correspondiente al Día de las Madres, con la finalidad de reconocer la fidelidad de los asociados de sus cinco sucursales.

Participaron en el sorteo 521 boletos que correspondieron: 254 a la oficina

principal, 70 a la sucursal Ozama; 82 a la de Los Alcarrizos; 28 a la oficina Independencia y 87 a la de Bani.

El sorteo fue supervisado y realizado por los licenciados (abogados) Julio Cesar Minaya quien es auditor interno y Víctor Terrero director de Departamento Jurídico. ■

Los ganadores

- 1 Rufina Santana Méndez Waflera. Sucursal Alcarrizos.
- 2 Magnolia Sanchez Cuevas. Plancha. Sucursal Bani.
- 3 Martina Asencio De León. Microondas. Sucursal Ozama.
- 4 Clara Berkis Merán De Los Santos. Minicomponente. Sucursal Independencia.
- 5 Divina Alvarado. Licuadora. Oficina Principal.
- 6 Francisca Giselle Pineda Pachano. Smart TV. Oficina Principal.
- 7 Ruth Yajaira Jiménez. Estufa. Sucursal Alcarrizos.
- 8 Trinidad Martínez Franco. Aire Acondicionado. Sucursal Independencia.
- 9 Iluminada Peguero. Lavadora. Sucursal Ozama.
- 10 Manuela Alcántara. Nevera. Sucursal Bani.



COOPEARROZ

presenta al sector las nuevas Sardinias Dos Pinos

Se exhorta a las cooperativas y al público a procurar este nuevo producto con la calidad COOPEARROZ

El Cooperador

La cooperativa Los Arroceros, de La Vega (COOPEARROZ), tienen a bien presentar al sector su nuevo hijo: "Sardinias Dos Pinos".

Se trata de un emprendimiento en el cual se presentan las sardinias en salsa de tomates, que llega como una novedad a la cartera de productos y se une al ya conocido Arroz Dos Pinos.



Coopearroz exhorta a toda la comunidad cooperativista y pueblo en general, a buscarlas en el establecimiento de su preferencia y pedir las por su nombre:

Las sardinias Dos Pinos se han logrado tras un proceso de creación del concepto, de estudios de factibilidad, de procesamiento con las normas industriales sanitarias y todo lo demás.

SARDINAS DOS PINOS, un producto digno de la calidad del cooperativismo.



ENCARNACIÓN CONSULTING, S.R.L.

ESPECIALISTAS EN AUDITORÍA DE COOPERATIVAS

BRINDAMOS LOS SIGUIENTES SERVICIOS:



Nuestra prioridad es brindar un servicio de calidad, que ayude a las Instituciones a lograr sus metas y objetivos.

Av. Máximo Gómez Esq. Francisco Villaespesa, Plaza Enriqueillo Local No. 22, Distrito Nacional
Tel: 809-333-6350 • Mail: encarnacionconsulting@hotmail.com • Registro IDECOOP: No. A-210



**COOPERATIVA NACIONAL DE SERVICIOS MÚLTIPLES DE LOS MÉDICOS, INC.
MEDICOOP**

TU EMPRESA FAMILIAR



SERVICIOS QUE OFRECEMOS

- o AHORROS.
- o COMPRA Y REPARACIÓN DE VIVIENDA.
- o ADQUISICIÓN DE VEHÍCULOS.
- o PRÉSTAMOS PERSONALES.
 - ORDINARIO
 - EMERGENCIA
 - PLAN FUNERAL
 - ESCOLAR
 - EDUCATIVO
 - RESIDENTE DE PRIMER AÑO
 - EXTRA CRÉDITO ESPECIAL
- o DEPÓSITOS A PLAZOS FIJOS.
- o MEDISAN.
- o EQUIPOS MÉDICOS.
- o PLAN FUNERAL.
- o EDUCACIÓN CONTINUADA.
- o VENTA DE SEGUROS.
- o MEDI - TOUR.

OFICINAS DISTRITALES

- o **DISTRITO 01 SANTO DOMINGO**
C/ PASEO DE LOS MÉDICOS, # 42-A, ZONA UNIVERSITARIA
TEL.: 809-535-3009 EXT. 1308
- o **DISTRITO 02 SANTIAGO**
AV. ESTRELLA SADHALÁ, PLAZA EL PORTAL, MODULO G-1
TELS.: 809-533-0131 – 809-724-0027
809-583-0131 – FAX: 809-581-0070
medicoop02@hotmail.com
- o **DISTRITO 03 SAN FRANCISCO DE MACORÍS**
C/ SALCEDO, ESQ. CAPOTILLO
TEL./FAX: 809-725-0486
- o **DISTRITO 04 BARAHONA**
C/ SÓCRATES LAGARES NO. 37
TEL. / FAX: 809-524-4962
- o **DISTRITO 05 SAN PEDRO DE MACORÍS**
AV. INDEPENDENCIA, ESQ. IMBERT, VILLA VELÁSQUEZ.
TEL. /FAX: 809-526-7098
medicoopdistrito05@hotmail.com
- o **DISTRITO 06 AZUA**
C/19 DE MARZO NO. 115
TEL./FAX: 809-521-3111
- o **DISTRITO 07 MAO**
C/ MELLA NO. 36, ESQ. 27 DE FEBRERO, 2DA. PLANTA
TEL. /FAX: 809-572-5151

C/ Paseo de los Médicos, No. 42-B, Zona Universitaria, Santo Domingo, Rep. Dom.
Tels.: 809-535-3009 – 1-809-200-4905 (Sin cargos) – Fax: 809-533-3055 – 809-535-0203
www.medicoop.com.do, E-Mail: coop.med@claro.net.do



**Empresa Certificada
En las normas ISO-9001:2008**



Cooperativa El Progreso Inc.



NUESTRA FILOSOFÍA

VISIÓN
Ser la institución líder del sector cooperativo, en desarrollo integral para beneficio de nuestros socios(as) y la comunidad.

MISIÓN
Brindar servicios financieros personalizados, eficientes y oportunos, manteniendo un clima de confianza y elevando la calidad de vida de nuestros socios(as) y la comunidad.

- VALORES**
- Confianza
 - Transparencia
 - Eficiencia
 - Respeto
 - Diversidad
 - Solidaridad

NUESTROS SERVICIOS

- CUENTAS DE AHORROS
- CUENTA DE AHORRO INFANTIL
- CUENTA CORRIENTE
- TARJETA DE DÉBITO VISA
- CERTIFICADOS A PLAZO FIJO
- PRÉSTAMOS
- CHEQUES DE ADMINISTRACIÓN
- CHEQUES CERTIFICADOS
- ÓRDENES DE PAGO
- CARTAS CONSULARES
- VENTA DE SEGUROS

NUESTRAS OFICINAS

- **BAYAGUANA**
C/ SÁNCHEZ ESQ GASTÓN F DELIGNE.
TELS 809-525-0027 • 809-525-1133
FAX 809-525-1488
- **GUERRA**
C/ CARLOS MANUEL PUMAROL #5.
TEL 809-526-5204 • 809-526-5608
FAX 809-526-5415
- **YAMASÁ**
C/ GASTÓN F DELIGNE #6.
TELS 809-525-0262 • 809-525-0507
FAX 809-525-9016
- **PERALVILLO**
C/ PRINCIPAL, EL CACERÍO.
TEL 809-525-0569
- **BOCA CHICA**
C/ DUARTE #73, ANDRÉS
TEL 809-523-4698
- **SANTO DOMINGO**
CARRETERA MELLA KM 8½
PLAZA ISLAND, LOCAL B-106.
CANCINO I, STO DGO ESTE
TELS • 809-483-4794
• 809-483-4797



CON NUESTRA NUEVA
CREADA PARA NIÑOS Y ADOLESCENTES
HACEMOS QUE SUS SUEÑOS PROGRESEN

Mensaje CONACCOOP: Día del Magisterio (30 de Junio)

La fecha fue seleccionada con motivo del natalicio del Profesor Juan Bosch Gaviño, fecundo escritor y crucial activo de la política dominicana.

Jorge Eligio Méndez Pérez, Presidente del CONACCOOP

El Consejo Nacional de Cooperativas emitió su mensaje con motivo del Día del Magisterio Nacional, elaborado su presidente, licenciado Jorge Eligio Méndez Pérez, en el cual se dice textualmente:

“Cuando fue aprobada la Resolución No. 6-39 del 6 de junio de 1939, que declara el 30 de Junio de cada año como Día del (la) Maestro (a), por la Secretaría de Estado de Justicia, Educación Primaria y Bellas Artes, que dirigía Virgilio Díaz Ordoñez, jamás se pensó la veneración eterna de nuestra Nación a quien con hidalguía alimenta con su espíritu de sabiduría la iluminación sagrada de niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos que cultivan con su esfuerzo y disciplina la tarea de nutrirse del conocimiento para el fortalecimiento del desarrollo de la persona humana.

Dicha fecha fue escogida con motivo del natalicio del Profesor Juan Bosch Gaviño, fecundo escritor dominicano de amplia repercusión en América Latina, destacado como ensayista, novelista, narrador, historiador y educador.

Hoy, al unísono del Día Nacional del (la) maestro (a), renovamos nuestros votos y compromiso por una educación de calidad; al tiempo que honramos la encomiable tarea que realiza cada maestro (a) en favor de la formación integral de nuestros educandos.

Desde la transversalidad de la “civilización del amor” caminamos con profunda voluntad unificadora para que cada maestro (a) sea presencia viva, no solo en bondad y generosidad, sino también a ser un faro que ante la precipitación de una sociedad que se torna impactada por la pan-

demia no sucumba; sino que inste siempre a la realización humana exitosa producto del trabajo honesto, sumergido en la fuente ética.

El Padre de los Maestros, San Juan Bautista De La Salle, ofrece una salida airosa y honrosa, al establecer que “... No hagáis diferencia entre los deberes propios de vuestro estado y el negocio de nuestra salvación y perfección”; por lo que un (a) buen (a) maestro (a) cooperativista, lo primero que resuelve es el ejercicio de la educación con una raíz de espiritualidad que permita vivir la vocación por el ministerio educativo.

Es por ello, que CONACCOOP concreta su Visión y su Misión asumiendo la concepción ética axiológica (del ser) de su responsabilidad social, sin otra derivación que no sea ayudar a rescatar en el magisterio nacional la confianza pública y privada; ya que un (a) maestro (a) tiene que ser molécula edible, creíble y potable, que dotado de una sensibilidad humana sembrada en principios y en valores de trascendencia solidaria forje desde la Escuela la Patria y detenga el proceso de erosión ética y moral que socava los cimientos de nuestra identidad.

La Historia de la Humanidad está inspirada en la devota bondad enriquecedora del (la) maestro (a); por lo que CONACCOOP damos hoy nuestro reconocimiento y rinde homenaje a la relevancia social y humana del (la) maestro (a) trascendente, responsable, innovativo (a), transformador (a) sin llegar a la iatrogenia; a maestro (a) perseverante que con fuerza moral se erige con firmeza, a maestro (a) que se nutre de la convicción de su oficio para motorizar disciplina personal y disponibilidad



de escucha, a maestro (a) que en la ecuanimidad de su moderación y equilibrio sabe administrar el poder del conocimiento; a maestros (a) del laudo cooperativista, que con su práctica de vida ha demostrado que la ética no se enseña con discurso, sino con una disposición de vida sumida en el respeto a la norma y en la aplicación de la correcta

sanción a quien la constriñe.

Desde el CONACCOOP expresamos inmensa gratitud a cada maestro (a) por su abnegada labor y vocación de servicio en beneficio de nuestra sociedad; y que desde su atrio magisterial siga abonando el fortalecimiento de los valores cívicos y Principios Cooperativos como plataforma de forjar nobles ideales en Fe, Fraternidad y Servicio”. ■

IDECOOP logra la máxima Calificación en transparencia

IDECOOP logró obtener la máxima puntuación que otorga la Dirección General de Ética e Integridad del Gobierno (DIGEIG).

El Cooperador

Santo Domingo. El Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP), tras ser evaluado por la Dirección General de Ética e Integridad del Gobierno (DIGEIG), obtuvo por tercera ocasión la calificación más alta en materia de transparencia de la institución, logrando obtener los cien puntos que otorga el órgano rector de las oficinas de libre acceso a la información.

Según los resultados de la evaluación, el IDECOOP, obtuvo en el nivel uno, 23 puntos, en el nivel dos 57, en el Portal Único de Solicitud de Acceso a la Información Pública (SAIP), 15 puntos y en Datos Abiertos 5 puntos para un total de 100 puntos.

DIGEIG otorgó el total de 100 puntos como

resultado de la evaluación de enero, febrero y marzo, meses en que obtuvo un puntaje de 99, lo que permitió acumular el porcentaje total.

El presidente administrador del IDECOOP, licenciado Franco de Los Santos, agradeció a su equipo de trabajo y dedicó el logro a las enseñanzas del presidente Luis Abinader en materia de transparencia.

El licenciado de Los Santos, reafirmó su compromiso de continuar contribuyendo con el desarrollo de una gestión ética, transparente y honesta, que responda a las necesidades del sector cooperativo y a la ciudadanía, a fin de ir a la par con la visión del plan de gobierno que encabeza el presidente de la república Luis Abinader. ■

Cooperativismo, la mejor vía para superar el Covid-19

Méndez Pérez dice que ante el impacto devastador del COVID19, se impone priorizar la solidaridad para reactivar el tejido productivo.

El Cooperador

El Presidente del Consejo Nacional de Cooperativas (CONACOOOP), sostuvo que el cooperativismo es la vía más adecuada para enfrentar, mitigar y superar la crisis económica y social que ha generado la pandemia Covid.

El licenciado Jorge Eligio Méndez, en su mensaje con motivo del Día Internacional de las Cooperativas “Reconstruir Mejor Juntos”, expuso que ante el impacto devastador del COVID19 al sistema sanitario, al andamiaje económico y financiero se impone priorizar la solidaridad para reactivar el tejido productivo.

A tenor de ese predicamento, sostiene Méndez Pérez, es urgente apelar al modelo cooperativo para inyectar capital de trabajo a las Mipymes a fin de avanzar para una recuperación gradual y efectiva.

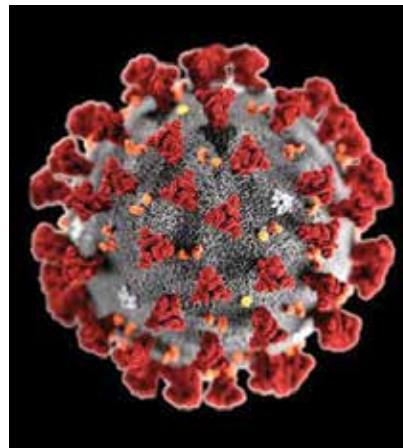
Entiende que el presidente del CONACOOOP apoya la

labor de vacunación en la medida de las dosis necesarias para garantizar la inmunización de toda la colectividad dominicana.

“La vacunación debe ser apoyada por todos los sectores de la sociedad dominicana por ser una elocuente plataforma para salvar vidas humanas y garantizar con la vacuna el derecho fundamental de la salud colectiva; válida razón para que cada persona sea inoculada y con ello no afectar el proceso de producción económica” dice el mensaje.

Y agrega: “El cooperativismo es un modelo empresarial que ofrece soluciones a situaciones perentorias, esencialmente a comunidades más empobrecidas del país y donde las Cooperativas han facilitado acceso a créditos”.

Sostiene que la presente crisis pandémica es una excelente oportunidad para impulsar la producción sustentable y resolver necesidades concretas”.



El presidente del máximo organismo de integración de las cooperativas dominicanas llama al Gobierno a dotar al Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo de mayor presupuesto anual para que el modelo cooperativo dominicano siga siendo referente en América Latina y el mundo.

“El avance cualitativo y cuantitativo que muestra el cooperativismo dominicano debe ser estimulado con políticas públicas de mayor efi-

cacia para la consolidación de la transparencia democrática.

Méndez Pérez indica que las cooperativas son como el Pino, resistentes a la crisis por lo que ante la acentuada crisis generada por pandemia, han tenido su mayor crecimiento porque sus socios y socias son personas empoderadas que han encontrado apoyo por la seguridad en ahorros y por el acceso a crédito en condiciones favorables”. Subrayó Jorge Eligio Méndez, que las zonas rurales más alejadas del país cuentan con cooperativas como su único brazo económico y financiero con identidad solidaria y prácticas comunitarias.

Resaltó que las cooperativas son instituciones de desarrollo incluyente y ambientalmente sostenibles que han servido de aliciente y amortiguador ante la crisis del Covid-19.

A su juicio las cooperativas han desempeñado un rol significativo en la construcción comunitaria con mayor justicia social.■



Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples de Auxiliares de Salud

Brindando soluciones y facilidades para una vida digna a los socios y sus familiares

SERVICIOS QUE OFRECEMOS

- Préstamos dentro y fuera de aportaciones: Emergencia, Gerencial y Comercial.
- Préstamos Administrativos
- Préstamos solidarios
- Plan de ahorro Infantil
- Servicios de muebles y electrodomésticos.
- Préstamos Escolares.
- Servicios Ópticos
- NAVICOOP
- Supermercado
- Préstamos Semana Santa Feliz
- Préstamos Madre y Padre Feliz
- Préstamos de Feria
- COOPTOURS
- Préstamos Hipotecarios
- Plan Vive Tranquilo y Ayuda Mutua
- Ferretería
- Préstamos Rápiditos
- Plan Odontológico

MISIÓN

Ser proveedores de servicios con excelente calidad y satisfacer las necesidades más urgentes de los socios, brindarles capacitación, dotándolos de conocimientos tecnológicos, habilidades y destrezas para insertarlos al mundo productivo, mejorando sus condiciones económicas.

VISIÓN

Ser una institución de servicios, comprometida con el avance y desarrollo a través de la formación integral, promover y ejecutar planes con una programación acorde a las demandas y exigencias de la sociedad.

VALORES

- Solidaridad
- Honestidad
- Compromiso
- Democracia
- Responsabilidad
- Ética
- Equidad
- Flexibilidad
- Transparencia

OFICINAS

Principal Sto. Dgo.: Calle 18 Sur No. 10, Ensanche Luperón. Teléfono: 809-245-2484
WhatsApp: 809-883-7495.
Email: solicitudescoopasa@hotmail.com

San Francisco de Macorís: Calle Espailat No. 52. Teléfono 809-244-3445
San Juan: Calle Dr. Cabral, Plaza Caribe Tours. Teléfono 809-557-7949

Barahona: Calle Uruguay No. 50. Teléfono 809-979-2991

Vega Real reinventa XXI Expo Feria y apuesta a producción de alimentos, vivienda y movilidad eléctrica

Para estos proyectos, la cooperativa ha ofrecido bonos de 100 mil pesos por medio de su Expo Feria Madre Feliz 2021.

El Cooperador

VEGA REAL. La Expo Feria Madre Feliz, evento cumbre de Cooperativa Vega Real, ha experimentado una reinvención: bonos de 100 mil pesos a sus socios que les servirán para emprender, adquirir vivienda, comprar vehículos eléctricos o paneles solares e invertir en cultivos de ciclo corto.

El objetivo es claro y simple, Ayudar a salvar y rescatar al país de la crisis económica y sanitaria ocasionada por la COVID-19, cuenta Yanio Concepción, presidente del Consejo de Administración.

Se busca proporcionar medios de generación de ingresos a personas que quedaron desempleadas y sueñan con tener su pequeño negocio y también apoyar con dinero a tasas increíblemente bajas, a los productores agrícolas que siembren cultivos de ciclo corto, buscando en las circunstancias alimentarias actuales, cuando se experimenta un aumento de precio en la comida, se cuente con productos agropecuarios accesibles en precio y con calidad.

Yanio Concepción, presidente ejecutivo, y María Eugenia Acosta, gerente general de Vega Real, respectivamente, durante el acto de inicio que se realizó de manera virtual por la plataforma Zoom y se compartió a través de los canales de Facebook y YouTube de la entidad cooperativista, así como por el Canal Microvisión, en República Dominicana, y Quisqueya TV, en Estados Unidos.

Concepción dijo que “ante los retos que tenemos, vamos a crear pequeñas y medianas empresas

en cada familia y comunidad (...) Vega Real les dará la mano con RD\$100,000 para empezar este primer negocio y para comprar las herramientas y los materiales que necesiten para emprender”.

Ese bono de 100 mil pesos estará disponible para quienes deseen adquirir su primera vivienda, ya sea en proyectos de bajo costo o que vayan a construirla; los que compren vehículos híbridos o eléctricos, (preferiblemente motores) y también quienes compren paneles solares para la producción de energía limpia en su vivienda o negocio.

Concepción indicó que otro de los retos que asumirá la Cooperativa será la reducción de la tasa de interés de los préstamos hasta un 11%.”

“En Vega Real, queremos ayudar y contribuir con el desarrollo de los pueblos, por lo que ponemos en manos de los socios y las comunidades una opción para enfrentar un escenario económico y sanitario con servicios desde casa, a unas tasas de interés fija, este año con una reducción de hasta 4 puntos en la tasa de interés para los préstamos otorgados durante la Expo Feria” afirmó.

En el evento participaron Kelvin Cruz, alcalde del municipio de La Vega; Ramón Rogelio Genao y Luisa Jiménez De la Mota, senador y gobernadora de la provincia, respectivamente, quienes felicitaron a los directivos de Vega Real por los 21 años consecutivos en que han realizado la Expo Feria Madre Feliz.

LAS VOCES QUE EVALÚAN A VEGA REAL

Julito Fulcar, diputado y asesor del Consejo Nacio-



Yanio Concepción, presidente ejecutivo de Cooperativa Vega Real cuando anuncia el nuevo enfoque de Expo Feria Madre Feliz 2021.

nal de Cooperativas (Conacoop) aseguró que Vega Real es una institución que ya no es solo de La Vega, ni de la región del Cibao. “Es un patrimonio del cooperativismo de la República Dominicana y una marca indeleble del cooperativismo de América Latina y del Caribe”, manifestó.

Eddy Samuel Álvarez, presidente de la Federación de Cooperativas del Cibao Central (Fecoopcen) consideró que la Expo Feria Madre Feliz representa oportunidades para los socios de Vega Real al tiempo que redimensiona la economía de la región. En tanto que, Enrique Quiñones, presidente en funciones del Conacoop valoró la introducción de servicios electrónicos que reafirman el compromiso de la cooperativa en la defensa del medio ambiente y los recursos naturales.

Los socios y quienes deseen afiliarse en la Co-

operativa pueden acceder a la página web a través del enlace <https://expoferiamadrefeliz.cvr.com.do/> y acceder a una amplia oferta ya que como expuso María Eugenia Acosta, 36 empresas ofrecerán sus productos en la plataforma y precisó que la Expo Feria inició con 20 millones de pesos en activos.

LA NUEVA REINA

La maestra Concepción Jiménez fue coronada como la reina madre de la vigésimo primera Expo Feria Madre Feliz, al pronunciar las palabras de agradecimiento señaló que en 37 años como socia de la Cooperativa ha practicado los principios y valores del cooperativismo, alcanzando metas personales y profesionales, en tanto que el párroco Francisco Antonio Jiménez bendijo la apertura de la feria que estará todo el mes de julio de este año.■



La reina de la Expo Feria Madre Feliz 2021, la maestra Concepción Jiménez.

Educación, formación e información: Reglas de oro del Cooperativismo

La Telefónica, en uno de los mejor logrados boletines cooperativos impresos, publica este interesante ensayo, respecto del cual nos autorizan divulgar en El Cooperador

Leivys Santos
Departamento Social y
Comunicación
La Telefónica

La identidad del cooperativismo se encuentra en sus siete principios fundamentales, las normas que rigen el accionar del movimiento cooperativo y que han permitido su crecimiento a nivel mundial.

- Primero: Membresía abierta y voluntaria,
- segundo: Control democrático,
- tercero: Participación económica de los miembros,
- cuarto: Autonomía e independencia
- quinto: Educación, formación e información,
- sexto: Cooperación entre cooperativas
- y séptimo: Compromiso con la comunidad.

Por ahora, nos enfocaremos en el Quinto principio, también conocido como la regla de oro del cooperativismo: Educación, formación e información; el cual juega un papel primordial ante la situación que ha generado la pandemia del Covid-19, siendo necesario, hoy más que nunca, su cumplimiento y práctica para que las cooperativas y sus socios continúen en crecimiento, como hasta el momento.

“La Tecnología será el eje principal para poder llevar cabo los programas que hemos desarrollado de orientación y formación cooperativa a los socios, incluyendo otros procesos importantes, de cara a la gestión del servicio que ofrecemos como entidad, asegurando que fluyan de manera oportuna y segura”, manifestó Reyes.

En términos generales, diferentes personalidades dentro y fuera del sector, como es el caso de Ariel Guarco, presidente de la

5^{to} PRINCIPIO educación, formación e información

Las cooperativas proporcionan educación y formación a los socios, a los representantes elegidos, a los directivos y a los empleados para que puedan contribuir de forma eficaz al desarrollo de sus cooperativas. Informan al gran público, especialmente a los jóvenes y a los líderes de opinión, de la naturaleza y beneficios de la cooperación.

Alianza Cooperativa Internacional o de Antonio Guterres, secretario General de Naciones Unidas, han afirmado públicamente que ven en el cooperativismo, ese mismo que Cooperativa La Telefónica insiste en fomentar, como la solución para enfrentar la pandemia.

OPINIÓN QUE COMPARTE RICARDO REYES.

“Históricamente el cooperativismo ha sido una solución para la población en momentos de crisis, ya que, por su modelo de economía solidaria y participativa, brinda cierta flexibilidad y seguridad a los socios, logrando satisfacer sus necesidades y salva guardando la salud financiera de su entidad.”

“...El cooperativismo ha sido y será una solución para que las naciones puedan enfrentar situaciones que afecten a sus asociados, a través de la ayuda mutua y la solidaridad”, afirmó Ricardo Reyes.

Es fundamental fortalecer los conocimientos de cada socio y formar líderes que vivan la filosofía del cooperativismo, siendo capaces de ser portavoces de los aportes que produce la cooperación.

Tal como lo afirma Mervyn Wilson, exdirector de Cooperative College, “La educación fue y sigue siendo el

elemento vital de todas las cooperativas y el motor de desarrollo cooperativo”.

Este principio no se limita, porque cuando las cooperativas forman y educan a sus socios, están contribuyendo al desarrollo, bienestar y construcción de una sociedad más digna.

Pero... ¿Qué expresa el Quinto Principio Cooperativo?

Según la Alianza Cooperativa Internacional (ACI), Las cooperativas tienen el compromiso de brindar educación y entrenamiento a sus miembros, a sus dirigentes electos, gerentes y empleados, de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de sus cooperativas.

Deben Informar al público en general, particularmente a jóvenes y creadores de opinión, acerca de la naturaleza y beneficios del cooperativismo.

La tarea de cumplir a cabalidad con estos objetivos generales, puede verse afectada por la pandemia y las estrictiones impuestas por las autoridades para preservar la salud del país.

Ricardo Reyes, presidente del Consejo de Administración de Cooperativa La Telefónica, nos habla al respecto:

“Evidentemente, La situación sanitaria que atravesamos y las limitaciones que conlleva, nos han hecho cambiar la forma de desarrollar el plan de trabajo que teníamos pautado. Nuestro mayor reto ha sido transformar la manera tradicional en que nuestra cooperativa ha estado impartiendo las diferentes capacitaciones a nuestros socios y relacionados.

Hoy nos encontramos en un momento importante, donde proyectamos tener una plataforma educativa virtual que le permita a nuestros socios poder recibir dichas capacitaciones, a través de la plataforma tecnológica que estaremos implementando”.

Según nos afirma Ricardo Reyes, la tecnología y la comunicación son esenciales en la ejecución del plan de educación de la cooperativa, sobre todo ahora que la presencia física del socio es limitada.■

VACÚNATE YA

PARA PAZ DE TU FAMILIA,
EMPRESA Y COMUNIDAD.



CONACCOOP
La Integración es Fortaleza

PARA VIVIR EL PRESENTE
Y DISFRUTAR EL FUTURO
VACÚNATE CONTRA COVID19.



ENCARNACIÓN CONSULTING, S.R.L.

PROTEGETE CONTRA EL LAVADO DE ACTIVOS

SERVICIOS PARA LA PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS

ESTAMOS CERTIFICADOS POR:
THE FLORIDA INTERNATIONAL BANKERS ASSOCIATION (FIBA)
THE FLORIDA INTERNATIONAL UNIVERSITY (FIU)

ELABORACIÓN DE MANUALES PARA LA
PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS

AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO EN
PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS

TALLERES DE CAPACITACIÓN EN
CUMPLIMIENTO DE LAVADO ACTIVOS



Las Cooperativas son sujetas obligadas según el artículo 22 de la Ley 155-17

Av. Máximo Gómez Esq. Francisco Villaespesa, Plaza Enriquillo Local No. 22, Distrito Nacional
Tel: 809-333-6350 • Mail: encarnacionconsulting@hotmail.com • Registro IDECOOP: No. A-210



Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesionales de Enfermería, Inc. (COOPROENF)

Unidos para un Futuro Mejor

La Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesionales de Enfermería, Inc. (COOPROENF), fundada sobre la base de la solidaridad y ayuda mutua para mejorar la calidad de vida de sus Asociados, es una empresa de propiedad conjunta democráticamente dirigida por sus miembros según la ley 127 / 64 y el estatuto.
Fundada el 19 de octubre de 1995, e incorporada mediante el decreto del Poder Ejecutivo No. 94-98 del 10 de marzo de 1998.



SERVICIOS	Computadoras
Administrativo	Supermercado
Emergencia	Farmacia
Gerencial	Seguros
Vehículo	Coopitours
Hipotecario	Maternidad
Vivienda	Funerario
Dentro de los Ahorros	AHORRO
Extra Crédito	Ahorro Infantil
OTROS SERVICIOS	Ahorro Navi-Bono
Electrodomésticos	Certificados Financieros
Útiles Escolares	Plan mi Casa

809-686-5963 • 809-689-1937 • Fax: 809-221-2469
Desde el Interior sin cargos: **1-809-200-1281 • 1-809-200-0673**

César Nicolás Pensón No. 12, Gazcue, Santo Domingo, República Dominicana
Página Web: <http://cooproenf.coop> • E-mail: cooperativadeenfermeras@hotmail.com

COOPSEGUROS entre primeras cuatro aseguradoras del país en liquidez



El presidente de COOPSEGUROS, licenciado Manuel Gutiérrez durante su informe.

La única cooperativa en el mercado asegurador dominicano, mantiene un crecimiento extraordinario, compitiendo con empresas privadas que tienen una plataforma financiera de apoyo.

Argenis Chávez Coopseguros

La Romana, RD.- Las autoridades de la Cooperativa Nacional de Seguros (COOPSEGUROS), informaron que esa entidad se ha colocado en la cuarta posición en su índice de liquidez entre las aseguradoras de la República Dominicana..

Este anuncio fue realizado por los señores Manuel Gutiérrez y Ruth Soto, Presidente y Gerente General de la entidad aseguradora, en el marco de la celebración de su Trigésima (XXX) Asamblea General Ordinaria.

El evento fue realizado en el Hotel Hilton de la Romana. En la referida asamblea estuvieron presentes los señores; Superintendente de Seguros, Josefa Castillo, el Presidente Administrador del Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP), Lic. Franco De Los Santos, el diputado y líder cooperativista, Prof. Julito Fulcar Encarnación, así como también con diversas personalidades del sector cooperativo y asegurador, tanto nacional como internacional.



El presidente de COOPSEGUROS, licenciado Manuel Gutiérrez durante su informe.

Gutiérrez presentó los resultados financieros y el desempeño de la entidad aseguradora correspondientes a los períodos económicos y sociales 2019-2020.

al tiempo que enfatizó que el avance permitió a la empresa aseguradora lograr los objetivos trazados en la planificación estratégica.

Gutiérrez resaltó el crecimiento obtenido por COOPSEGUROS,

“Con sumo placer tengo a bien informales que nuestro crecimiento es



Abajo: un aspecto parcial del presidium y la concurrencia de delegados y delegadas de COOPSEGUROS.



La asamblea general ordinaria de delegados de COOPSEGUROS constituyó un hito institucional importante para determinar la efectividad proactiva del equipo de trabajo y sus ejecutivos.

satisfactorio y estable, lo que nos permitió lograr nuestros objetivos trazados en nuestra planificación estratégica, esto así lo confirman o evidencian nuestros indicadores de Solvencia 6.90 y Liquidez de 8.02, lo que nos coloca como la cuarta aseguradora en liquidez y la sexta en solvencia todo el país. Este dato lo tomamos de los informes emitidos por la Superintendencia de Seguros”, explicó Gutiérrez.

Estableció además que las cooperativas afiliadas y sus asociados recibieron un monto de RD\$113.6 MM de pesos por concepto de pago reclamaciones o reposición de sus bienes asegurados durante el año 2020.

bre del 2020 COOPSEGUROS registró primas netas cobradas por 460.9 millones de pesos.

Ruth Soto destacó que el patrimonio de la entidad aseguradora del sector cooperativo dominicano asciende a más de 456 millones de pesos.

La gerente general de COOPSEGUROS indicó que el trabajo en equipo, la mejoría de los canales digitales y la atención oportuna a cada asociada permitieron que la entidad aseguradora alcanzara un nivel de 5.76%, superando el crecimiento del mercado nacional, que solo alcanzó 4.3% en el año 2020.

“En medio de esta pandemia, hemos crecido por encima del mercado local,

gracias al trabajo en equipo, al uso de nuestros canales digitales y a la atención oportuna a cada socia o aliada estratégica”, estableció Ruth Soto.

INVITADOS ESPECIALES

Dicho evento contó con la presencia de Federico Rivera y Arleen Medina, presidente y Gerente de la Cooperativa de Seguros de Vida de Puerto Rico, Moisés Girón y Amílcar Córdoba, presidente y Gerente General de Seguros FEDPA, Panamá, Iván Otero y Luís Cordero, presidente y Gerente de Seguros Múltiples de Puerto Rico, así como el señor Anthony Phillips, todos aliados y reaseguradores internacionales.■

LOS RESULTADOS

Manuel Gutiérrez destacó que las inversiones de COOPSEGUROS superan los RD\$351 millones de pesos al cierre del 2020. Superando las exigencias de la Ley 146-02, que regula las aseguradoras en el país, en más de 188%. En cuanto a los activos, señaló que la aseguradora del sector cooperativo ha tenido un crecimiento exponencial en el 2020, superior a los RD\$110.mm superando en un 31.71% el año 2019.

Gutiérrez puntualizó que adicionalmente se obtuvieron beneficios superiores a los RD\$93.2 millones de pesos en el periodo cerrado en el 2020. Beneficios que corresponden a las cooperativas socias afiliadas.

“Cuidar a cada una de las cooperativas aliadas. Cuidar sus patrimonios, cuidar sus capitales, cuidar de los bienes de cada socia o aliada estratégica siempre ha sido nuestra misión y así lo hemos hecho, con responsabilidad y compromiso, por ello decimos que en COOPSEGUROS siempre seguros”, concluyó Gutiérrez.

La gerente general de COOPSEGUROS, Ruth Soto resaltó que al 31 de diciem-



La juramentación de los nuevos consejos directivos de COOPSEGUROS.



☎ 809-682-6118 EXT.: 273
☎ 829-904-1624
DPTO.NEGOCIOS@COOPSEGUROS.COOP

@COOPSEGUOSRD

C/ Hnos Deligne Núm. 156, Gazcue
Santo Domingo, D.N, República Dominicana